

En 2011/2012, sur les 10 inscrits, 6 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 60,0%.

Sur les 6 diplômés de la promotion 2012, 2 ont répondu soit un taux de réponse de 33,3%.

#### Profil des répondants

- 2 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, aucun ne bénéficiaient de bourse.
- 1 n'a pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 1 les a interrompues pendant 2 ans ou plus.

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de son diplôme en 2012, 1 a poursuivi dans une formation autre qu'un Doctorat en 2012/2013.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Les 2 répondants occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité).

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 100,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Les 2 répondants actifs ont changé d'emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 2 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 100,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour les 2 répondants actifs, il ne s'agit pas u 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.

#### L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 2 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré dans les 3 mois après l'obtention du diplôme.



### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 et au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Intitulés des 2 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 : « *Professeur de Lettres et d'Histoire Géographie ; Professeur stagiaire technologie* ».

Intitulés des 2 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 : « *Professeur certifié technologie ; Professeur d'Histoire Géographie* ».

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, les 2 répondants actifs occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, il y en a 1 sur 2.

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	1
CDD	-	1

#### Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	-	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	1

#### Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Une entreprise privée	-	1
La fonction publique d'Etat	2	1

Secteur d'activité économique de l'employeur : le secteur d'activité économique de l'employeur est l'enseignement.

#### Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
De 50 à 199 salariés	1	2
De 500 salariés et plus	1	-

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, les 2 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Gers	1	1
Lot	1	1



### Mode d'accès à l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	-	1
Candidature spontanée	-	1
Concours	2	-

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, les 2 répondants actifs exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	2	2
Salaire net mensuel moyen	1 750 €	1 500 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	1	-
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 754 €	1 500 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 1 répondant actif sur 2 estimait que son emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, les 2.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2014, les 2 répondants ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 1
- Réponse à une offre d'emploi 1
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Candidature spontanée 1
- Pôle emploi/APEC/etc. 2
- Concours 1

#### Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 2
- Fonctions à exercer 1
- Rester en Midi-Pyrénées 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement 1
- Difficilement 1
- Très difficilement -

Difficultés rencontrées par le répondant qui a estimé son entrée sur le marché du travail comme difficile : Difficulté à mettre en valeur ses compétences.



### Lien emploi - formation

Pour les 2 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	-	1	1	-
leur niveau de formation	2	-	-	-
leur projet professionnel de fin d'études	-	2	-	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	-	1	1	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	-	1	1	-

Les 2 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences* : « *Compétences en gestion du public adolescent ; Non précisé* ».

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (2 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	1	-
Degré de responsabilité	2	-
Degré d'autonomie	2	-
Lien emploi et formation	1	1
Type de contrat	-	1
Montant du salaire	-	2
Stabilité de l'emploi	-	1
Quotité de travail	1	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	-
Localisation de l'emploi	2	-