

Sur les 18 diplômés de la promotion 2009, 14 ont répondu soit un taux de réponse de 77,8%.

Profil des répondants

- 11 femmes et 3 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 4 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 12 n'ont pas interrompu leurs études, 2 répondants les ont interrompues pendant moins de 2 ans.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, les 14 répondants n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 (ou plus) autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, aucun répondant ne s'est inscrit dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique.

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 14 répondants, 12 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 9 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 13 occupent un emploi,
- 1 répondant est sans emploi ou en recherche d'emploi,

Le taux d'insertion* est de 92,9%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 13, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 qu'ils occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Le diplômé répondant sans emploi au 1^{er} décembre 2011 a déjà occupé un emploi depuis l'obtention de son Master 2 en 2009. Sa recherche d'emploi a démarré depuis 3 mois et moins.

Les 14 répondants ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.



Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 :

Assistante achats, assistante commerciale (France et export) ; Assistante export / marketing ; Chargé de clientèle, Chargée d'approvisionnement ; Commercial export ; Commerciale export ; Commerciale France et export ; Responsable administrative et commerciale ; Responsable service clients - responsable marketing et communication ; Téléopérateur ; Vendeuse en produits techniques.

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

Acheteuse ; Assistante achats ; Assistante administrative et export ; Assistante commerciale et marketing ; Assistante export ; Assistante export / marketing ; Assistante marketing international ; Chef de secteur export ; Commerciale France et export ; Global account coordinator ; Réceptionniste NIGHT AUDIT ; Responsable administrative et commerciale ; Responsable service clients - responsable marketing et communication.

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 9 répondants actifs sur 12 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 12 sur 13.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	9	12
CDD	3	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	6
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	8	7
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	12	13

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Agriculture, sylviculture et pêche	-	2
Industries (manufacturières, extractives et autres)	4	3
Commerce	6	4
Hébergement et restauration	-	1
Activités financières et d'assurance	1	-
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	-	1
Autres activités de service	1	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
De 1 à 2 salariés	-	1
De 3 à 9 salariés	2	2
De 10 à 49 salariés	5	4
De 50 à 199 salariés	2	1
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	2	4

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 7 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 6 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	7	6
Région Ile de France	2	2
Autres départements de France	2	2
Etranger	1	3

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	4	4
Réponse à une offre d'emploi	1	3
Dépôt de CV sur Internet	-	1
Candidature spontanée	3	3
Pôle emploi/APEC/etc	2	1
Cabinet de recrutement	2	-
Promotion interne	-	1

Au 1^{er} décembre 2010, les 12 répondants actifs exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, tous.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	10	12
salaire net mensuel moyen	1 565 €	1 705 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	5	6
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 649 €	1 795 €

Au 1^{er} décembre 2010, 8 répondants actifs sur 12 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 12 sur 13.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 10 répondants sur 14 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 4
- Réponse à une offre d'emploi 8
- Dépôt de CV sur Internet 9
- Candidature spontanée 8
- Pôle emploi/APEC/etc 7
- Création de leur entreprise 1
- Réseaux professionnels 4
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Cabinet de recrutement 4
- Promotion interne 2

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre votre projet personnel et l'emploi 5
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 7
- Partir travailler à l'étranger 3
- Perspectives de carrière 6
- Rester en Midi-Pyrénées 3
- Revenir dans leur région d'origine 2
(si non originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 5
- Difficilement 1
- Très difficilement 2
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile :

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
(lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 3
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1



Lien emploi formation

Pour les 13 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	7	4	2	-
leur niveau de formation	5	5	-	3
leur projet professionnel de fin d'études	5	5	1	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	4	7	2	-
Ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	4	6	3	-

4 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

«Marketing des services et marketing B to B à l'international; Négociation (2), non précisée»

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (13 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	7	3
Degré de responsabilité	7	1
Degré d'autonomie	9	-
Lien emploi et formation	4	3
Type de contrat	11	1
Montant du salaire	7	4
Stabilité de l'emploi	6	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	6	2
Localisation de l'emploi	4	2

