

Sur les 45 diplômés de la promotion 2009, 34 ont répondu soit un taux de réponse de 75,6%.

Profil des répondants

- 28 femmes et 6 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 11 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux et 0 sur d'autres critères.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 27 n'ont pas interrompu leurs études, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans, 4 pendant 2 ans ou plus et 1 n'a pas précisé.

Avant ou pendant le M2, 29 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés et 1 n'ont pas précisé quel autre diplôme ils ont obtenu. 4 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 3

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 2 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 1 a préparé un concours de l'IRA (institut régional d'administration) en 2010-2011 pour lequel il n'a pas été admis.
- 1 poursuit une Licence en informatique les 3 années suivantes dans un autre établissement d'enseignement que l'UTM.

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 34 répondants, 25 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 19 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 30 occupent un emploi,
- 4 sont sans emploi et en recherche d'emploi,

Le taux d'insertion* est de 88,2%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 11 répondants actifs sur 30, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 11 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 4 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 3 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 4 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 10 à 12 mois 1
- depuis plus de 12 mois 1
- non précisé 1

Sur les 34 répondants, 33 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 : *Assistante achats, assistante commerciale (France et export) ; Assistante export / marketing ; Chargé de clientèle, Chargée d'approvisionnement ; Commercial export ; Commerciale export ; Commerciale France et export ; Responsable administrative et commerciale ; Responsable service clients - responsable marketing et communication ; Téléopérateur ; Vendeuse en produits techniques ; Assistant commercial ; Business desk manager ; Chef de projet européen IDE'TECT ; Conseillère d'entreprise ; Interprète commerciale péninsule ibérique ; Responsable procédures import ; Vendeur ; Assistante commerciale en Gestion de Patrimoine ; Assistante juridique ; Consultante juridique pour TPE PME ; Gestionnaire back-office approvisionnements gaz ; Juriste*

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 : *Acheteuse ; Assistante achats ; Assistante administrative et export ; Assistante commerciale et marketing ; Assistante export ; Assistante export / marketing ; Assistante marketing international ; Chef de secteur export ; Commerciale France et export ; Global account coordinator ; Réceptionniste NIGHT AUDIT ; Responsable administrative et commerciale ; Responsable service clients - responsable marketing et communication ; Administrateur de projet ; Assistant commercial, Business desk manager ; Chef de projet européen IDE'TECT ; Conseillère d'entreprise ; Document manager France ; Responsable procédures import ; Traductrice et interprète en freelance, Vendeur ; Assistante commerciale en Gestion de Patrimoine ; Assistante juridique ; Assistante ressources humaines ; Développeuse d'applications android ; Gestionnaire Back-Office Approvisionnements Gaz ; Juriste ; Juriste d'entrepris*

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 18 répondants actifs sur 25 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 24 sur 30.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	17	23
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	1
CDD	7	3
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	-	3
Non précisé	-	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	8	15
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	10	10
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	7	5

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	23	27
Une association	-	1
Eux-mêmes	1	1
Autre employeur	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Agriculture, sylviculture et pêche	-	2
Industries (manufacturières, extractives et autres)	6	7
Construction	-	1
Commerce	8	6
Transports	1	1
Hébergement et restauration	1	1
Activités financières et d'assurance	3	2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	-	2
Activités de services administratifs et de soutien	2	3
Autres activités de service	4	5

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Pas de salarié	1	1
De 1 à 2 salariés	2	2
De 3 à 9 salariés	4	4
De 10 à 49 salariés	6	6
De 50 à 199 salariés	4	4
De 200 à 499 salariés	2	3
De 500 salariés et plus	6	10



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 15 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 16 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	15	16
Région Ile de France	4	4
Autres départements de France	4	4
Etranger	2	6

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	6	7
Réponse à une offre d'emploi	6	11
Dépôt de CV sur Internet	-	1
Candidature spontanée	3	3
Pôle emploi/APEC/etc	3	2
Création de leur entreprise	2	2
Réseaux professionnels	1	2
Cabinet de recrutement	3	1
Promotion interne	-	1

Au 1^{er} décembre 2010, 23 répondants actifs sur 25 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 27 sur 30.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	16	21
salaire net mensuel moyen	1 700 €	1 691 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	8	10
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 779 €	1 764 €

Au 1^{er} décembre 2010, 17 répondants actifs sur 25 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 27 sur 30.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 28 répondants sur 34 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

• Stage	5
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	15
• Réponse à une offre d'emploi	26
• Dépôt de CV sur Internet	25
• Candidature spontanée	24
• Pôle emploi/APEC/etc	19
• Travail étudiant/emploi saisonnier	5
• Création de leur entreprise	3
• Concours	1
• Réseaux professionnels	13
• Réseaux d'anciens étudiants	5
• Cabinet de recrutement	12
• Promotion interne	2

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

• Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi	17
• Fonctions à exercer	14
• Niveau de rémunération	14
• Opportunité de poursuite d'étude	1
• Partir travailler à l'étranger	5
• Perspectives de carrière	16
• Rester en Midi-Pyrénées	9
• Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées)	3
• Sécurité de l'emploi	9
• Type d'établissement ou d'entreprise	4
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	3
• Autre	1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

• Très facilement	1
• Facilement	10
• Difficilement	6
• Très difficilement	9
• Sans opinion	2



Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 9
- Mobilité géographique difficile 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 4
- Manque d'expérience professionnelle 12
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 3
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 10
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 5
- Aucune difficulté 1
- Autre raison 4

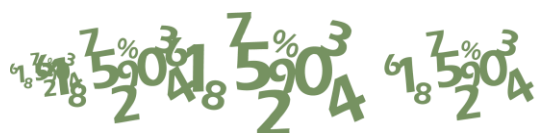
Lien emploi - formation

Pour les 30 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	10	11	6	3
leur niveau de formation	11	11	4	4
leur projet professionnel de fin d'études	10	10	6	4

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	8	13	8	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	7	11	11	1

13 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : «Marketing des services et marketing B to B à l'international; Négociation (2), non précisée ; Compétences mathématiques économiques, plus de spécialisation ; Connaissance du milieu maritime ; Exactement les mêmes compétences dispensées, mais avec plus de spécialisation et de pratique ; Langues, comptabilité ; L'utilisation de logiciels spécialisés pour la traduction par exemple ; Négociations internationales, techniques de communication par e-mail, par Internet et par téléphone ; Sensibilisation à la création d'une entreprise à partir d'une idée (business plan etc...) ; Vue d'un ensemblier Économique ; Non précisé »



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (30 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	17	6
Degré de responsabilité	17	5
Degré d'autonomie	23	1
Lien emploi et formation	7	8
Type de contrat	21	5
Montant du salaire	13	12
Stabilité de l'emploi	12	3
Quotité de travail	4	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	12	8
Localisation de l'emploi	13	2