

En 2010/2011, sur les 16 inscrits, 6 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 37,5 %.

Sur les 6 diplômés de la promotion 2011, 5 ont répondu soit un taux de réponse de 83,3 %.

#### Profil des répondants

- 5 femmes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 1 bénéficiait d'une bourse sur critères sociaux.
- 4 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2 et 1 les a interrompues pendant 2 ans ou plus.
- 1 a réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

1 répondante sur les 5 a déclaré avoir obtenu un diplôme d'IEP.

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 2 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 1 Master 2 Professionnel Gestion sociale de l'environnement et valorisation des ressources territoriales
- en 2013/2014 1 le concours de professeur des écoles

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 5 répondantes :

- 3 occupaient un emploi,
- 2 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 60,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 2 répondantes actives sur 3, il s'agissait du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 5 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles sont en alternance ou en formation continue, ou si elles sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 100,0 %.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondantes actives sur 5, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.



## Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 5 répondantes ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1<sup>er</sup> emploi :

- avant l'obtention du Master 2 1
- entre 10 et 12 mois après 1
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 2

## Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 et au 1<sup>er</sup> décembre 2013

Intitulés des 3 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 :

*Agent d'accueil ; Animatrice du développement associatif ; Chargée d'évaluation, conseil et méthode ;*

Intitulés des 5 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 :

*Animatrice du développement associatif ; Chargée de développement ; Chargée d'évaluation, conseil et méthode ; Guide touristique ; Hôtesse d'accueil*

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 1 répondante active sur 3 occupait un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 1 sur 5.

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
CDD	1	1
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	3

## Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	-	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	1
Personnel de catégorie B de la fonction publique	-	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	1

## Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Une entreprise privée	-	1
La fonction publique territoriale	1	2
Un organisme à but lucratif ou une association	1	2
Un particulier	1	-



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Hébergement et restauration	-	1
Activités de services administratifs et de soutien	-	1
Administration publique	1	2
Arts, spectacles et activités récréatives	1	-
Autres activités de service	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Pas de salarié	1	1
De 3 à 9 salariés	1	-
De 10 à 49 salariés	-	2
De 50 à 199 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	-	1

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 2 sur 3 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 2 sur 5 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Haute-Garonne	2	2
Autres départements de France	1	3

Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	-	1
Réponse à une offre d'emploi	1	2
Candidature spontanée	1	-
Travail étudiant/emploi saisonnier	-	1
Réseaux d'anciens étudiants	1	1



Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 1 répondante active sur 3 exerçait son emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 2 sur 5.

Parmi celles qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Nombre de celles qui ont déclaré leur salaire net mensuel	1	2
salaire net mensuel moyen	1 727 €	1 589 €
Nombre de celles qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	1	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 894 €	1 672 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 1 répondante active sur 3 estimait que son emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 3 sur 5.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2013, les 5 répondantes ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 3
- Réponse à une offre d'emploi 4
- Dépôt de CV sur Internet 5
- Candidature spontanée 4
- Pôle emploi/APEC/etc 4
- Travail étudiant/emploi saisonnier 3
- Concours 1
- Réseaux professionnels 2
- Réseaux d'anciens étudiants 3

#### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 2
- Niveau de rémunération 1
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1



Elles estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Difficilement 4
- Très difficilement 1

Difficultés rencontrées par les 5 répondantes qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 4
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 2
- Manque d'expérience professionnelle 3
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 4
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 3

Lien emploi - formation

Pour les 5 répondantes qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013,

Elles disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	1	1	-	3
leur niveau de formation	2	-	-	3
leur projet professionnel de fin d'études	1	1	-	3

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	-	3	-	2
elles utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	1	2	-	2

Les 5 répondantes actives estiment manquer de certaines compétences.

*Connaissances juridiques concernant les collectivités territoriales ; Droit, gestion ; Etre opérationnelle et ne pas être gavée de théorie pendant plusieurs années ; Opérationnelles: montage de projet, animation de groupe ; Non précisé ;*



*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (5 répondants actifs)*

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	2	-
Degré de responsabilité	2	2
Degré d'autonomie	3	-
Lien emploi et formation	2	1
Type de contrat	1	4
Montant du salaire	1	3
Stabilité de l'emploi	1	3
Quotité de travail	1	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	3
Localisation de l'emploi	1	2

