



Master 2 professionnel SOCIOLOGIE INTERVENTION SOCIALE ET CHANGEMENT

Devenir de la promotion 2010

30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 13 diplômés de la promotion 2010, 4 ont répondu soit un taux de réponse de 30,8 %.

Profil des répondants

- 3 femmes et 1 homme.
- Durant l'année 2009-2010 préparant au diplôme obtenu en 2010, aucun ne bénéficiait de bourse.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2010, ils ont interrompues leurs études pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, 2 ont réussi un concours de la fonction publique.

Les 4 répondants ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2010 (plusieurs réponses possibles) :

- un diplôme d'école d'ingénieur 1
- un diplôme d'un autre type 3

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2010, aucun ne s'est inscrit dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique.

Au 1^{er} décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 4 répondants, ils occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 2 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 4 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),

Le taux d'insertion* est de 100,0 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 2 répondants actifs sur 4, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 qu'ils occupaient déjà au 1^{er} décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 4 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 2
- entre 13 et 15 mois après 1
- plus de 18 mois après 1



Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 et au 1^{er} décembre 2012

Intitulés des 4 emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

« Assistant socio éducatif assistant de service social ; Directeur de l'action sociale territoriale ;
Educatrice spécialisée ; Responsable d'une maison du conseil général »

Intitulés des 4 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

« Directeur de l'action sociale territoriale ; Educatrice spécialisée ; Responsable d'une maison du
conseil général ; Responsable pédagogique »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2011 et au 1^{er} décembre 2012, les 4 répondants actifs
occupaient un emploi stable.

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
CDI	1	2
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	3	2

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	-	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	2
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	1
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
La fonction publique territoriale	3	2
Un organisme à but lucratif ou une association	1	1
Une entreprise publique	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Administration publique	2	2
Enseignement	-	1
Santé humaine et action sociale	2	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
De 3 à 9 salariés	-	1
De 50 à 199 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	3	2

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2011, 3 sur 4 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2012, les 4 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Haute-Garonne	1	1
Gers	1	1
Tarn	1	2
Autres départements de France	1	-

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	-	1
Réponse à une offre d'emploi	1	1
Candidature spontanée	1	-
Promotion interne	1	1
Non précisé	1	1

Au 1^{er} décembre 2011, 3 répondants actifs sur 4 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2012, les 4.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
ont déclaré leur salaire net mensuel	3	4
salaire net mensuel moyen	2 600	2 525
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	-	-
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	2 600	2 525

Au 1^{er} décembre 2011, 3 répondants actifs sur 4 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 2 sur 4.





L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2012, 2 répondants sur 4 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Réponse à une offre d'emploi 2

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 1
- Fonctions à exercer 1
- Niveau de rémunération 1
- Perspectives de carrière 2
- Rester en Midi-Pyrénées 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée difficilement.

Difficultés rencontrées par les 2 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Autre raison 1

Lien emploi - formation

Pour les 4 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	1	1	-	1	1
leur niveau de formation	-	2	-	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	1	1	-	1	1



Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	1	2	-	-	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	3	-	-	1

1 répondant actif estime manquer de certaines compétences :
« Gestion financière »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (4 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	2	-
Degré de responsabilité	-	2
Degré d'autonomie	1	-
Lien emploi et formation	1	1
Type de contrat	-	-
Montant du salaire	-	2
Stabilité de l'emploi	2	-
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	2
Localisation de l'emploi	2	1