

Sur les 72 diplômés de la promotion 2009, 30 ont répondu soit un taux de réponse de 41,7%.

Profil des répondants

- 29 femmes et 1 homme.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 8 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 19 n'ont pas interrompu leurs études, 9 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 18 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés et 0 n'ont pas précisé quel autre diplôme ils ont obtenu. 12 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 :

- | | |
|---|---|
| • un diplôme d'IEP | 1 |
| • un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) | 7 |
| • un diplôme d'un autre type | 4 |

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 2 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 1 répondant s'est inscrit dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études en 2011/2012 et à préparé un concours de la fonction publique en 2010/2011 sans préciser.
- 1 a poursuivi à l'UTM un doctorat en sociologie en 2010/2011.

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 30 répondants, 23 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 17 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 21 occupent un emploi,
- 7 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 2 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 75,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi »+ nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 9 répondants actifs sur 21, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 qu'ils occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 9 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 7 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 7 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 2
- entre 4 à 6 mois 1
- entre 10 à 12 mois 1
- depuis plus de 12 mois 3

Sur les 30 répondants, 28 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 :

Agente de projet ; AVS ; Chargée de projet ; Chargée de projet recherche formation ; Chargée d'intervention Lutte contre les Discriminations ; Gestionnaire administrative et financière ; Travailleuse sociale ; Animatrice polyvalente ; Chargée de mission ; Chargée de missions services à la personne ; Économiste ; Emploi non précisé ; Responsable études et développement ; Serveuse en restauration ; Chargée de mission Agenda 21 ; Chargée de mission développement durable ; Consultante ; Emploi non précisé ; Ingénieur en sociologie ; Opérateur téléphonique

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

Agente de projet ; Animatrice gestionnaire ; Assistante administrative de projets associatifs ; Assistante collecte et mission ; Assistante de Vie Scolaire ; Chargée d'Animation et de Développement ; Chargée de projet recherche formation ; Coordinatrice ; Animatrice polyvalente ; Assistant pédagogique ; Économiste ; Moniteur éducateur en IME ; Responsable d'un Bureau Information Jeunesse ; Responsable études et développement ; Professeur ; Assistant de rédaction ; Auto-entrepreneur étude en sociologie ; Chargée de mission Agenda 21 ; Chargée de mission développement durable ; Sociologue consultante

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 8 répondants actifs sur 23 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 8 sur 21.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	6	4
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	2
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	-	2
CDD	10	11
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	3	2
Non précisé	2	-



Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	3
Personnel de catégorie A de la fonction publique	6	5
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	7	6
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	3
Personnel de catégorie C de la fonction publique	3	3
Non précisé	2	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	4	2
La fonction publique d'Etat	8	4
La fonction publique territoriale	3	5
Une association	6	8
Eux-mêmes	-	2
Non précisé	2	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Agriculture, sylviculture et pêche	1	1
Industries (manufacturières, extractives et autres)	1	1
Transports	1	1
Hébergement et restauration	1	-
Information et communication	-	1
Activités financières et d'assurance	1	-
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Activités de services administratifs et de soutien	1	-
Administration publique	5	4
Enseignement	2	3
Santé humaine et action sociale	6	8
Autres activités de service	1	-
Non précisé	2	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Pas de salarié	-	2
De 1 à 2 salariés	3	2
De 3 à 9 salariés	2	2
De 10 à 49 salariés	4	5
De 50 à 199 salariés	4	4
De 200 à 499 salariés	2	1
De 500 salariés et plus	5	5
Non précisé	3	-

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 6 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 8 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	4	7
Tarn et Garonne	2	1
Région Ile de France	4	4
Autres départements de France	6	6
DOM - COM	1	-
Etranger	3	3
Non précisé	3	-

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	3	3
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	2
Réponse à une offre d'emploi	5	6
Candidature spontanée	6	5
Pôle emploi/APEC/etc	1	1
Création de leur entreprise	-	1
Réseaux professionnels	3	2
Réseaux d'anciens étudiants	1	-
Autre	1	1
Non précisé	2	-

Au 1^{er} décembre 2010, 13 répondants actifs sur 23 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 12 sur 21.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	10	10
salaire net mensuel moyen	1 685 €	1 442 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	3	3
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 726 €	1 474 €

Au 1^{er} décembre 2010, 14 répondants actifs sur 23 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 16 sur 21.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 25 répondants sur 30 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 4
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 8
- Réponse à une offre d'emploi 21
- Dépôt de CV sur Internet 15
- Candidature spontanée 19
- Pôle emploi/APEC/etc 16
- Travail étudiant/emploi saisonnier 5
- Création de leur entreprise 1
- Concours 2
- Réseaux professionnels 13
- Réseaux d'anciens étudiants 5
- Cabinet de recrutement 1
- Promotion interne 1
- Autre 2



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 15
- Fonctions à exercer 12
- Niveau de rémunération 5
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Partir travailler à l'étranger 3
- Perspectives de carrière 7
- Rester en Midi-Pyrénées 5
- Revenir dans leur région d'origine 1
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Type d'établissement ou d'entreprise 6
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 4
- Autre 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 9
- Difficilement 6
- Très difficilement 6
- Sans opinion 3

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 9
- Mobilité géographique difficile 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 4
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 1
(lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 9
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 6
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 7
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 6
- Autre raison 1

Lien emploi - formation

Pour les 21 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	9	6	5	1
leur niveau de formation	6	8	5	2
leur projet professionnel de fin d'études	9	6	4	2



Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	9	9	3	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	10	7	3	1

11 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Comptabilité – management ; Gestion de projet ; Une application pratique de savoirs théoriques ; Connaissances juridiques, informatiques (bureautique), gestion d'un budget, management ; Je me suis ré-orientée donc celles qui sont en lien avec le travail d'un éducateur spécialisé ; Linguistiques ; Nous avons énormément de compétences diverses mais cependant aucunes vraiment solides ; compétences pratiques ; non précisé (2) »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (21 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	14	2
Degré de responsabilité	12	6
Degré d'autonomie	18	-
Lien emploi et formation	9	3
Type de contrat	4	10
Montant du salaire	5	12
Stabilité de l'emploi	4	11
Quotité de travail	5	8
Perspectives de carrière ou d'évolution	5	6
Localisation de l'emploi	8	3

