



Master 2 professionnel HISTOIRE DE L'ART ET PATRIMOINES Devenir de la promotion 2010 30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 13 diplômés de la promotion 2010, 11 ont répondu soit un taux de réponse de 84,6 %.

Profil des répondants

- 9 femmes et 2 hommes.
- Durant l'année 2009-2010 préparant au diplôme obtenu en 2010, 2 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2010, ils n'ont pas interrompu leurs études.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 2 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés et 1 n'a pas précisé s'il a obtenu un autre diplôme.

8 répondants sur les 11 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2010 (plusieurs réponses possibles) :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 7
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2010, 5 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- en 2010/2011 : 3
- en 2011/2012 : 2

Au 1^{er} décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 11 répondants, 6 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 5 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 8 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* est de 72,7 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 6 répondants actifs sur 8, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 4 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Direction de l'Évaluation, des Études et de la Prospective
Observatoire de la Vie Étudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2012

Les 3 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2012, ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2010.

Sur les 3 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- depuis plus de 12 mois 1
- non précisé 1

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 11 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 3
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 2
- plus de 18 mois après 2
- non précisé 2

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 et au 1^{er} décembre 2012

Intitulés des 6 emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

« Agent du patrimoine ; Animatrice culturelle ; Assistant principal de conservation du patrimoine et des bibliothèques ; Chargée d'inventaire et de recherches en musée ; Médiateur culturel ; Responsable de la régie des œuvres dans un musée »

Intitulés des 8 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

« Agent du patrimoine ; Animatrice culturelle ; Assistant principal de conservation du patrimoine et des bibliothèques ; Chargée de mission création d'un audio guide en musée ; Chargée de mission Inventaire ; Chargée de mission Musées et Patrimoines ; Enseignant ; Responsable de la régie des œuvres dans un musée »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2011, 3 répondants actifs sur 6 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 4 sur 8.

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	3	4
CDD	2	4
Vacataire	1	-



Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	4
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	2
Personnel de catégorie C de la fonction publique	3	2

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
La fonction publique d'Etat	1	2
La fonction publique territoriale	5	6

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Administration publique	3	5
Enseignement	1	2
Arts, spectacles et activités récréatives	1	1
Autres activités de service	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
De 3 à 9 salariés	2	2
De 10 à 49 salariés	1	1
De 50 à 199 salariés	2	2
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	-	2

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2011, 2 sur 6 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2012, 5 sur 8 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Aveyron	1	2
Lot	-	2
Hautes Pyrénées	1	1
Région Ile de France	3	2
Autres départements de France	1	1

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	-
Réponse à une offre d'emploi	3	6
Candidature spontanée	1	-
Concours	1	2

Au 1^{er} décembre 2011, 5 répondants actifs sur 6 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2012, les 8.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
ont déclaré leur salaire net mensuel	5	8
salaire net mensuel moyen	1 408	1 472
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ème} mois.	3	3
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 522	1 543

Au 1^{er} décembre 2011, 4 répondants actifs sur 6 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 6 sur 8.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2012, 9 répondants sur 11 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

• Stage	4
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	4
• Réponse à une offre d'emploi	8
• Dépôt de CV sur Internet	4
• Candidature spontanée	7
• Pôle emploi/APEC/etc	4
• Création de leur entreprise	1
• Concours	5
• Réseaux professionnels	6
• Réseaux d'anciens étudiants	4

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 7
- Fonctions à exercer 7
- Niveau de rémunération 3
- Perspectives de carrière 3
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Revenir dans leur région d'origine 2
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 2
- Difficilement 2
- Très difficilement 4
- Non précisée 1

Difficultés rencontrées par les 6 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 4
- Mobilité géographique difficile 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 2
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 1
(lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 2
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 4
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 4

Lien emploi - formation

Pour les 8 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	4	1	1	2	-
leur niveau de formation	3	4	-	1	-
leur projet professionnel de fin d'études	3	3	-	2	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	2	3	2	1	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	1	3	3	1	-

5 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« Compétences en management, utilisation de logiciels informatiques ; Connaissance plus précise de la fonction publique ; Management ; Management, coordination de projet ; Photoshop »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (8 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	6	1
Degré de responsabilité	5	-
Degré d'autonomie	6	-
Lien emploi et formation	5	2
Type de contrat	3	2
Montant du salaire	3	4
Stabilité de l'emploi	3	3
Quotité de travail	-	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	4
Localisation de l'emploi	2	3