

En 2011/2012, les 12 inscrits ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 100,0%.

Sur les 12 diplômés de la promotion 2012, 8 ont répondu soit un taux de réponse de 66,7%.

#### Profil des répondants

- 6 femmes et 2 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 3 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 4 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 4 les ont interrompues pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 1 répondant sur les 8 a déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel il a été enquêté.

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 1 a poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique en 2013/2014 dans une formation autre qu'un Doctorat.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 8 répondants,

- 7 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 était sans emploi et en recherche d'emploi.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 87,5%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 7 répondants actifs, 5 occupent toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 7 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi.

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 87,5%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 5 répondants actifs sur 7, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.



## Le diplômé sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Le diplômé répondant, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014, a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012. Sa recherche d'emploi a démarré depuis 3 mois et moins.

## L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 8 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 2
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 2
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 1
- plus de 18 mois après 1

## Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 et au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Intitulés des 7 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 : « Animatrice territoriale ; Coordinatrice réseau ; Coordonnateur jeunesse ; Directeur service enfance jeunesse ; Directrice de structure jeunesse ; Educatrice sportive ; Responsable d'animation ».

Intitulés des 7 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 : « Animatrice territoriale ; Coordinatrice réseau ; Coordinatrice territoriale et jeunesse ; Coordonnateur jeunesse ; Directeur service enfance jeunesse ; Educatrice sportive / Vendeuse sportive ; Responsable d'animation ».

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 5 répondants actifs sur 7 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, les 7.

|  | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| CDI  | 4                             | 5                             |
| Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire) | 1                             | 1                             |
| Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur   | -                             | 1                             |
| CDD  | 1                             | -                             |
| Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)                    | 1                             | -                             |

## Niveau de l'emploi :

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP) | 6                             | 6                             |
| Personnel de catégorie B de la fonction publique  | 1                             | 1                             |

## Employeur :

|  | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| La fonction publique territoriale              | 1                             | 1                             |
| Un organisme à but lucratif ou une association | 6                             | 6                             |



Secteur d'activité économique de l'employeur :

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Enseignement                              | 1                             | 1                             |
| Administration publique                   | 1                             | 1                             |
| Arts, spectacles et activités récréatives | -                             | 1                             |
| Autres activités de service               | 4                             | 4                             |
| Non précisé                               | 1                             | -                             |

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

|                         | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|-------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Pas de salarié          | 1                             | 1                             |
| De 1 à 2 salariés       | 1                             | -                             |
| De 3 à 9 salariés       | 1                             | 2                             |
| De 10 à 49 salariés     | 2                             | 2                             |
| De 500 salariés et plus | 2                             | 2                             |

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 5 sur 7 travaillaient en Midi-Pyrénées :

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Haute-Garonne                                 | 4                             | 4                             |
| Lot   | 1                             | 1                             |
| Autres régions de France (hors Ile de France) | 2                             | 2                             |

Mode d'accès à l'emploi :

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Par une de leurs relations personnelles ou familiales | 1                             | -                             |
| Réponse à une offre d'emploi                          | 3                             | 3                             |
| Travail étudiant/emploi saisonnier                    | 2                             | 2                             |
| Autre   | 1                             | 2                             |

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, les 7 répondants actifs exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 6 sur 7.

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),                                  |                               |                               |
| Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel   | 7                             | 6                             |
| Salaire net mensuel moyen   | 1 361 €                       | 1 485 €                       |
| Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois. | 1                             | 1                             |
| Revenu net mensuel moyen (primes comprises)   | 1 367 €                       | 1 492 €                       |

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 6 répondants actifs sur 7 estimaient que leur emploi était satisfaisant.



## L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2014, les 8 répondants ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 4
- Réponse à une offre d'emploi 8
- Dépôt de CV sur Internet 3
- Candidature spontanée 7
- Pôle emploi/APEC/etc 5
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Réseaux professionnels 5
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Cabinet de recrutement 1

### Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 5
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 1
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Perspectives de carrière 2
- Rester en Midi-Pyrénées 3
- Sécurité de l'emploi 3
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 1
- Difficilement 2
- Très difficilement 3
- Sans opinion 1

### Difficultés rencontrées par les 5 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 5
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 2
- Manque d'expérience professionnelle 2
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 3



## Lien emploi - formation

Pour les 7 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014,

| Ils disent que leur emploi actuel correspond à : | tout à fait | plutôt | peu | pas du tout |
|--|-------------|--------|-----|-------------|
| leur(s) spécialité(s) du Master 2                | 2           | 3      | 2   | -           |
| leur niveau de formation                         | -           | 3      | 2   | 2           |
| leur projet professionnel de fin d'études        | -           | 4      | 3   | -           |

| Dans le cadre de leur emploi actuel,  | très souvent | régulièrement | peu | pas du tout |
|---|--------------|---------------|-----|-------------|
| les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles | -            | 5             | 2   | -           |
| ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2       | 1            | 4             | 2   | -           |

1 répondant actif estime manquer de certaines compétences qu'il n'a pas précisées.

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (7 répondants actifs)

|   | Satisfait<br>(5 raisons de satisfaction max.) | Insatisfait<br>(5 raisons d'insatisfaction max.) |
|---|---|--|
| Nature des tâches                       | 6   | -  |
| Degré de responsabilité                 | 4   | 1  |
| Degré d'autonomie                       | 6   | 1  |
| Lien emploi et formation                | -   | 1  |
| Type de contrat                         | 4   | 2  |
| Montant du salaire                      | 1   | 5  |
| Stabilité de l'emploi                   | 2   | 1  |
| Quotité de travail                      | -   | -  |
| Perspectives de carrière ou d'évolution | 1   | 3  |
| Localisation de l'emploi                | 2   | 2  |