

Sur les 21 diplômés de la promotion 2009, 10 ont répondu soit un taux de réponse de 47,6%.

Profil des répondants

- 10 femmes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 1 répondant bénéficiait d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 7 n'ont pas interrompu leurs études, 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 7 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

3 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 (plusieurs réponses possibles) :

- un diplôme d'IEP 1
- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 1 répondant s'est inscrit dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études en 2011/2012 et à préparé un concours de la fonction publique en 2010/2011 sans préciser.

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 10 répondants, 7 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 4 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 6 occupent un emploi,
- 3 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 66,7%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi »+ nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 3 répondants actifs sur 6, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 déjà occupé au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 4 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 3 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 3 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 10 à 12 mois 1
- depuis plus de 12 mois 1

Sur les 10 répondants, 9 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 :

Animatrice polyvalente ; Chargée de mission ; Chargée de missions services à la personne ; Économiste ; Emploi non précisé ; Responsable études et développement ; Serveuse en restauration

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

Animatrice polyvalente ; Assistant pédagogique ; Économiste ; Moniteur éducateur en IME ; Responsable d'un Bureau Information Jeunesse ; Responsable études et développement

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 3 répondants actifs sur 7 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 3 sur 6.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	2	2
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
CDD	2	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	1
Non précisé	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	-
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	3	2
Personnel de catégorie B de la fonction publique	-	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	-	1
Non précisé	1	-



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	2	1
La fonction publique d'Etat	1	1
La fonction publique territoriale	-	2
Une association	3	2
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Agriculture, sylviculture et pêche	1	1
Industries (manufacturières, extractives et autres)	1	1
Transports	1	1
Hébergement et restauration	1	-
Enseignement	-	1
Santé humaine et action sociale	2	2
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
De 1 à 2 salariés	1	1
De 3 à 9 salariés	2	1
De 10 à 49 salariés	2	2
De 500 salariés et plus	1	2
Non précisé	1	-

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010 comme au 1^{er} décembre 2011, 2 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	1	1
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	1	1
Autres départements de France	1	2
DOM - COM	1	-
Etranger	1	1
Non précisé	1	-

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	1	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Réponse à une offre d'emploi	1	-
Candidature spontanée	2	3
Pôle emploi/APEC/etc	1	1
Non précisé	1	-

Au 1^{er} décembre 2010, 4 répondants actifs sur 7 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 3 sur 6.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	3	2
salaire net mensuel moyen	1 300 €	1 510 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	2
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 334 €	1 586 €

Au 1^{er} décembre 2010, 4 répondants actifs sur 7 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 3 sur 6.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 9 répondants sur 10 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 4
- Réponse à une offre d'emploi 8
- Dépôt de CV sur Internet 7
- Candidature spontanée 7
- Pôle emploi/APEC/etc 7
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Concours 2
- Réseaux professionnels 4
- Réseaux d'anciens étudiants 2



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 4
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 2
- Difficilement 2
- Très difficilement 2
- Sans opinion 3

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 3
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 2
- Manque d'expérience professionnelle 3
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 3
- Autre raison 1

Lien emploi - formation

Pour les 6 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	-	3	2	1
leur niveau de formation	1	3	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	1	4	-	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	3	2	1	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	3	2	1	-

4 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences.*

« Connaissances juridiques, informatiques (bureautique), gestion d'un budget, management ; Je me suis ré-orientée donc celles qui sont en lien avec le travail d'un éducateur spécialisé ; Linguistiques ; Nous avons énormément de compétences diverses mais cependant aucunes vraiment solides. »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (6 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	5	-
Degré de responsabilité	6	-
Degré d'autonomie	4	-
Lien emploi et formation	1	1
Type de contrat	-	1
Montant du salaire	2	3
Stabilité de l'emploi	2	1
Quotité de travail	1	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	2
Localisation de l'emploi	2	2