

Sur les 38 diplômés de la promotion 2009, 25 ont répondu soit un taux de réponse de 65,8%.

Profil des répondants

- 23 femmes et 2 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 10 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 22 n'ont pas interrompu leurs études, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 23 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

2 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 2 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 1 s'est inscrit dans un autre établissement d'enseignement pour y suivre un Master of Counseling Psychology aux Etats-Unis en 2010/2011 et en 2011/2012,
- 1 s'est inscrit dans un autre établissement d'enseignement autre que l'UTM pour y valider un DU TCC et un certificat de criminologie et de sciences pénales en 2009/2010 et 2010/2011.

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 25 répondants, 19 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 16 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 23 occupent un emploi,
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 95,8%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi »+ nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 16 répondants actifs sur 23, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 13 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 2 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 1 a occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Le répondant en recherche d'emploi, l'a démarré depuis 3 mois et moins.

Sur les 25 répondants, 24 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 :

Chargée de cours universitaires en IFSI Midi-Pyrénées ; Psychologue ; Psychologue contractuel fonction publique hospitalière ; Psychologue de la santé ; Psychologue en eh pad ; Psychologue en Equipe de Soins Palliatifs ; Psychologue HOSPITALIER ; Psychologue libérale en ligne ; Aide à domicile ; Psychologue ; Psychologue ; Psychologue clinicien ; Psychologue clinicienne

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

Psychologue ; Psychologue de la santé ; Psychologue en EHPAD ; Psychologue en Equipe de Soins Palliatifs ; Psychologue hospitalier ; Chargée de cours universitaires en IFSI Midi-Pyrénées ; Aide à domicile ; Psychologue ; Psychologue clinicien ; Psychologue clinicienne ; Psychologue en EHPAD ; Psychologue en libéral

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 8 répondants actifs sur 19 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 15 sur 23.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	7	13
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	2
CDD	9	6
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	2	2

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	9	16
Personnel de catégorie A de la fonction publique	9	6
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	4	5
La fonction publique hospitalière	9	9
Une association	5	7
Eux-mêmes	1	2

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Santé humaine et action sociale	19	22
Autres activités de service	-	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Pas de salarié	1	2
De 10 à 49 salariés	6	8
De 50 à 199 salariés	5	6
De 200 à 499 salariés	2	1
De 500 salariés et plus	4	5
Non précisé	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 5 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 9 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	1	3
Gers	2	2
Lot	1	1
Hauts Pyrénées	-	1
Tarn	1	2
Autres départements de France	13	13
Etranger	1	1

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	3	3
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	4
Réponse à une offre d'emploi	2	2
Dépôt de CV sur Internet	1	1
Candidature spontanée	7	6
Pôle emploi/APEC/etc	1	2
Création de leur entreprise	1	2
Réseaux professionnels	2	3

Au 1^{er} décembre 2010, 12 répondants actifs sur 19 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 14 sur 23.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	12	14
salaire net mensuel moyen	1 421 €	1 473 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	2
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 430 €	1 467 €

Au 1^{er} décembre 2010, 13 répondants actifs sur 19 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 18 sur 23.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 20 répondants sur 25 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 12
- Réponse à une offre d'emploi 13
- Dépôt de CV sur Internet 5
- Candidature spontanée 16
- Pôle emploi/APEC/etc 13
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Création de leur entreprise 2
- Concours 2
- Réseaux professionnels 8
- Réseaux d'anciens étudiants 3



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 10
- Fonctions à exercer 6
- Niveau de rémunération 3
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 9
- Revenir dans leur région d'origine 7
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Type d'établissement ou d'entreprise 3
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 5

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 9
- Difficilement 7
- Très difficilement 1
- Sans opinion 2

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 5
- Mobilité géographique difficile 1
- Manque d'expérience professionnelle 6
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Aucune difficulté 1
- Autre raison 2

Lien emploi - formation

Pour les 23 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	12	7	3	1
leur niveau de formation	17	5	-	1
leur projet professionnel de fin d'études	12	6	3	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	9	8	6	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	10	6	7	-



20 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Il existe beaucoup de D.U en lien avec la psychologie (comme D.U suivi de Deuil ou autre ; L'expérience ! ; Maîtrise de certains outils d'évaluation et techniques thérapeutiques, DU TCC en cours (1ère année) ; Pas assez de préparation à la pratique ; Non précisé ; Compétences à actualiser, à affiner, à faire évoluer ; des compétences techniques pour la rééducation cognitive et certaines connaissances théoriques ; Formation plus spécifiques et précises dans la prise en ; charge psychothérapeutique de certaines pathologies ; manque d'outils de travail (formation pas suffisamment axée sur la pratique) ; méthodes d'investigation et techniques de travail concrètes avec certains publics ; Non précisé ; Notions sur le handicap, le polyhandicap ; Passation de bilans psychologiques : Test de QI et tests projectifs ; Passation; analyse de tests projectifs ; Perte du savoir-faire, théories ; Peu de pratique des tests psychologiques, Manque de connaissances des lois qui encadrent le travail ; pratiques o techniques: utilisation des outils de psychologues (test, analyses, interprétation de ré ; psychologie (sémiologie, psychothérapies...), travail d'équipe (positionnement en tant que cadre...) ; psychothérapie ; tests psychothérapie analyse clinique »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (23 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	19	4
Degré de responsabilité	17	4
Degré d'autonomie	19	3
Lien emploi et formation	9	7
Type de contrat	6	9
Montant du salaire	1	17
Stabilité de l'emploi	11	9
Quotité de travail	7	7
Perspectives de carrière ou d'évolution	4	8
Localisation de l'emploi	12	7

