

Sur les 5 diplômés de la promotion 2009, tous ont répondu soit un taux de réponse de 100,0%.

#### Profil des répondants

- 5 femmes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 3 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 2 n'ont pas interrompu leurs études, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 3 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

2 ont déclaré avoir obtenu un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés).

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention du diplôme en 2009, 1 s'est inscrit dans un autre établissement d'enseignement que l'UTM pour y suivre Master 2 Professionnel Traitement Automatique des langues (sans résultats pour cause d'abandon).

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 5 répondants, 3 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 4 occupent un emploi,
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion\* est de 80,0%.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour les 4 répondants actifs, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 2 l'occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

#### Le diplômé sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2011

Le diplômé répondant qui est sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2011 a occupé un emploi depuis l'obtention de son diplôme en 2009. Il a démarré sa recherche d'emploi depuis plus de 12 mois

Sur les 5 répondants, tous ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.



### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 et au 1<sup>er</sup> décembre 2011

#### Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 :

*Attachée de recherches ; Chargée d'études ; Ergonome et coordinatrice Santé et Sécurité au travail*

#### Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 :

*Chargée d'études ; Conseillère Technique Ergonome ; Ergonome et coordinatrice Santé et Sécurité au travail ; Linguiste informaticienne*

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2011, aucun des répondants actifs n'occupait un emploi stable.

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
CDD	1	3
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	2	1

#### Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	2
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	-	1

#### Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Une entreprise privée	1	2
La fonction publique d'Etat	2	1
Une association	-	1

#### Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Industries (manufacturières, extractives et autres)	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	-
Activités de services administratifs et de soutien	1	1
Santé humaine et action sociale	-	1
Autres activités de service	-	1



Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
De 3 à 9 salariés	-	1
De 10 à 49 salariés	1	1
De 200 à 499 salariés	2	2

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 2 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 3 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Haute-Garonne	2	3
Région Ile de France	1	1

Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Réponse à une offre d'emploi	-	1
Réseaux professionnels	1	2
Autre	1	1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 2 répondants actifs sur 3 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 3 sur 4.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	2	3
salaire net mensuel moyen	1 720 €	1 647 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	1	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 970 €	1 813 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 2 répondants actifs sur 3 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 2 sur 4.

## L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 4 répondants sur 5 ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 3
- Dépôt de CV sur Internet 4
- Candidature spontanée 4
- Pôle emploi/APEC/etc 3
- Réseaux professionnels 4
- Réseaux d'anciens étudiants 2
- Cabinet de recrutement 2

### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 3
- Niveau de rémunération 2
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 2
- Rester en Midi-Pyrénées 3
- Sécurité de l'emploi 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Difficilement 2
- Très difficilement 1

### Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 3
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 2
- Manque d'expérience professionnelle 3
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2

### Lien emploi - formation

Pour les 4 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	-	2	2	-
leur niveau de formation	-	2	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	-	-	3	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	-	2	2	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	3	1	-

2 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« Formation à l'ergonomie des postes spécifique aux Personnes Handicapées Physiques ;  
Management de projet »

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (4 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	1	2
Degré de responsabilité	2	2
Degré d'autonomie	3	-
Lien emploi et formation	-	3
Type de contrat	1	3
Montant du salaire	1	2
Stabilité de l'emploi	-	4
Quotité de travail	2	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	2
Localisation de l'emploi	3	1