



Sur les 10 répondants, 9 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 et au 1<sup>er</sup> décembre 2011

#### Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 :

*Agent d'inventaire et de récolement au Musée de Vendôme ; Animatrice de proximité sociale ; Chargée de mission Inventaire ; Chargée des publics et de la communication ; Chargée d'inventaire dans un musée associatif ; Médiateur culturel ; Médiatrice culturelle*

#### Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 :

*Agent de récolement Muséum d'Histoire Naturelle ; animateur de proximité sociale, animateur radio ; Bibliothécaire jeunesse ; Médiatrice culturelle chargée des publics scolaires ; Responsable de deux établissements, chef de projet ; Chargée du service des publics/Coordinatrice du service éducatif*

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, aucun des 7 répondants actifs n'occupait d'emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 1 sur 6.

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	-	1
CDD	2	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	5	3

#### Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	1
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	2
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-
Personnel de catégorie C de la fonction publique	2	2

#### Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
La fonction publique territoriale	5	5
Une association	2	1



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Information et communication	1	1
Administration publique	4	4
Arts, spectacles et activités récréatives	2	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
De 3 à 9 salariés	3	4
De 10 à 49 salariés	2	1
De 200 à 499 salariés	1	-
De 500 salariés et plus	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 2 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 1 travaille en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Haute-Garonne	1	-
Lot	-	1
Hauts Pyrénées	1	-
Région Ile de France	-	1
Autres départements de France	4	4
Etranger	1	-

Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Stage	1	-
Réponse à une offre d'emploi	3	4
Candidature spontanée	1	-
Pôle emploi/APEC/etc	1	1
Réseaux professionnels	1	1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 5 répondants actifs sur 7 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, les 6.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	4	5
salaire net mensuel moyen	1 268 €	1 124 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	1	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 310 €	1 143 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 4 répondants actifs sur 7 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 5 sur 6.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2011, les 10 répondants ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 9
- Dépôt de CV sur Internet 6
- Candidature spontanée 7
- Pôle emploi/APEC/etc 9
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Création de leur entreprise 1
- Concours 5
- Réseaux professionnels 3
- Réseaux d'anciens étudiants 2

#### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 6
- Perspectives de carrière 3
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Revenir dans leur région d'origine 2  
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 3



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 5
- Difficilement 3
- Très difficilement 2

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 2
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 1
- Manque d'expérience professionnelle 4
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2
- Autre raison 1

Lien emploi - formation

Pour les 6 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	-	3	2	1
leur niveau de formation	2	1	2	1
leur projet professionnel de fin d'études	2	1	2	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	-	3	2	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	2	3	1

3 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Connaissance des finances et de la gestion publiques (règles budgétaires), administration, communication ; Gestion de budget, d'équipe, etc ... ; Gestion du temps de travail et des priorités, gestion d'un établissement, gestion d'une équipe »



*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (6 répondants actifs)*

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	4	1
Degré de responsabilité	5	-
Degré d'autonomie	5	-
Lien emploi et formation	3	3
Type de contrat	1	4
Montant du salaire	-	5
Stabilité de l'emploi	1	5
Quotité de travail	2	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	2
Localisation de l'emploi	4	-