

Sur les 21 diplômés de la promotion 2009, 12 ont répondu soit un taux de réponse de 57,1%.

#### Profil des répondants

- 10 femmes et 2 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 3 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 7 n'ont pas interrompu leurs études, 1 répondant les a interrompues pendant moins de 2 ans et 4 répondants pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun répondant n'a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 9 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés et 1 n'a pas précisé quel autre diplôme il a obtenu.

2 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 (plusieurs réponses possibles) :

- un diplôme d'école de commerce ou de gestion 1
- un diplôme d'un autre type 1

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention du diplôme en 2009, 1 répondant s'est inscrit dans un établissement d'enseignement autre que l'UTM pour y valider un Master professionnel en RH, Droit social en 2009/2010.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 12 répondants, 9 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi pour 7 d'entre eux.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 10 occupent un emploi,
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi,

Le taux d'insertion\* est de 83,3%.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi »+ nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 6 répondants actifs sur 10, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 5 l'occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2011

Les 2 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2011 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 2 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- depuis plus de 12 mois 1

Les 12 répondants ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 et au 1<sup>er</sup> décembre 2011

#### Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 :

*Animatrice territoriale ; Chargée de mission évaluation ; Chargée de projet ; Chargée de recrutement ; Chef de service éducatif en maison d'enfants à caractère social ; Consultante recrutement ; Educational specialist ; Professeur d'économie gestion en lycée technique.*

#### Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 :

*Cadre de santé/formatrice ; Chargée de mission évaluation ; Chargée de projet ; Chargée de recrutement et de développement RH ; Chef de service éducatif en maison d'enfants à caractère social ; Conseillère en insertion ; Contrôleur de gestion ; Educational specialist ; Gestionnaire en ressources humaines ; Professeur d'économie gestion en lycée technique.*

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 4 répondants actifs sur 9 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 7 sur 10.

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
CDI	4	6
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	-	1
CDD	4	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	-	1
Non précisé	1	

#### Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	6
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	3	2
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	1
Non précisé	1	-

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Une entreprise privée	3	5
La fonction publique d'Etat	1	1
La fonction publique territoriale	2	1
La fonction publique hospitalière	-	1
Une association	2	2

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Agriculture, sylviculture et pêche	1	1
Industries (manufacturières, extractives et autres)	1	2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	-	2
Administration publique	1	-
Enseignement	1	1
Santé humaine et action sociale	3	3
Autres activités de service	1	1
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
De 10 à 49 salariés	2	3
De 50 à 199 salariés	2	2
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	2	4
Non précisé	2	-

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 6 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 8 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Haute-Garonne	5	7
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	1	1
Autres départements de France	1	1
Non précisé	1	-

### Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Stage	1	-
Réponse à une offre d'emploi	2	1
Dépôt de CV sur Internet	-	2
Candidature spontanée	1	1
Réseaux professionnels	3	4
Cabinet de recrutement	-	1
Non précisé	2	1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 8 répondants actifs sur 9 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, tous.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	7	9
salaire net mensuel moyen	1 867 €	1 903 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	5	5
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 967 €	1 993 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 6 répondants actifs sur 9 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 8 sur 10.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 8 répondants sur 12 ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 3
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 7
- Dépôt de CV sur Internet 6
- Candidature spontanée 7
- Pôle emploi/APEC/etc 6
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Concours 2
- Réseaux professionnels 7
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Cabinet de recrutement 4
- Promotion interne 1



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 6
- Niveau de rémunération 5
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Perspectives de carrière 6
- Rester en Midi-Pyrénées 4
- Sécurité de l'emploi 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 3

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 3
- Très difficilement 4

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 3
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2

Lien emploi - formation

Pour les 10 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	3	4	2	-
leur niveau de formation	1	4	3	-
leur projet professionnel de fin d'études	2	5	1	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	1	4	3	2
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	1	4	5	-



6 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Anglais, juridique (droit du travail) ; En langues étrangères ; compétences juridiques, droit du travail ; Management organisationnel, management du changement, gestion, analyse financière... ; Revoir au niveau de la formation certains contenus pédagogiques et l'approfondissement de certaines notions »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (10 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	6	2
Degré de responsabilité	4	3
Degré d'autonomie	8	1
Lien emploi et formation	6	3
Type de contrat	6	2
Montant du salaire	3	4
Stabilité de l'emploi	5	1
Quotité de travail	1	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	4	5
Localisation de l'emploi	6	-

