

Sur les 37 diplômés de la promotion 2009, 22 ont répondu soit un taux de réponse de 59,5%.

Profil des répondants

- 19 femmes et 3 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 8 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 7 n'ont pas interrompu leurs études, 7 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 8 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant le M2, 15 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

7 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 (plusieurs réponses possibles) :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 3
- un diplôme d'un autre type 4

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 4 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 1 s'est inscrit dans un autre établissement d'enseignement que l'UTM pour y suivre Master 2 Professionnel Traitement Automatique des langues (sans résultats pour cause d'abandon)
- 1 a poursuivi par un Doctorat en Sciences du langage à l'UTM en 2009/2010 et en 2010/2011,
- 1 a préparé le CAPES en 2010/2011 où il a été lauréat,
- 1 n'a pas précisé quel type d'inscription en 2009/2010.

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 22 répondants, 16 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 12 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 18 occupent un emploi,
- 4 sont sans emploi et en recherche d'emploi,

Le taux d'insertion* est de 81,8%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 10 répondants actifs sur 18, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 8 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 4 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 4 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 4 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 2
- depuis plus de 12 mois 2

Sur les 22 répondants, tous ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 : Assistante d'éducation en lycée ; Chargée de projet recherche dans une entreprise de la région toulousaine (contrat CIFRE) ; Directrice d'une école de FLE ; Enseignant ; Enseignant de la langue française au collège et lycée ; Enseignante contractuelle FLE ; Enseignante de FLES ; Enseignante FLE public adulte ; Formatrice en français langue seconde ; Professeur de français langue étrangère ; Vacataire ; Attachée de recherches ; Chargée d'études ; Ergonome et coordinatrice Santé et Sécurité au travail

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 : Chargée de projet recherche ; Directrice d'une école de FLE ; Enseignant cours de FLE et d'anglais ; Enseignant de la langue française au collège et lycée ; Enseignante contractuelle de FLE en collège ; Enseignante de FLES ; Formatrice de français ; Formatrice en FLE ; Intervenante au CNFPT ; Professeur de FLE ; Professeur de français langue étrangère (cité à 2 reprises) ; Professeur de lycée professionnel ; Chargée d'études ; Conseillère Technique Ergonome ; Ergonome et coordinatrice Santé et Sécurité au travail ; Linguiste informaticienne

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 3 répondants actifs sur 16 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 7 sur 18.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	1	2
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	-	1
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	2	4
CDD	7	8
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	5	2
Non précisé	1	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	8	11
Personnel de catégorie A de la fonction publique	3	3
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	3
Personnel de catégorie B de la fonction publique	3	-
Non précisé	1	1



Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	3	-
Réponse à une offre d'emploi	2	4
Candidature spontanée	5	6
Création de leur entreprise	2	3
Concours	-	1
Réseaux professionnels	2	2
Autre	1	1
Non précisé	1	1

Au 1^{er} décembre 2010, 10 répondants actifs sur 16 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 10 sur 18.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	10	9
salaire net mensuel moyen	1 188 €	1 543 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	4	4
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 271 €	1 517 €

Au 1^{er} décembre 2010, 11 répondants actifs sur 16 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 12 sur 18.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 18 répondants sur 22 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 7
- Réponse à une offre d'emploi 13
- Dépôt de CV sur Internet 12
- Candidature spontanée 16
- Pôle emploi/APEC/etc 11
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Création de leur entreprise 1
- Concours 1
- Réseaux professionnels 7
- Réseaux d'anciens étudiants 2
- Cabinet de recrutement 2



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 11
- Fonctions à exercer 9
- Niveau de rémunération 7
- Opportunité de poursuite d'étude 2
- Partir travailler à l'étranger 9
- Perspectives de carrière 5
- Rester en Midi-Pyrénées 8
- Revenir dans leur région d'origine 2
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 4
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 3

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 3
- Difficilement 12
- Très difficilement 1

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 10
- Mobilité géographique difficile 4
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 2
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 2
(lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 9
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 6
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 5
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 3

Lien emploi - formation

Pour les 18 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	7	7	3	-
leur niveau de formation	5	9	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	4	6	5	1



Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	7	5	5	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	7	6	4	-

10 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Gestion, comptabilité, droit du travail, management... ; Haute maîtrise des nouvelles technologies ; Ingénierie pédagogique, gestion d'établissement scolaire/communication ; Langue anglaise scientifique, statistiques ; Maîtrise du français à l'écrit (orthographe et grammaire) ; Pratiques concrètes de classe et préparation de cours ; TICE, tenue de classe, pédagogie différenciée, troubles de l'apprentissage, littérature ; Formation à l'ergonomie des postes spécifique aux Personnes Handicapées Physiques ; Management de projet »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (18 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	11	3
Degré de responsabilité	10	4
Degré d'autonomie	15	-
Lien emploi et formation	10	4
Type de contrat	2	11
Montant du salaire	6	8
Stabilité de l'emploi	1	14
Quotité de travail	4	5
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	8
Localisation de l'emploi	8	5

