



## Master 2 professionnel INNOVATION PAR L'ECONOMIE SOCIALE

Devenir de la promotion 2010

30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 14 diplômés de la promotion 2010, 8 ont répondu soit un taux de réponse de 57,1 %.

### Profil des répondants

- 5 femmes et 3 hommes.
- Durant l'année 2009-2010 préparant au diplôme obtenu en 2010, 3 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2010, 3 n'ont pas interrompu leurs études et 5 les ont interrompues pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 4 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

4 répondants sur les 8 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2010 (plusieurs réponses possibles) :

- un diplôme d'école de commerce ou de gestion 2
- un diplôme d'un autre type 2

### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2010, 1 s'est inscrit dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique en 2011/2012.

### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 8 répondants, 5 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi.

### Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 6 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion\* est de 85,7 %.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 5 répondants actifs sur 6, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 qu'ils occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.





## Master 2 professionnel INNOVATION PAR L'ECONOMIE SOCIALE

Devenir de la promotion 2010

30 mois après l'obtention du diplôme

### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012

Les 2 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2010.

Le répondant en recherche d'emploi l'a démarré depuis plus de 12 mois.

### Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 8 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1<sup>er</sup> emploi :

- avant l'obtention du Master 2 5
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 7 et 9 mois après 2

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 et au 1<sup>er</sup> décembre 2012

#### Intitulés des 5 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 :

« Cadre autonome responsable de projets ; Chargé de mission ; Chargée de mission ; Chargée de mission Accompagnement et Formation ; Conseiller d'Insertion Professionnelle »

#### Intitulés des 6 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 :

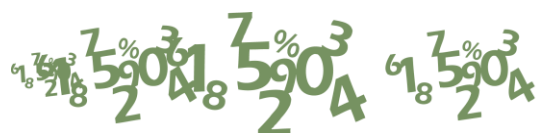
« Cadre autonome responsable de projets ; Chargé de mission ; Chargée de mission ; Chargée de mission Accompagnement et Formation ; Conseiller d'Insertion Professionnelle ; Responsable de la vie coopérative »

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, les 5 répondants actifs occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, les 6.

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
CDI	5	6

#### Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	3	3
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	2



Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Une entreprise privée	1	2
Un organisme à but lucratif ou une association	4	4

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Commerce	1	1
Activités financières et d'assurance	-	1
Activités de services administratifs et de soutien	2	2
Santé humaine et action sociale	1	1
Arts, spectacles et activités récréatives	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
De 1 à 2 salariés	1	1
De 3 à 9 salariés	2	2
De 10 à 49 salariés	2	2
De 50 à 199 salariés	-	1

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 2 sur 5 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 2 sur 6 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Haute-Garonne	1	1
Aveyron	1	1
Autres départements de France	2	3
DOM - COM	1	1

Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Stage	2	2
Réponse à une offre d'emploi	-	1
Pôle emploi/APEC/etc	1	1
Réseaux professionnels	1	1
Autre	1	1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 3 répondants actifs sur 5 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 4 sur 6.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
ont déclaré leur salaire net mensuel	3	4
salaire net mensuel moyen	1 603	1 578
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	1	2
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 631	1 598

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 4 répondants actifs sur 5 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 5 sur 6.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 6 répondants sur 8 ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 3
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 3
- Réponse à une offre d'emploi 2
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Candidature spontanée 2
- Pôle emploi/APEC/etc 1
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Création de leur entreprise 2
- Réseaux professionnels 2

#### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 5
- Fonctions à exercer 1
- Niveau de rémunération 2
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 2
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Revenir dans leur région d'origine 2  
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 2
- Difficilement 3

Difficultés rencontrées par les 3 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Manque d'expérience professionnelle 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1
- Autre raison 2

### Lien emploi - formation

Pour les 6 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	3	-	2	-	1
leur niveau de formation	2	3	-	-	1
leur projet professionnel de fin d'études	2	2	1	-	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	1	3	1	-	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	1	4	-	1

3 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« Communication ; En gestion ; Non précisé »



## Master 2 professionnel INNOVATION PAR L'ECONOMIE SOCIALE

Devenir de la promotion 2010

30 mois après l'obtention du diplôme

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (6 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	4	-
Degré de responsabilité	3	1
Degré d'autonomie	5	-
Lien emploi et formation	-	1
Type de contrat	2	1
Montant du salaire	1	2
Stabilité de l'emploi	-	-
Quotité de travail	-	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	2
Localisation de l'emploi	1	2

