

En 2010/2011, sur les 10 inscrits, 9 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 90,0 %.

Sur les 9 diplômés de la promotion 2011, 5 ont répondu soit un taux de réponse de 55,6 %.

#### Profil des répondants

- 5 femmes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 2 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 4 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2 et 1 les a interrompues pendant 2 ans ou plus.
- Aucune n'a réussi de concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, aucune n'a poursuivi d'études ou préparé un concours de la fonction publique.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Les 5 répondantes occupaient un emploi.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 100,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondantes actives sur 5, il s'agissait du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 4 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi.

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 80,0 %.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 3 répondantes actives sur 4, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.

#### La diplômée sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013

La diplômée répondante, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013, a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011. Elle a démarré la recherche d'emploi depuis plus de 12 mois.



## Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 5 répondantes ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1<sup>er</sup> emploi :

- avant l'obtention du Master 2 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 3
- entre 13 et 15 mois après 1

## Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 et au 1<sup>er</sup> décembre 2013

Intitulés des 5 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 :

*Conseillère Principale d'Education ; Enseignante ; Manager en HR ; Professeur de lycée Professionnel Hôtellerie ; Professeur en LP*

Intitulés des 4 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 :

*Conseillère Principale d'Education ; Enseignante ; Professeur de lycée Professionnel Hôtellerie ; Professeur en LP*

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, les 5 répondantes actives occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, les 4.

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
CDI	2	1
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	3	3

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	-
Personnel de catégorie B de la fonction publique	3	3

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
La fonction publique d'Etat	4	4
Un particulier	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Commerce	1	1
Hébergement et restauration	1	-
Enseignement	3	3



### Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
De 10 à 49 salariés	1	-
De 50 à 199 salariés	1	1
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	1	1
Non précisé	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 1 sur 5 travaillait en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 1 sur 4 travaille en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Haute-Garonne	-	1
Gers	1	-
Autres départements de France	3	3
Etranger	1	-

### Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Réponse à une offre d'emploi	-	1
Dépôt de CV sur Internet	1	-
Concours	4	3

Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, les 5 répondantes actives exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, les 4.

Parmi celles qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Nombre de celles qui ont déclaré leur salaire net mensuel	2	2
salaire net mensuel moyen	1 675 €	1 700 €
Nombre de celles qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	1	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 738 €	1 763 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, les 5 répondantes actives estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, les 4.



## L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 1 répondante sur 5 a recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour sa recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Dépôt de CV sur Internet 1
- Candidature spontanée 1

### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Fonctions à exercer 1
- Partir travailler à l'étranger 1

Elle estime que son entrée sur le marché du travail s'est déroulée facilement.

## Lien emploi - formation

Pour les 4 répondantes qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013,

Elles disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	2	1	-	1
leur niveau de formation	3	1	-	-
leur projet professionnel de fin d'études	4	-	-	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	1	2	1	-
elles utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	1	2	1	-

1 répondante active estime manquer de certaines compétences : « *apprentissage des élèves, leur comportement* ».



*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (4 répondantes actives)*

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	<b>3</b>	-
Degré de responsabilité	1	-
Degré d'autonomie	2	-
Lien emploi et formation	2	-
Type de contrat	1	-
Montant du salaire	-	1
Stabilité de l'emploi	<b>4</b>	-
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	-
Localisation de l'emploi	-	<b>3</b>

