

En 2010/2011, sur les 14 inscrits, 13 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 92,9 %.

Les 13 diplômés de la promotion 2011 ont répondu soit un taux de réponse de 100,0 %.

Profil des répondants

- 12 femmes et 1 homme.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 5 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Ils n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2.
- 8 ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

8 répondants sur les 13 ont déclaré avoir obtenu un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés).

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 4 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 2 Licences d'Histoire et 1 concours de la fonction publique de l'Etat catégorie A
- en 2013/2014 : 1 Licence Droit public

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 13 répondants :

- 12 occupaient un emploi,
- 1 était sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 92,3%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 10 répondants actifs sur 12, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 12 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 92,3 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 8 répondants actifs sur 12, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Le diplômé sans emploi au 1^{er} décembre 2013

Le diplômé répondant, sans emploi au 1^{er} décembre 2013, a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011. Sa recherche d'emploi a démarré depuis 3 mois et moins.

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 13 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 2
- entre 4 et 6 mois après 2
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 10 et 12 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 1
- entre 16 et 18 mois après 3
- plus de 18 mois après 1
- non précisé 2

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 12 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Animatrice socioculturelle ; Assistant principal de conservation ; Assistante principal de conservation du patrimoine ; Chargé d'études documentaires ; Chargée de la protection des monuments historiques ; Chargée de mission Patrimoine ; Chargée de récolement ; Coordinatrice ; Educatrice ; Employée libraire ; Médiatrice du patrimoine archéologique ; Secrétaire dans une étude de notaire

Intitulés des 12 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Assistant de programme de recherche ; Assistant principal de conservation ; Assistante principal de conservation du patrimoine ; Chargée d'actions culturelles et éducatives ; Chargée de la protection des monuments historiques ; Chargée de mission Inventaire et Récolement ; Chargée de mission Patrimoine ; Chargée de récolement ; Coordinatrice ; Educatrice ; Employée libraire ; Médiatrice du patrimoine archéologique

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 6 répondants actifs sur 12 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 7 sur 12.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	3	4
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	3	3
CDD	4	4
Vacataire	-	1
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	-
Non précisé	1	-



Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	2
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	2
Personnel de catégorie B de la fonction publique	5	6
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	3	2
Personnel de catégorie C de la fonction publique	1	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	3	2
La fonction publique d'Etat	1	3
La fonction publique territoriale	5	5
Un organisme à but lucratif ou une association	1	2
Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant	1	-
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Commerce	1	1
Activités financières et d'assurance	1	1
Activités de services administratifs et de soutien	-	1
Administration publique	4	5
Santé humaine et action sociale	-	1
Arts, spectacles et activités récréatives	3	3
Autres activités de service	2	-
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
De 1 à 2 salariés	1	-
De 3 à 9 salariés	3	3
De 10 à 49 salariés	3	3
De 50 à 199 salariés	1	2
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	2	3
Non précisé	1	-



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012, 3 sur 12 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2013, 1 sur 12 travaille en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Gers	1	-
Lot	1	1
Hautes Pyrénées	1	-
Région Ile de France	2	3
Autres départements de France	5	7
Etranger	1	1
Non précisé	1	-

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Stage	1	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	1
Réponse à une offre d'emploi	3	4
Dépôt de CV sur Internet	1	1
Pôle emploi/APEC/etc	1	-
Travail étudiant/emploi saisonnier	1	1
Concours	1	1
Réseaux professionnels	1	3
Non précisé	1	-

Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, 8 répondants actifs sur 12 exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	8	7
salaire net mensuel moyen	1 330 €	1 390 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	3	3
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 396 €	1 462 €

Au 1^{er} décembre 2012, 8 répondants actifs sur 12 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 10 sur 12.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 10 répondants sur 13 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 5
- Réponse à une offre d'emploi 9
- Dépôt de CV sur Internet 5
- Candidature spontanée 9
- Pôle emploi/APEC/etc 7
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Concours 6
- Réseaux professionnels 5
- Réseaux d'anciens étudiants 3

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 6
- Niveau de rémunération 2
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 5
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Revenir dans leur région d'origine 1
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 3
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 3

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 2
- Difficilement 4
- Très difficilement 2
- Non précisée 1



Difficultés rencontrées par les 6 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 3
- Mobilité géographique difficile 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 1
- Manque d'expérience professionnelle 5
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2

Lien emploi - formation

Pour les 12 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	7	2	2	1
leur niveau de formation	5	4	2	1
leur projet professionnel de fin d'études	5	3	4	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	4	5	3	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	4	6	2	-

5 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Compétences propres au milieu des bibliothèques hors compétences en conservation et gestion des collections ; Expression orale devant un public adolescent ; Maîtrise de logiciel ; Management ; Non précisé »



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (12 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	9	3
Degré de responsabilité	5	4
Degré d'autonomie	5	2
Lien emploi et formation	7	-
Type de contrat	4	5
Montant du salaire	2	7
Stabilité de l'emploi	6	3
Quotité de travail	-	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	9
Localisation de l'emploi	2	6

