

Sur les 51 diplômés de la promotion 2009, 37 ont répondu soit un taux de réponse de 72,5%.

#### Profil des répondants

- 16 femmes et 21 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 10 bénéficiaient d'une bourse : 9 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 21 n'ont pas interrompu leurs études, 6 les ont interrompues pendant moins de 2 ans, 9 pendant 2 ans ou plus et 1 n'a pas précisé.
- Avant ou pendant le M2, 3 ont réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 23 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

14 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 (plusieurs réponses possibles) :

- |   |   |
|---|---|
| • un diplôme d'école de commerce ou de gestion                      | 1 |
| • un diplôme d'école d'ingénieur                                    | 1 |
| • un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) | 8 |
| • un diplôme d'un autre type  | 4 |
| • un diplôme spécifique aux études de droit (CAPA...)               | 1 |

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 3 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 1 a validé un Master 2 Recherche Villes à l'UTM en 2009/2010,
- 1 a validé un Master en Conseil, Expertise de l'Action Publique, hors UTM, et n'a pas été admis au concours d'attaché territorial en 2009/2010,
- 1 s'est inscrit dans un autre établissement d'enseignement hors UTM pour y suivre un Doctorat en Géographie les 3 années suivantes.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 37 répondants, 29 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi pour 20 d'entre eux.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 28 occupent un emploi,
- 9 sont sans emploi et en recherche d'emploi,

Le taux d'insertion\* est de 75,7%.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 14 répondants actifs sur 28, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 qu'ils occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2011

Parmi les 9 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 7 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 9 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 4
- entre 4 à 6 mois 2
- entre 7 à 9 mois 1
- entre 10 à 12 mois 1
- depuis plus de 12 mois 1

Sur les 37 répondants, 35 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 et au 1<sup>er</sup> décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 : Agent territorial instructeur MDPH ; Chargé d'études aménagement et urbanisme ; Chargé d'opérations d'aménagement ; Chargée de mission ; Chargée d'études en urbanisme et en aménagement du territoire ; Expert en urbanisme ; Géomètre-topographe ; Adjoint au chef du service local d'aménagement de Masseube ; Chargé de mission patrimoine ; Chargée de mission développement territorial ; Journaliste pigiste ; Professeur des lycées professionnels ; Assistant-doctorant ; Chef de projet "territoire d'application", projet CARIBSAT, IRD ; Collecteur d'information géographique ; Ingénieur d'étude, / Géomaticien ; Technicien cartographe, Technicien SIG ; Chargé de mission ; Chargé de mission dalo ; Chargé de missions Habitat rattaché au service Habitat d'une commune ; Chargé d'étude urbanisme ; Chargée de mission ; Chargée de mission en OPAH ; Chargée de mission logement ; Chargée de missions Habitat ; Instructeur du Droit des Sols ; Emploi non précisé

Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 : Agent territorial instructeur MDPH ; Chargé d'études aménagement et urbanisme ; Chargée de mission ; Chargée d'études en urbanisme et en aménagement du territoire ; Expert en urbanisme ; Géomètre-topographe ; Instructeur des autorisations d'urbanisme ; Adjoint au chef du service local d'aménagement ; Chargé de mission patrimoine ; Chargée de mission à l'échelle du Massif pyrénéen ; Chargée de mission développement territorial ; Professeur des lycées professionnels ; Assistant-doctorant ; Collecteur d'information géographique ; GIS Analyst ; Ingénieur d'étude développement d'applications SIG ; Ingénieur développement / Géomaticien ; Ingénieur SIG ; Technicien cartographe ; Architecte ; Chargé de mission ; Chargé de mission en Urbanisme et Aménagement ; Chargé de mission pédagogique ; Chargée de mission logement ; Chargée d'opérations Aménagement et Habitat ; Conseillère Principale d'Éducation ; Formatrice ; Instructeur du Droit des Sols

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 10 répondants actifs sur 29 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 17 sur 28.

