

Sur les 30 diplômés de la promotion 2009, 19 ont répondu soit un taux de réponse de 63,3%.

Profil des répondants

- 16 femmes et 3 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 4 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 18 n'ont pas interrompu leurs études, 1 répondant les a interrompues pendant moins de 2 ans.
- Avant ou pendant le M2, aucun répondant n'a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 17 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

2 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 (plusieurs réponses possibles) :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 4 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 1 a poursuivi par un Doctorat en Arts appliqués à l'UTM les 3 années suivantes,
- 1 a obtenu un certificat de qualification en conception aménagement paysager en 2009/2010,
- 1 a interrompu une année les études pour reprendre les 2 années suivantes par un Doctorat en Arts appliqués à l'UTM,
- 1 n'a pas précisé le type d'inscription en 2011/2012.

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 19 répondants, 13 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 11 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 16 occupent un emploi,
- 3 sont sans emploi et en recherche d'emploi,.

Le taux d'insertion* est de 84,2%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 9 répondants actifs sur 16, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 8 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 3 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 2 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 3 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 4 à 6 mois 1
- entre 10 à 12 mois 1

Sur les 19 répondants, 18 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 :

Architecte commerciale ; Chargée de communication visuelle et Décoratrice ; Chargée de projet ; Concepteur vendeur ; Design manager ; Directeur de création ; Graphiste ; Graphiste Coloriste indépendante (statut auto-entrepreneur) ; Opératrice PAO dans une imprimerie ; Responsable taxe TLPE.

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

Chargée de communication visuelle et Décoratrice ; Chargée de projet ; Concepteur vendeur ; Design manager ; Designer ; Directeur Artistique Associé ; Directeur de création ; Doctorante en stage dans une entreprise privée ; Graphiste ; Graphiste Coloriste indépendante ; Infographiste ; Responsable Design ; Vendeuse-coloriste ; Webmaster.

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 10 répondants actifs sur 13 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 11 sur 16.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	9	10
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	1
CDD	1	4
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	2	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	4	7
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	6	7
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	2
Personnel de catégorie C de la fonction publique	1	-



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	11	15
La fonction publique territoriale	1	-
Eux-mêmes	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Industries (manufacturières, extractives et autres)	-	1
Construction	1	1
Commerce	1	2
Information et communication	2	4
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Administration publique	1	-
Arts, spectacles et activités récréatives	1	1
Autres activités de service	6	6

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Pas de salarié	1	1
De 1 à 2 salariés	1	1
De 3 à 9 salariés	5	7
De 10 à 49 salariés	2	3
De 50 à 199 salariés	4	2
De 200 à 499 salariés	-	1
De 500 salariés et plus	-	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 4 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 3 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	3	2
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	3	4
Autres départements de France	4	7
Etranger	2	2

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 8
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 3
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 3
- Rester en Midi-Pyrénées 3
- Revenir dans leur région d'origine 2
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 3
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 3
- Difficilement 3
- Très difficilement 4
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 4
- Mobilité géographique difficile 1
- Manque d'expérience professionnelle 4
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 3
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2
- Autre raison 3

Lien emploi - formation

Pour les 16 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	6	8	2	-
leur niveau de formation	7	2	4	2
leur projet professionnel de fin d'études	6	4	3	2



Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	4	10	1	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	7	6	2	1

12 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« Capacités diverses inhérentes à la gestion d'une entreprise : management/RH/gestion... ; Compétences liées au web. ; Formation sur des logiciels précis ; Formation technique ; Gestion (création d'entreprise, facturation...) Notions commerciales (savoir se vendre) ; Maîtrise de logiciels de CAO/PAO et connaissances techniques de base en architecture. ; Langues (anglais tout particulièrement) - Management personnel et projet (notions) ; Management ; Négociation de salaire - Techniques commerciales - Anglais mal maîtrisé. ; Technicité ; Web ; Webdesign, interactif »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (16 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	9	3
Degré de responsabilité	11	3
Degré d'autonomie	13	2
Lien emploi et formation	7	2
Type de contrat	7	3
Montant du salaire	2	6
Stabilité de l'emploi	4	5
Quotité de travail	3	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	8	6
Localisation de l'emploi	8	2

