

Sur les 44 diplômés de la promotion 2009, 27 ont répondu soit un taux de réponse de 61,4%.

Profil des répondants

- 24 femmes et 3 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 6 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 25 n'ont pas interrompu leurs études, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans.
- Avant ou pendant le M2, 1 a réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 24 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés et 1 n'a pas précisé.

2 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 8 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 1 a poursuivi par un Doctorat en Arts appliqués à l'UTM les 3 années suivantes,
- 1 a obtenu un certificat de qualification en conception aménagement paysager en 2009/2010,
- 1 a interrompu une année les études pour reprendre les 2 années suivantes par un Doctorat en Arts appliqués à l'UTM,
- 2 ont poursuivi par un Doctorat en Arts plastiques à l'UTM les 3 années suivantes,
- 1 a validé un Master professionnel en Image, Couleur et Design à l'UTM en 2009/2010,
- 1 a interrompu une année les études pour les reprendre en 2010/2011 et a validé un Master professionnel en Communication marketing,
- 1 n'a pas précisé le type d'inscription en 2011/2012.

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 27 répondants, 18 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 16 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 22 occupent un emploi,
- 5 sont sans emploi et en recherche d'emploi,

Le taux d'insertion* est de 81,5%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi »+ nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)



Pour 12 répondants actifs sur 22, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 9 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 5 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 4 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 5 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 2
- entre 4 à 6 mois 1
- entre 10 à 12 mois 2

Sur les 27 répondants, 26 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 :

Architecte commerciale ; Chargée de communication visuelle et Décoratrice ; Chargée de projet ; Concepteur vendeur ; Design manager ; Directeur de création ; Graphiste ; Graphiste Coloriste indépendante (statut auto-entrepreneur) ; Opératrice PAO dans une imprimerie ; Responsable taxe TLPE ; Assistante éditoriale – infographiste, Chargée de diffusion d'un collectif de musique contemporaine, Coordinatrice festival Traverse Vidéo, Infographiste, Opératrice non qualifié sur ligne

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

Chargée de communication visuelle et Décoratrice ; Chargée de projet ; Concepteur vendeur ; Design manager ; Designer ; Directeur Artistique Associé ; Directeur de création ; Doctorante en stage dans une entreprise privée ; Graphiste ; Graphiste Coloriste indépendante ; Infographiste ; Responsable Design ; Vendeuse-coloriste ; Webmaster ; Assistante éditoriale – infographiste ; Chef de projet ; Graphiste multimédia ; Infographiste ; Professeure certifiée Arts plastiques ; Graphiste-Multimédia

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 12 répondants actifs sur 18 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 16 sur 22.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	11	12
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	-	1
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	3
CDD	3	5
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	3	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	5	11
Personnel de catégorie A de la fonction publique	-	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	9	8
Personnel de catégorie B de la fonction publique	-	-
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	2
Manœuvre/ouvrier	1	-
Personnel de catégorie C de la fonction publique	1	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	14	18
La fonction publique d'Etat	-	1
La fonction publique territoriale	1	-
Une association	2	-
Eux-mêmes	1	3

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Industries (manufacturières, extractives et autres)	1	1
Construction	1	1
Commerce	1	2
Information et communication	3	7
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Administration publique	1	-
Enseignement	-	1
Santé humaine et action sociale	1	1
Arts, spectacles et activités récréatives	3	1
Autres activités de service	6	6

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Pas de salarié	1	2
De 1 à 2 salariés	2	2
De 3 à 9 salariés	8	8
De 10 à 49 salariés	2	4
De 50 à 199 salariés	4	3
De 200 à 499 salariés	-	2
De 500 salariés et plus	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 9 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 7 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	8	6
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	3	5
Autres départements de France	4	8
Etranger	2	2

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	9	13
Réponse à une offre d'emploi	2	3
Candidature spontanée	2	1
Pôle emploi/APEC/etc	2	-
Création de leur entreprise	1	2
Concours	-	1
Réseaux professionnels	2	1
Cabinet de recrutement	-	1

Au 1^{er} décembre 2010, 14 répondants actifs sur 18 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 21 sur 22.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	13	20
salaire net mensuel moyen	1 384 €	1 434 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	6	7
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 467 €	1 530 €

Au 1^{er} décembre 2010, 10 répondants actifs sur 18 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 17 sur 22.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 16 répondants sur 27 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 4
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 7
- Réponse à une offre d'emploi 14
- Dépôt de CV sur Internet 12
- Candidature spontanée 14
- Pôle emploi/APEC/etc 11
- Travail étudiant/emploi saisonnier 6
- Création de leur entreprise 9
- Réseaux professionnels 7
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Cabinet de recrutement 3
- Autre 1

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 12
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 3
- Partir travailler à l'étranger 3
- Perspectives de carrière 4
- Rester en Midi-Pyrénées 5
- Revenir dans leur région d'origine 2
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 3
- Type d'établissement ou d'entreprise 3
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 4
- Difficilement 3
- Très difficilement 7
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 5
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 6
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 3
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 5
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 4
- Autre raison 4

Lien emploi - formation

Pour les 22 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	8	9	5	-
leur niveau de formation	8	5	5	3
leur projet professionnel de fin d'études	8	7	4	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	7	10	1	4
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	9	7	3	3

13 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« Capacités diverses inhérentes à la gestion d'une entreprise : management/RH/gestion... ; Compétences liées au web. ; Formation sur des logiciels précis ; Formation technique ; Gestion (création d'entreprise, facturation...) Notions commerciales (savoir se vendre) ; Maîtrise de logiciels de CAO/PAO et connaissances techniques de base en architecture. ; Langues'(anglais tout particulièrement) - Management personnel et projet (notions) ; Management ; Négociation de salaire -Techniques commerciales - Anglais mal maîtrisé. ; Technicité ; Web ; Webdesign, interactif ; Techniques logiciel (J'ai du faire une formation privée de façon à trouver un emploi) »



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (22 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	14	3
Degré de responsabilité	15	3
Degré d'autonomie	17	2
Lien emploi et formation	8	4
Type de contrat	11	5
Montant du salaire	4	10
Stabilité de l'emploi	6	7
Quotité de travail	3	5
Perspectives de carrière ou d'évolution	10	9
Localisation de l'emploi	11	4

