

En 2010/2011, sur les 22 inscrits, 19 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 86,4 %.

Sur les 19 diplômés de la promotion 2011, 4 ont répondu soit un taux de réponse de 21,1 %.

Profil des répondants

- 4 femmes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 3 bénéficiaient d'une bourse : 2 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- 3 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2 et 1 les a interrompues pendant 2 ans ou plus.
- 2 ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

2 répondantes sur les 4 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus :

- un diplôme d'école de commerce ou de gestion 1
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 2 ont poursuivi des études :

- en 2012/2013 : 1 en doctorat
- en 2013/2014 : 1 Master 1 Management des ressources humaines

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Les 4 répondantes occupaient un emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour les 4 répondantes actives, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 3 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles sont en alternance ou en formation continue, ou si elles sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 75,0 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 2 répondantes actives sur 3, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



La diplômée sans emploi au 1^{er} décembre 2013

La diplômée répondante, sans emploi au 1^{er} décembre 2013, a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011. Sa recherche d'emploi a démarré depuis 3 mois et moins.

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 4 répondantes ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 1
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 7 et 9 mois après 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 4 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Chercheuse dans le secteur du Travail Féminin et Genre ; Fonctionnaire action publique ; Emploi non précisé (2)

Intitulés des 3 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Chercheuse dans le secteur du Travail Féminin et Genre ; Emploi non précisé (2)

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 3 répondantes actives sur 4 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, elles sont 2 sur 3.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	3	2
CDD	1	-
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	-	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	1
Non précisé	1	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	1	1
La fonction publique d'Etat	3	2



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Agriculture, sylviculture et pêche	1	1
Commerce	1	-
Information et communication	1	-
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	-	1
Administration publique	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
De 10 à 49 salariés	2	1
De 50 à 199 salariés	2	2

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, aucune ne travaillait en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
DOM - COM	1	1
Etranger	3	2

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Réponse à une offre d'emploi	1	1
Candidature spontanée	2	2
Concours	1	-

Au 1^{er} décembre 2012, 3 répondantes actives sur 4 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2013, les 3.

Au 1^{er} décembre 2012, 2 répondantes actives sur 4 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, elles sont 2 sur 3.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 2 répondantes sur 4 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 1
- Réponse à une offre d'emploi 1
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Candidature spontanée 2

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 1

Elles estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée difficilement.

Difficultés rencontrées par les 2 répondantes qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 2
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1



Lien emploi - formation

Pour les 3 répondantes qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Elles disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	-	1	2	-
leur niveau de formation	2	1	-	-
leur projet professionnel de fin d'études	-	2	1	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	-	2	1	-
elles utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	-	3	-

3 répondantes actives estiment manquer de certaines compétences.

« Expériences, capacité de recherche ; Non précisé (2) »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (3 répondantes actives)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	1	2
Degré de responsabilité	1	-
Degré d'autonomie	1	1
Lien emploi et formation	1	1
Type de contrat	1	1
Montant du salaire	-	2
Stabilité de l'emploi	1	1
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	1
Localisation de l'emploi	2	1