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
CDI	7	12
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	3
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	2
CDD	16	10
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	2	1
Non précisé	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	8	14
Personnel de catégorie A de la fonction publique	9	6
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	3	3
Personnel de catégorie B de la fonction publique	5	3
Manœuvre/ouvrier	1	-
Personnel de catégorie C de la fonction publique	2	2
Non précisé	1	-

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Une entreprise privée	9	9
La fonction publique d'Etat	6	6
La fonction publique territoriale	11	8
Une association	1	2
Une entreprise publique	1	1
Eux-mêmes	1	2

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Agriculture, sylviculture et pêche	1	1
Industries (manufacturières, extractives et autres)	-	1
Construction	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	5	3
Activités de services administratifs et de soutien	1	-
Administration publique	11	8
Enseignement	2	4
Santé humaine et action sociale	1	1
Autres activités de service	7	8
Non précisé	-	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Pas de salarié	1	2
De 1 à 2 salariés	-	2
De 3 à 9 salariés	4	6
De 10 à 49 salariés	6	4
De 50 à 199 salariés	5	2
De 200 à 499 salariés	4	5
De 500 salariés et plus	7	7
Non précisé	2	-

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 16 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 14 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Haute-Garonne	9	8
Ariège	2	2
Gers	2	2
Lot	2	-
Hautes Pyrénées	-	1
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	3	3
Autres départements de France	7	6
DOM - COM	1	1
Etranger	1	2
Non précisé	1	2

Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Stage	8	7
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	-
Réponse à une offre d'emploi	9	4
Dépôt de CV sur Internet	1	2
Candidature spontanée	2	2
Pôle emploi/APEC/etc	-	2
Création de leur entreprise	1	1
Concours	3	4
Réseaux professionnels	3	5
Autre	-	1
Non précisé	1	

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 25 répondants actifs sur 29 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 26 sur 28.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	23	24
salaire net mensuel moyen	1 660 €	1 817 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	16	15
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 747 €	1 809 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 21 répondants actifs sur 29 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 24 sur 28.



## L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 23 répondants sur 37 ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

• Stage	3
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	9
• Réponse à une offre d'emploi	21
• Dépôt de CV sur Internet	17
• Candidature spontanée	18
• Pôle emploi/APEC/etc	13
• Travail étudiant/emploi saisonnier	1
• Création de leur entreprise	1
• Concours	2
• Réseaux professionnels	9
• Réseaux d'anciens étudiants	1
• Cabinet de recrutement	1
• Promotion interne	1

### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

• Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi	13
• Fonctions à exercer	13
• Niveau de rémunération	7
• Partir travailler à l'étranger	3
• Perspectives de carrière	4
• Rester en Midi-Pyrénées	6
• Sécurité de l'emploi	3
• Type d'établissement ou d'entreprise	3
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	6
• Autre	1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

• Très facilement	1
• Facilement	8
• Difficilement	9
• Très difficilement	5



Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 9
- Mobilité géographique difficile 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 1  
(lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 14
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 3
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 5
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 4
- Autre raison 2

Lien emploi - formation

Pour les 28 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	8	12	5	3
leur niveau de formation	14	10	2	2
leur projet professionnel de fin d'études	10	10	2	4

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	6	14	6	2
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	5	12	10	1

16 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Fiscalité - gestion administrative - marchés publics ; Projet urbain et urbanisme opérationnel ; Compétences techniques ; non précisé ; Encadrement ; Epistémologie de la cartographie et des sciences sociales ; Hors de mon emploi : Cartographie d'édition, monde du libre (openstreetmap) ; Nécessité de me former en informatique, tous domaines confondus (développement, administration...) ; Techniques! Le savoir est "universitaire" manque notions techniques, ex: bâtiment, Autocad, 3D ; architecture ; Manque de compétences opérationnelles. Le Master 2 apporte la théorie mais !! ; Techniques de représentation : CAO, DAO, SIG notions techniques en architecture, génie civile, aménagement ; Non précisé »

*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (28 répondants actifs)*

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	16	5
Degré de responsabilité	15	3
Degré d'autonomie	21	3
Lien emploi et formation	7	9
Type de contrat	10	6
Montant du salaire	8	12
Stabilité de l'emploi	12	7
Quotité de travail	10	5
Perspectives de carrière ou d'évolution	9	13
Localisation de l'emploi	15	6