



Master 2 professionnel CONSEIL EN DEVELOPPEMENT
PROFESSIONNEL
Devenir de la promotion 2010
30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 25 diplômés de la promotion 2010, 17 ont répondu soit un taux de réponse de 68,0 %.

Profil des répondants

- 16 femmes et 1 homme.
- Durant l'année 2009-2010 préparant au diplôme obtenu en 2010, 4 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2010, 14 n'ont pas interrompu leurs études et 3 les ont interrompues pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, 1 a réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 14 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés et 1 n'a pas précisé s'il a obtenu un autre diplôme.

2 répondants sur les 17 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2010 (plusieurs réponses possibles) :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2010, 2 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- en 2010/2011 : 1
- en 2012/2013 : 1

Au 1^{er} décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 17 répondants, 12 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 5 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 15 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* est de 88,2 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 6 répondants actifs sur 15, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 4 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.





Master 2 professionnel CONSEIL EN DEVELOPPEMENT
PROFESSIONNEL
Devenir de la promotion 2010
30 mois après l'obtention du diplôme

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2012

Les 2 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2012, ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2010. Les 2 répondants en recherche d'emploi l'ont démarré depuis 3 mois et moins.

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 17 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 3
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 2
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 10 et 12 mois après 4
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 2
- non précisé 3

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 et au 1^{er} décembre 2012

Intitulés des 12 emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

« Auxiliaire de vie scolaire ; Cadre de santé formateur ; Chargée d'accompagnement ; Chargée de bilan de compétences ; Chargée de mission ; Chargée de mission insertion et relations entreprises ; Chargée de recrutement ; Concepteur de supports pédagogiques ; Conseillère emploi formation ; Conseillère en insertion professionnelle ; Consultante en ressources humaines ; Coordinatrice d'une équipe »

Intitulés des 15 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

« Auxiliaire de vie scolaire ; Cadre de santé formateur ; Chargée d'accompagnement ; Chargée de bilan ; Chargée de mission ; Chargée de mission insertion et relations entreprises ; Conseiller VAE et Accompagnement au changement professionnel ; Conseiller à l'emploi ; Conseillère à l'emploi ; Conseillère formation ; Consultante en ressources humaines ; Coordinatrice d'équipes et de projets ; Coordinatrice d'une équipe ; Formatrice ; Responsable de la mobilisation des ressources »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2011, 7 répondants actifs sur 12 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 10 sur 15.

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
CDI	5	6
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	3
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	-	1
CDD	4	3
Vacataire	1	1
Non précisé	-	1





Master 2 professionnel CONSEIL EN DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Devenir de la promotion 2010

30 mois après l'obtention du diplôme

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	4	6
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	3
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	3	4
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	-
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	1	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Une entreprise privée	5	3
La fonction publique d'Etat	2	4
La fonction publique territoriale	1	-
La fonction publique hospitalière	1	1
Un organisme à but lucratif ou une association	2	5
Une entreprise publique	1	1
Eux-mêmes	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Information et communication	1	1
Activités de services administratifs et de soutien	-	2
Administration publique	1	3
Enseignement	2	3
Santé humaine et action sociale	4	5
Autres activités de service	3	1
Non précisé	1	



Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
De 1 à 2 salariés	-	1
De 3 à 9 salariés	3	1
De 10 à 49 salariés	3	7
De 50 à 199 salariés	2	1
De 200 à 499 salariés	-	1
De 500 salariés et plus	2	2
Non précisé	2	2

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2011, 8 sur 12 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2012, 7 sur 15 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Haute-Garonne	6	5
Gers	1	-
Tarn	1	1
Tarn et Garonne	-	1
Autres départements de France	4	6
Etranger	-	1
Non précisé	-	1

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Stage	1	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	-	1
Réponse à une offre d'emploi	3	4
Candidature spontanée	2	-
Pôle emploi/APEC/etc	2	4
Création de leur entreprise	-	1
Réseaux professionnels	1	1
Réseaux d'anciens étudiants	-	1
Autre	2	1
Non précisé	1	1



Master 2 professionnel CONSEIL EN DEVELOPPEMENT
PROFESSIONNEL
Devenir de la promotion 2010
30 mois après l'obtention du diplôme

Au 1^{er} décembre 2011, 8 répondants actifs sur 12 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 10 sur 15.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
ont déclaré leur salaire net mensuel	6	8
salaire net mensuel moyen	1 533	1 567
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ème} mois.	1	4
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 569	1 609

Au 1^{er} décembre 2011, 9 répondants actifs sur 12 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 13 sur 15.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2012, 8 répondants sur 17 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 4
- Réponse à une offre d'emploi 5
- Dépôt de CV sur Internet 4
- Candidature spontanée 7
- Pôle emploi/APEC/etc 7
- Réseaux professionnels 4
- Réseaux d'anciens étudiants 3

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 5
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 1
- Perspectives de carrière 2
- Rester en Midi-Pyrénées 7
- Revenir dans leur région d'origine 1
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 1



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 2
- Difficilement 2
- Très difficilement 2
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 4
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

Lien emploi - formation

Pour les 15 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	4	7	4	-	-
leur niveau de formation	6	4	5	-	-
leur projet professionnel de fin d'études	5	7	3	-	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	3	5	6	-	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	2	7	4	1	1

6 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« Compétences en gestion RH, en conseil en formation et en ingénierie de formation, en techniques d'animation de groupe, en connaissance des publics en difficultés d'insertion ou publics en situation de handicap ; Connaissances en droit du travail et de la formation ; Législation sur la formation continue, GPEC ; Pratiques d'évaluation de projets ; Technique d'entretien ; Non précisé(2) »



Master 2 professionnel CONSEIL EN DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Devenir de la promotion 2010

30 mois après l'obtention du diplôme

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (15 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	11	-
Degré de responsabilité	8	-
Degré d'autonomie	10	-
Lien emploi et formation	5	2
Type de contrat	6	1
Montant du salaire	4	5
Stabilité de l'emploi	4	2
Quotité de travail	-	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	5
Localisation de l'emploi	7	-

