

En 2010/2011, sur les 17 inscrits, 9 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 52,9 %.

Sur les 9 diplômés de la promotion 2011, 7 ont répondu soit un taux de réponse de 77,8 %.

Profil des répondants

- 5 femmes et 2 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 1 bénéficiait d'une bourse sur critères sociaux.
- 2 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 3 pendant 2 ans ou plus.
- 2 ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

2 répondants sur les 7 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 4 ont poursuivi des études :

- en 2011/2012 : 2 en doctorat
- en 2012/2013 : 1 en doctorat et 2 dans une autre formation : Spécialisation en Orthopédagogie et Educateur spécialisé
- en 2013/2014 : 2 en doctorat

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 7 répondants :

- 4 occupaient un emploi,
- 3 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 3 répondants actifs sur 4, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 7 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 5 répondants actifs sur 7, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 7 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 2
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 1
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 1
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 4 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Chargée de mission et de développement ; Directeur de résidence étudiante ; Responsable administrative et financière ; Responsable Pôle Alimentation Santé

Intitulés des 7 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Assistante Enfants à Besoins Spécifiques ; Chargée de développement culturel ; Chargée de mission et de développement ; Coordinatrice administrative et financière ; Directeur de résidence étudiante ; Responsable Pôle Alimentation Santé ; Emploi non précisé

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 3 répondants actifs sur 4 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 3 sur 7.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	3	3
CDD	1	3
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	-	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	4	4
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	-	1
Manœuvre/ouvrier	-	1
Non précisé	-	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	-	1
La fonction publique d'Etat	-	1
Un organisme à but lucratif ou une association	4	5



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Enseignement	1	2
Santé humaine et action sociale	2	2
Arts, spectacles et activités récréatives	-	1
Autres activités de service	1	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
De 1 à 2 salariés	-	1
De 3 à 9 salariés	2	2
De 10 à 49 salariés	1	-
De 50 à 199 salariés	1	1
De 200 à 499 salariés	-	2
De 500 salariés et plus	-	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012, 2 sur 4 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2013, 4 sur 7 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	2	4
Région Ile de France	1	1
Etranger	1	2

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Stage	-	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	-	1
Réponse à une offre d'emploi	2	2
Pôle emploi/APEC/etc	1	1
Travail étudiant/emploi saisonnier	-	1
Création de leur entreprise	1	1



Au 1^{er} décembre 2012, les 4 répondants actifs exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 5 sur 7.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	4	5
salaire net mensuel moyen	1 830 €	1 927 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 886 €	1 972 €

Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, tous les répondants actifs estimaient que leur emploi était satisfaisant.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 2 répondants sur 7 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 1
- Réponse à une offre d'emploi 2
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Création de leur entreprise 1
- Réseaux professionnels 1
- Réseaux d'anciens étudiants 1

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 1
- Niveau de rémunération 2
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée facilement.



Lien emploi - formation

Pour les 7 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	1	2	3	1
leur niveau de formation	2	2	1	2
leur projet professionnel de fin d'études	2	2	-	3

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	-	4	2	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	1	3	2	1

3 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Communication ; Finance ; Management »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (7 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	3	3
Degré de responsabilité	5	1
Degré d'autonomie	5	-
Lien emploi et formation	1	1
Type de contrat	2	2
Montant du salaire	3	3
Stabilité de l'emploi	1	1
Quotité de travail	-	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	2
Localisation de l'emploi	5	1



Direction de l'Évaluation, des Études et de la Prospective
 Observatoire de la Vie Étudiante
 Sylvie TOULLALAN
 sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr