



Master 2 professionnel PSYCHOLOGIE SOCIALE, DU TRAVAIL  
ET DES ORGANISATIONS  
Devenir de la promotion 2010  
30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 30 diplômés de la promotion 2010, 23 ont répondu soit un taux de réponse de 76,7 %.

#### Profil des répondants

- 21 femmes et 2 hommes.
- Durant l'année 2009-2010 préparant au diplôme obtenu en 2010, 12 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2010, 14 n'ont pas interrompu leurs études, 5 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 4 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, 1 a réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 21 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

2 répondants sur les 23 ont déclaré avoir obtenu un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés).

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2010, 2 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- en 2010/2011 : 2
- en 2011/2012 : 1
- en 2012/2013 : 1

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 23 répondants, 21 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi pour 17 d'entre eux.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 17 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 5 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion\* est de 77,3 %.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 6 répondants actifs sur 17, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 qu'ils occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective  
Observatoire de la Vie Etudiante  
Sylvie TOULLALAN  
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr



### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012

Parmi les 6 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 5 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2010.

Sur les 5 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 7 à 9 mois 1
- depuis plus de 12 mois 3

### Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 22 répondants sur 23 ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1<sup>er</sup> emploi :

- avant l'obtention du Master 2 2
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 8
- entre 7 et 9 mois après 7
- entre 10 et 12 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 1
- plus de 18 mois après 2
- non précisé 1

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 et au 1<sup>er</sup> décembre 2012

#### Intitulés des 21 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 :

« Assistant d'éducation ; Assistante d'agence ; Chargé de mission démocratie locale ; Chargée de recrutement ; Coach professionnel ; Conseillère d'orientation psychologue (2) ; Conseillère en insertion professionnelle (2) ; Consultant en amélioration des conditions de travail et santé des salariés ; Consultante Ressources humaines (2) ; Consultante RH Junior ; Contrôleur ; Formatrice ; Psychologue ; Responsable de formation ; Responsable de secteur ; Vendeuse en prêt à porter ; Emploi non précisé »

#### Intitulés des 17 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 :

« Assistant d'éducation ; Chargée d'affaires ; Chargée d'études commerciales ; Coach professionnel ; Conseiller d'orientation psychologue (3) ; Conseillère en insertion professionnelle ; Consultant en amélioration des conditions de travail et santé des salariés ; Consultante RH Junior ; Consultante RH Junior et bilan de compétences ; Enseignante ; Formatrice (2) ; Officier psychologue ; Responsable de formation ; Responsable des ressources humaines »



Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 9 répondants actifs sur 21 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 9 sur 17.

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
CDI	6	6
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	-	2
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	3	1
CDD	8	7
Vacataire	1	1
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	2	-
Non précisé	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	9	7
Personnel de catégorie A de la fonction publique	4	6
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	3
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	4	-
Non précisé	1	-

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Une entreprise privée	10	7
La fonction publique d'Etat	4	6
La fonction publique territoriale	1	1
Un organisme à but lucratif ou une association	2	2
Une entreprise publique	1	-
Eux-mêmes	2	1
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Industries (manufacturières, extractives et autres)	2	1
Commerce	2	1
Information et communication	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Administration publique	-	2
Enseignement	3	6
Santé humaine et action sociale	4	3
Autres activités de service	8	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Pas de salarié	2	1
De 3 à 9 salariés	1	4
De 10 à 49 salariés	6	3
De 50 à 199 salariés	7	5
De 200 à 499 salariés	-	1
De 500 salariés et plus	2	1
Non précisé	3	2

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 14 sur 21 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 12 sur 17 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Haute-Garonne	10	8
Ariège	1	1
Aveyron	-	1
Gers	2	1
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	1	1
Autres départements de France	4	3
DOM - COM	1	1
Non précisé	1	-



### Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Stage	2	2
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	3	3
Réponse à une offre d'emploi	9	7
Dépôt de CV sur Internet	2	1
Candidature spontanée	-	1
Réseaux professionnels	2	1
Autre	2	2
Non précisé	1	-

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 13 répondants actifs sur 21 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 11 sur 17.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
ont déclaré leur salaire net mensuel	13	11
salaire net mensuel moyen	1 449	1 831
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	4	5
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 493	1 903

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 14 répondants actifs sur 21 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 13 sur 17.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 15 répondants sur 23 ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 5
- Réponse à une offre d'emploi 13
- Dépôt de CV sur Internet 8
- Candidature spontanée 11
- Pôle emploi/APEC/etc 8
- Création de leur entreprise 2
- Concours 4
- Réseaux professionnels 7
- Réseaux d'anciens étudiants 3
- Cabinet de recrutement 1
- Promotion interne 1
- Autre 1



### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 9
- Fonctions à exercer 9
- Niveau de rémunération 4
- Perspectives de carrière 6
- Rester en Midi-Pyrénées 4
- Revenir dans leur région d'origine  
(si pas originaire de Midi-Pyrénées) 2
- Sécurité de l'emploi 3
- Type d'établissement ou d'entreprise 4
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 4
- Facilement 2
- Difficilement 4
- Très difficilement 3
- Non précisée 2

### Difficultés rencontrées par les 7 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 5
- Mobilité géographique difficile 4
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi  
(lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 1
- Manque d'expérience professionnelle 6
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2
- Autre raison 1

### Lien emploi - formation

Pour les 17 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	7	4	3	2	1
leur niveau de formation	9	5	-	2	1
leur projet professionnel de fin d'études	6	5	1	4	1



Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	5	6	3	2	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	3	6	4	3	1

5 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences* :

« Connaissances en droit du travail, en méthodes de recrutement, en GRH ; HSE, méthodologie d'analyse des risques professionnels ; Les formations disponibles (voie professionnelle, enseignement général, les études supérieures...). Des choses qui ne peuvent pas être enseignées dans un cursus de Psychologie. ; Psychologie clinique ; Non précisé »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (17 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	12	4
Degré de responsabilité	8	1
Degré d'autonomie	13	1
Lien emploi et formation	7	2
Type de contrat	2	6
Montant du salaire	2	9
Stabilité de l'emploi	4	4
Quotité de travail	-	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	5	6
Localisation de l'emploi	5	5

