

Sur les 14 diplômés de la promotion 2009, 9 ont répondu soit un taux de réponse de 64,3%.

Profil des répondants

- 9 femmes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 2 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 6 n'ont pas interrompu leurs études, 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans.

Avant ou pendant le M2, 5 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

4 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 :

- Un diplôme d'école d'ingénieur 3
- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 2 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 1 a poursuivi par un Doctorat en Sociologie à l'UTM les 3 années suivantes,
- 1 a interrompu les études pendant 1 an pour les reprendre en 2010/2011 et 2011/2012 par un Doctorat en Sciences de l'information et de la communication à l'UTM.

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 9 répondants, 8 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 6 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 8 occupent un emploi,
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi,

Le taux d'insertion* est de 88,9%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi »+ nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 8, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 qu'ils occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 1 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 1 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Le répondant en recherche d'emploi l'a démarré depuis plus de 12 mois.



Les 9 répondants ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 : Animatrice ; Chargée de recrutement ; Chef de secteur ; Responsable de site de restauration. ; Chargée d'études marketing ; Chef de projets études consommateurs ; Ingénieur CNRS chercheur doctorant ; Emploi non précisé.

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 : Chargée de mission restauration collective biologique ; Chargée de recrutement ; Chef de secteur commercial ; Chef de secteur ; Chargée d'études marketing ; Chef de projets études consommateurs ; Doctorant en sciences de l'information et de la communication ; Ingénieur CNRS chercheur doctorant.

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 4 répondants actifs sur 8 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 6 sur 8.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	4	6
CDD	3	2
Non précisé	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	4	8
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	-
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	-
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-
Non précisé	1	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	5	5
La fonction publique d'Etat	1	1
La fonction publique territoriale	-	1
Une association	1	1
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Agriculture, sylviculture et pêche	1	1
Industries (manufacturières, extractives et autres)	3	3
Hébergement et restauration	1	1
Enseignement	-	1
Autres activités de service	2	2
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
De 3 à 9 salariés	2	-
De 10 à 49 salariés	-	1
De 200 à 499 salariés	1	2
De 500 salariés et plus	4	5
Non précisé	1	-

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 2 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 2 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	2	2
Région Ile de France	2	2
Autres départements de France	2	3
Etranger	1	1
Non précisé	1	-

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	1	-
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	2
Réponse à une offre d'emploi	5	4
Réseaux professionnels	-	2

Au 1^{er} décembre 2010, 7 répondants actifs sur 8 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, les 8.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	7	8
salaire net mensuel moyen	1 716 €	1 777 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	4	5
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 915 €	1 956 €

Au 1^{er} décembre 2010, 7 répondants actifs sur 8 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 7 sur 8.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 7 répondants sur 9 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 6
- Réponse à une offre d'emploi 7
- Dépôt de CV sur Internet 5
- Candidature spontanée 4
- Pôle emploi/APEC/etc 5
- Travail étudiant/emploi saisonnier 3
- Réseaux professionnels 4
- Réseaux d'anciens étudiants 3
- Cabinet de recrutement 3

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 3
- Niveau de rémunération 1
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 1
- Difficilement 4
- Très difficilement 2

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 3
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 2
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 1
- Manque d'expérience professionnelle 5
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 5
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2

Lien emploi - formation

Pour les 8 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	2	5	1	-
leur niveau de formation	1	5	2	-
leur projet professionnel de fin d'études	1	3	3	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	-	6	2	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	5	3	-

6 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Management (2) ; Ressources humaines - Droit social ; Techniques d'animation de réunions- Connaissance du secteur agroalimentaire ; Analyse de données ; Sociologie, méthodologies de recherche et de travail appliquées aux sciences humaines et sociales »



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (8 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	4	3
Degré de responsabilité	2	3
Degré d'autonomie	8	1
Lien emploi et formation	1	3
Type de contrat	4	1
Montant du salaire	4	2
Stabilité de l'emploi	5	1
Quotité de travail	1	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	5
Localisation de l'emploi	3	4