

Sur les 24 diplômés de la promotion 2009, 19 ont répondu soit un taux de réponse de 79,2%.

#### Profil des répondants

- 17 femmes et 2 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 7 bénéficiaient d'une bourse : 6 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 11 n'ont pas interrompu leurs études, 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 5 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 17 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

2 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 (plusieurs réponses possibles) :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 1

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention du diplôme en 2009, 1 répondant s'est inscrit dans un autre établissement d'enseignement que l'UTM pour valider un DESP (diplôme d'étude supérieure professionnelle) Manager RH spécialité Management Psychologique des Organisations en 2010/2011 après une interruption d'une année.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 19 répondants, 9 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi pour 8 d'entre eux.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 15 occupent un emploi,
- 4 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion\* est de 78,9%.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 8 répondants actifs sur 15, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 4 l'occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2011

Parmi les 4 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 3 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 4 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 2
- depuis plus de 12 mois 2

Sur les 19 répondants, 18 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 et au 1<sup>er</sup> décembre 2011

#### Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 :

*Cadre technicien de niveau 1 ; Médiatrice socio-culturelle ; Psychologue ; Psychologue accueillante en Lieu d'Accueil Enfant Parent ; Psychologue clinicienne ; Psychologue formatrice ; Psychologue libérale*

#### Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 :

*Cadre technicien de niveau 1 ; Chargé d'insertion / Psychologue ; Conseiller d'orientation psychologue ; Intervenante socio-judiciaire ; Psychologue ; Psychologue accueillante en Lieu d'Accueil Enfant Parent ; Psychologue clinicienne ; Psychologue hospitalier ; Psychologue libérale ; Psychologue clinicienne interculturelle*

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 2 répondants actifs sur 9 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 5 sur 15.

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
CDI	1	2
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	3
CDD	4	10
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	3	-

#### Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	6	7
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	8
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	-

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Une entreprise privée	2	1
La fonction publique d'Etat	1	-
La fonction publique territoriale	1	2
La fonction publique hospitalière	-	5
Une association	4	5
Eux-mêmes	1	2

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Administration publique	1	2
Enseignement	2	1
Santé humaine et action sociale	6	11
Autres activités de service	-	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Pas de salarié	1	1
De 1 à 2 salariés	1	1
De 3 à 9 salariés	2	2
De 10 à 49 salariés	3	3
De 50 à 199 salariés	1	3
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	-	3
Non précisé	-	1

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 4 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 5 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Haute-Garonne	2	2
Ariège	1	1
Aveyron	-	1
Lot	-	1
Tarn	1	-
Région Ile de France	2	3
Autres départements de France	2	6
DOM - COM	-	1
Etranger	1	-





Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 7
- Fonctions à exercer 5
- Niveau de rémunération 1
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 7
- Revenir dans leur région d'origine 3  
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 3
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 4

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 2
- Facilement 4
- Difficilement 8
- Très difficilement 2

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 7
- Mobilité géographique difficile 3
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 3  
(lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 9
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 4
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1
- Autre raison 1

Lien emploi - formation

Pour les 15 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	5	6	3	1
leur niveau de formation	9	5	-	-
leur projet professionnel de fin d'études	5	5	3	1



Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	9	5	1	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	9	5	1	-

10 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Aspect pratique, notamment des stages en hôpital psychiatrique et en institution ; Compétences en psychothérapie ; Compétences spécifiques dans la psychothérapies qui s'acquièrent par des formations post universitaires ; Difficile à définir ; Formation en psychothérapie ; Formations complémentaires d'outils de psychothérapies ; La pratique et l'approfondissement de certains concepts ; Les bases en psychopathologies et psychologie clinique ; Tests ; TTC, mais j'oriente le patient vers des confrères je continue à me former en parallèle auteurs d'agressions »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (15 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	12	2
Degré de responsabilité	13	2
Degré d'autonomie	14	1
Lien emploi et formation	7	4
Type de contrat	2	10
Montant du salaire	5	10
Stabilité de l'emploi	3	10
Quotité de travail	2	5
Perspectives de carrière ou d'évolution	5	6
Localisation de l'emploi	6	4