

En 2011/2012, sur les 48 inscrits, 34 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 70,8%.

Sur les 34 diplômés de la promotion 2012, 21 ont répondu soit un taux de réponse de 61,8%.

Profil des répondants

- 18 femmes et 3 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 14 bénéficiaient d'une bourse : 13 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- 18 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 4 répondants sur les 21 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 6 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 1 en Doctorat et 5 dans une autre formation
- en 2013/2014 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2014/2015 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 21 répondants,

- 20 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 20 répondants actifs, 16 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 19 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 90,5%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 14 répondants actifs sur 19, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Les 2 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour les 2 répondants concernés, a démarré depuis 3 mois et moins.

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 21 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 11
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 10 et 12 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 4
- plus de 18 mois après 1
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 20 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : « Assistante d'éducation ; Fonctionnaire-stagiaire ; Maître auxiliaire Lettres modernes ; Professeur agrégé de lettres modernes ; Professeur certifié de français ; Professeur certifié de Lettres Classiques ; Professeur certifié en Lettres modernes (4) ; Professeur de français (6) ; Professeur de français contractuel ; Professeur de lettres ; Professeur de Lettres Modernes ; Professeur stagiaire de français en collège ; Professeure ».

Intitulés des 19 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 : « Maître auxiliaire Lettres Modernes ; Professeur agrégé de lettres modernes ; Professeur certifié de français ; Professeur certifié de Lettres Classiques ; Professeur certifié de lettres modernes (5) ; Professeur de français (6) ; Professeur de français contractuel ; Professeur de lettres ; Professeur de Lettres modernes ; Professeur stagiaire de français en collège ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 17 répondants actifs sur 20 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 17 sur 19.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	17	17
CDD	2	2
Vacataire	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Personnel de catégorie A de la fonction publique	17	17
Personnel de catégorie B de la fonction publique	3	2

Employeur : l'employeur est la fonction publique d'Etat.



Secteur d'activité économique de l'employeur : le secteur d'activité économique de l'employeur est l'enseignement.

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 10 à 49 salariés	4	3
De 50 à 199 salariés	11	9
De 200 à 499 salariés	-	1
De 500 salariés et plus	3	3
Non précisé	2	3

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 10 sur 20 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 9 sur 19 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	5	4
Ariège	-	1
Aveyron	1	1
Tarn et Garonne	4	3
Région Ile de France	2	2
Autres régions de France	8	8

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	2
Réponse à une offre d'emploi	1	1
Concours	16	15
Réseaux professionnels	1	1

Au 1^{er} décembre 2013, 18 répondants actifs sur 20 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 16 sur 19.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	17	15
Salaire net mensuel moyen	1 715 €	1 707 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	1
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 721 €	1 714 €

Au 1^{er} décembre 2013, 18 répondants actifs sur 20 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 18 sur 19.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 2 répondants sur 21 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Réponse à une offre d'emploi 2
- Candidature spontanée 1
- Pôle emploi/APEC/etc 2

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 2
- Fonctions à exercer 1
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Sécurité de l'emploi 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement -
- Difficilement 1
- Très difficilement 1

Difficultés rencontrées par les 2 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 1
- Mobilité géographique difficile 2
- Manque d'expérience professionnelle 1

Lien emploi - formation

Pour les 19 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	11	5	1	1	1
leur niveau de formation	10	4	3	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	17	1	-	-	1



Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	5	8	3	2	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	7	4	5	2	1

11 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences* : « Culture générale ; Expérience (augmenter les périodes de stage) d'où manque de compétences pratiques, ex : gestion de classe ; Faire face aux élèves ; Formations sur les élèves à problèmes (dyslexie, etc) ; Gérer les enfants "Dys" ; Gestion de classe, psychologie de l'adolescent, construction des cours et variation des activités ; Gestion de classe, transmission des savoirs, pédagogie, organisation du travail ; Histoire des arts ; Manque de pratique sur le terrain avant d'avoir un poste ; Pédagogie ; Non précisé ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (19 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	11	2
Degré de responsabilité	12	1
Degré d'autonomie	13	1
Lien emploi et formation	4	5
Type de contrat	4	2
Montant du salaire	6	7
Stabilité de l'emploi	10	2
Quotité de travail	3	5
Perspectives de carrière ou d'évolution	10	2
Localisation de l'emploi	5	10

