

Sur les 29 diplômés de la promotion 2009, 16 ont répondu soit un taux de réponse de 55,2%.

Profil des répondants

- 16 femmes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 4 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 12 n'ont pas interrompu leurs études, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, 1 a réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 12 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

4 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 (plusieurs réponses possibles) :

- un diplôme d'école d'ingénieur 1
- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 2

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 6 se sont inscrits dans un autre établissement d'enseignement pour y suivre des études :

- 4 ont validé en 2009/2010 un Master professionnel, hors UTM, en Ressources humaines (2), en Management des Ressources Humaines et en Management de la Qualité et des Organisations,
- 1 a poursuivi en 2009/2010 et en 2010/2011 par un Master professionnel en Ergonomie, hors UTM
- en 2010/2011 : 1
- 1 n'a pas précisé le type d'inscription en 2009/2010

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 16 répondants, 13 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 12 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 14 occupent un emploi,
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* est de 87,5%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 10 répondants actifs sur 14, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 9 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Les 2 diplômés répondants sans emploi au 1^{er} décembre 2011 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 2 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 4 à 6 mois 1

Les 16 répondants ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 :

Aide à domicile ; Assistante de Recrutement ; Chargée de mission ; Chargée de mission insertion ; Chargée de recrutement ; Chargée de recrutement ; Consultant business process ; Consultante en évolution professionnelle ; Consultante ressources humaines ; Cop ; Psychologue du travail

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

Animatrice Départementale Emploi ; Assistante ressources humaines ; Chargé d'études ; Chargée de mission ; Chargée de recrutement ; Chargée de recrutement ; Conseiller d'orientation psychologue ; Conseillère emploi ; Consultant Business Process ; Consultante en évolution professionnelle ; Consultante Ressources Humaines ; Gestionnaire paie ; Psychologue du travail

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 9 répondants actifs sur 13 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 9 sur 14.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	8	8
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
CDD	4	5

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	6	7
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	3
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	3
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	3	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	8	9
La fonction publique d'Etat	1	1
La fonction publique territoriale	1	2
Une association	3	1
Une entreprise publique	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Industries (manufacturières, extractives et autres)	1	2
Information et communication	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Activités de services administratifs et de soutien	2	2
Administration publique	1	1
Enseignement	1	1
Santé humaine et action sociale	2	1
Autres activités de service	4	5

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
De 3 à 9 salariés	4	2
De 10 à 49 salariés	1	1
De 50 à 199 salariés	2	4
De 500 salariés et plus	6	7

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 10 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 11 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	6	7
Gers	2	2
Lot	-	1
Hautes Pyrénées	1	-
Tarn	1	1
Autres départements de France	3	3

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	5	4
Réponse à une offre d'emploi	4	5
Candidature spontanée	1	1
Concours	1	1
Réseaux professionnels	1	2
Promotion interne	-	1

Au 1^{er} décembre 2010, 11 répondants actifs sur 13 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 12 sur 14.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	10	11
salaire net mensuel moyen	1 519 €	1 617 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	6	6
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 697 €	1 751 €

Au 1^{er} décembre 2010, 10 répondants actifs sur 13 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 12 sur 14.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 10 répondants sur 16 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 6
- Réponse à une offre d'emploi 10
- Dépôt de CV sur Internet 7
- Candidature spontanée 7
- Pôle emploi/APEC/etc 8
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Réseaux professionnels 9
- Réseaux d'anciens étudiants 3

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|---|
| • Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi | 6 |
| • Fonctions à exercer | 6 |
| • Niveau de rémunération | 4 |
| • Opportunité de poursuite d'étude | 1 |
| • Partir travailler à l'étranger | 1 |
| • Perspectives de carrière | 4 |
| • Rester en Midi-Pyrénées | 5 |
| • Revenir dans leur région d'origine
(si pas originaire de Midi-Pyrénées) | 1 |
| • Sécurité de l'emploi | 2 |
| • Type d'établissement ou d'entreprise | 1 |
| • Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi | 2 |

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- | | |
|----------------------|---|
| • Très facilement | 1 |
| • Facilement | 3 |
| • Difficilement | 5 |
| • Très difficilement | 1 |

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|---|
| • Difficultés à trouver des offres d'emploi | 4 |
| • Mobilité géographique difficile | 1 |
| • Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation | 1 |
| • Manque d'expérience professionnelle | 5 |
| • Difficulté à mettre en valeur leurs compétences | 2 |
| • Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs | 2 |
| • Formation inadaptée au marché de l'emploi | 2 |
| • Aucune difficulté | 1 |

Lien emploi - formation

Pour les 14 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	3	7	3	1
leur niveau de formation	8	3	3	-
leur projet professionnel de fin d'études	3	7	2	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	1	6	6	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	1	3	9	1

10 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences.*

« Complément en ergonomie ; Connaissances administratives et juridiques ; Droit du travail, animation de groupe de pratique ; Droit principalement ; Gestion de la paie ; Notion en droit du travail plus poussé ; On apprend tout au long de la vie... ; Relations commerciales ; Toutes les compétences pour pouvoir comprendre le fonctionnement d'une entreprise ; Non précisé »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (14 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	10	2
Degré de responsabilité	8	1
Degré d'autonomie	12	-
Lien emploi et formation	5	4
Type de contrat	5	5
Montant du salaire	2	10
Stabilité de l'emploi	6	6
Quotité de travail	2	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	9
Localisation de l'emploi	8	1