

En 2010/2011, les 13 inscrits ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 100,0 %.

Sur les 13 diplômés de la promotion 2011, 12 ont répondu soit un taux de réponse de 92,3 %.

Profil des répondants

- 2 femmes et 10 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 3 bénéficiaient d'une bourse : 1 sur critères sociaux et 2 sur d'autres critères.
- 7 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 5 les ont interrompues pendant moins de 2 ans.
- 1 a réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

1 répondant sur les 12 a déclaré avoir obtenu un autre M2 (différent de celui pour lequel il a été enquêté).

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 3 ont poursuivi des études :

- en 2011/2012 : 1 en doctorat
- en 2012/2013 : 2 en doctorat
- en 2013/2014 : 2 en doctorat et 1 dans un Master Géosciences

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Les 12 répondants occupaient un emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 9 répondants actifs sur 12, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 12 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 7 répondants actifs sur 12, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 12 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 6
- entre 4 et 6 mois après 2
- entre 10 et 12 mois après 2
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 12 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Administrateur informatique - SIG ; Administrateur SIG ; Auxiliaire d'enseignement ; Chargé de projet SIG ; Chargé de projets informatiques ; Chef de projet ; Doctorant ; Ingénieur d'étude en géomatique ; Ingénieur d'études ; Ingénieur SIG indépendant ; Spatial system manager ; Technicienne d'exploitation MVS ;

Intitulés des 12 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Administrateur informatique - SIG ; Administrateur SIG ; Auxiliaire d'enseignement ; Chargé de projet SIG ; Chargé de projets informatiques ; Chef de projet ; Doctorant ; Etudiant en formation continue ; Ingénieur de production Unix ; Ingénieur d'études ; Ingénieur SIG ; Spatial system manager

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 7 répondants actifs sur 12 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 6 sur 12.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	6	6
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	1	-
Contrat spécifique au Doctorat	1	1
CDD	4	4
Non précisé	-	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	6	5
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	3
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	4	3
Non précisé	-	1



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	5	6
La fonction publique d'Etat	4	4
La fonction publique territoriale	1	1
Eux-mêmes	1	-
Un particulier	1	-
Non précisé	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Industries (manufacturières, extractives et autres)	1	1
Information et communication	1	2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	4	3
Enseignement	2	2
Administration publique	3	3
Autres activités de service	1	-
Non précisé	-	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Pas de salarié	2	1
De 1 à 2 salariés	-	1
De 3 à 9 salariés	1	1
De 10 à 49 salariés	2	2
De 50 à 199 salariés	3	3
De 200 à 499 salariés	2	1
De 500 salariés et plus	2	2
Non précisé	-	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, 1 sur 12 travaillait en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	1	1
Région Ile de France	2	2
Autres départements de France	4	4
DOM - COM	1	1
Etranger	4	4



Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Stage	3	3
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	-	1
Réponse à une offre d'emploi	5	5
Dépôt de CV sur Internet	1	1
Création de leur entreprise	2	1
Réseaux professionnels	1	1

Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, 11 répondants actifs sur 12 exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	11	10
salaire net mensuel moyen	1 685 €	1 779 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	3	4
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 741 €	1 882 €

Au 1^{er} décembre 2012, 10 répondants actifs sur 12 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, les 12.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 7 répondants sur 12 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Réponse à une offre d'emploi 5
- Dépôt de CV sur Internet 5
- Candidature spontanée 6
- Pôle emploi/APEC/etc 2
- Création de leur entreprise 1
- Réseaux professionnels 5
- Réseaux d'anciens étudiants 2
- Cabinet de recrutement 2



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 6
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 3
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 3
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Sécurité de l'emploi 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 4
- Facilement 1
- Difficilement 1
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées par le répondant qui a estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Mobilité géographique difficile 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 1
- Manque d'expérience professionnelle 1
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Autre raison 1

Lien emploi - formation

Pour les 12 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	8	3	-	1
leur niveau de formation	6	4	2	-
leur projet professionnel de fin d'études	5	3	4	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	5	6	1	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	5	6	1	-



5 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Electrotechnique ; Gestion de projet ; Gestion de projet (concrète) ; Mon emploi est très spécialisé, ce qui entraîne un manque de compétences dans d'autres domaines de la cartographie ; Non précisé »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (12 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	7	3
Degré de responsabilité	8	1
Degré d'autonomie	11	1
Lien emploi et formation	3	1
Type de contrat	3	3
Montant du salaire	1	6
Stabilité de l'emploi	5	1
Quotité de travail	-	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	4	4
Localisation de l'emploi	5	3

