

En 2010/2011, sur les 17 inscrits, 16 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 94,1 %.

Sur les 16 diplômés de la promotion 2011, 10 ont répondu soit un taux de réponse de 62,5 %.

#### Profil des répondants

- 7 femmes et 3 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 7 bénéficiaient d'une bourse : 6 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- 3 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 4 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 3 pendant 2 ans ou plus.
- 1 a réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

1 répondant sur les 10 a déclaré avoir obtenu un autre M2 (différent de celui pour lequel il a été enquêté).

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 2 ont poursuivi des études :

- en 2011/2012 : 1 Master 2 Recherche Etudes sur les Amériques
- en 2013/2014 : 1 en doctorat

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 10 répondants :

- 8 occupaient un emploi,
- 1 était sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 88,9%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 5 répondants actifs sur 8, il s'agissait du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 8 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 88,9 %.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 8, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.



### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013

Les 2 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011.

Le répondant concerné, a démarré sa recherche d'emploi depuis plus de 12 mois.

### Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 10 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1<sup>er</sup> emploi :

- avant l'obtention du Master 2 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 4
- entre 4 et 6 mois après 2
- entre 10 et 12 mois après 1
- plus de 18 mois après 1
- non précisé 1

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 et au 1<sup>er</sup> décembre 2013

#### Intitulés des 8 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 :

*Assistante culturelle et de communications ; Conseiller Technique aux Conseils Municipaux ; Conseillère d'accueil en agence bancaire ; Coordinateur ventes internationales ; Coordinatrice du département de Français ; Gestionnaire de projets européens ; Guide touristique ; Professeure certifiée d'espagnol*

#### Intitulés des 8 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 :

*Assistante culturelle et de communications ; Conseillère d'accueil en agence bancaire ; Coordinateur ventes internationales ; Coordinatrice du département de Français ; Educatrice populaire ; Gestionnaire de projets européens ; Professeure certifiée d'espagnol ; Professeur de français langue étrangère ;*

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 2 répondants actifs sur 8 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ils sont 3 sur 8.

|  | 1 <sup>er</sup> décembre<br>2012 | 1 <sup>er</sup> décembre<br>2013 |
|--|----------------------------------|----------------------------------|
| CDI  | 1                                | 2                                |
| Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire) | 1                                | 1                                |
| CDD  | 5                                | 5                                |
| Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)                    | 1                                | -                                |



### Niveau de l'emploi :

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2012 | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures                            | 2                             | 1                             |
| Personnel de catégorie A de la fonction publique  | 2                             | 3                             |
| Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP) | 2                             | 2                             |
| Employé de bureau, de commerce, personnel de service  | 2                             | 2                             |

### Employeur :

|  | 1 <sup>er</sup> décembre 2012 | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| Une entreprise privée                          | 4                             | 3                             |
| La fonction publique d'Etat                    | 3                             | 2                             |
| Un organisme à but lucratif ou une association | 1                             | 2                             |
| Eux-mêmes                                      | -                             | 1                             |

### Secteur d'activité économique de l'employeur :

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2012 | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Agriculture, sylviculture et pêche                  | 1                             | -                             |
| Industries (manufacturières, extractives et autres) | 1                             | 1                             |
| Activités financières et d'assurance                | 1                             | 1                             |
| Enseignement  | 3                             | 4                             |
| Administration publique                             | 1                             | 1                             |
| Autres activités de service                         | 1                             | 1                             |

### Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

|                         | 1 <sup>er</sup> décembre 2012 | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 |
|-------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Pas de salarié          | 1                             | 1                             |
| De 3 à 9 salariés       | -                             | 1                             |
| De 10 à 49 salariés     | 1                             | -                             |
| De 50 à 199 salariés    | 1                             | 1                             |
| De 200 à 499 salariés   | 3                             | 4                             |
| De 500 salariés et plus | 2                             | 1                             |



Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2012 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2013, aucun ne travaillait en Midi-Pyrénées :

|                               | 1 <sup>er</sup> décembre 2012 | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Ile de France                 | -                             | 1                             |
| Autres départements de France | 3                             | 3                             |
| Etranger                      | 5                             | 4                             |

Mode d'accès à l'emploi

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2012 | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Stage   | 1                             | 2                             |
| Par une de leurs relations personnelles ou familiales | 3                             | 3                             |
| Réponse à une offre d'emploi                          | 1                             | 1                             |
| Candidature spontanée                                 | 1                             | 1                             |
| Concours  | 2                             | -                             |
| Réseaux professionnels                                | -                             | 1                             |

Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 7 répondants actifs sur 8 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ils sont 6 sur 8.

| Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,  | 1 <sup>er</sup> décembre 2012 | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel   | 7                             | 6                             |
| salaire net mensuel moyen   | 1 097 €                       | 1 163 €                       |
| Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois. | 1                             | 1                             |
| revenu net mensuel moyen (primes comprises)   | 1 104 €                       | 1 171 €                       |

Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 4 répondants actifs sur 8 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ils sont 5 sur 8.



## L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 7 répondants sur 10 ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 2
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 5
- Réponse à une offre d'emploi 3
- Dépôt de CV sur Internet 5
- Candidature spontanée 4
- Pôle emploi/APEC/etc 2
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Création de leur entreprise 1
- Concours 1
- Réseaux professionnels 2

### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 5
- Fonctions à exercer 2
- Niveau de rémunération 2
- Opportunité de poursuite d'étude 2
- Partir travailler à l'étranger 3
- Perspectives de carrière 2
- Autre 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 2
- Facilement 2
- Difficilement 1
- Très difficilement 1
- Sans opinion 1

### Difficultés rencontrées par les 2 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 1
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Autre raison 1



## Lien emploi - formation

Pour les 8 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013,

| Ils disent que leur emploi actuel correspond à : | tout à fait | plutôt | peu | pas du tout |
|--|-------------|--------|-----|-------------|
| leur(s) spécialité(s) de Master 2                | 1           | 2      | 1   | 4           |
| leur niveau de formation                         | 2           | 4      | 1   | 1           |
| leur projet professionnel de fin d'études        | 2           | 4      | -   | 2           |

| Dans le cadre de leur emploi actuel,  | très souvent | régulièrement | peu | pas du tout |
|---|--------------|---------------|-----|-------------|
| les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles | -            | 3             | 2   | 3           |
| ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2       | -            | 3             | 2   | 3           |

4 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences.*

« Comptabilité gestion autodétermination autogestion ; Formation de formateurs ; Propre au développement de projets ; Ressources Humaines »

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (8 répondants actifs)

|   | Satisfait<br>(5 raisons de satisfaction max.) | Insatisfait<br>(5 raisons d'insatisfaction max.) |
|---|---|--|
| Nature des tâches                       | 6   | 1  |
| Degré de responsabilité                 | 5   | -  |
| Degré d'autonomie                       | 7   | -  |
| Lien emploi et formation                | -   | 2  |
| Type de contrat                         | -   | 4  |
| Montant du salaire                      | -   | 4  |
| Stabilité de l'emploi                   | 2   | 4  |
| Quotité de travail                      | 1   | 1  |
| Perspectives de carrière ou d'évolution | 4   | 1  |
| Localisation de l'emploi                | 5   | 1  |

