

En 2011/2012, sur les 27 inscrits, 25 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 92,6%.

Sur les 25 diplômés de la promotion 2012, 20 ont répondu soit un taux de réponse de 80,0%.

Profil des répondantes

- 20 femmes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 7 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 13 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 4 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 3 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 1 répondante sur les 20 a déclaré avoir obtenu un diplôme d'école de commerce ou de gestion.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 5 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 1 en Doctorat et 3 dans une autre formation
- en 2013/2014 : 1 en Doctorat et 4 dans une autre formation
- en 2014/2015 : 2 en Doctorat et 2 dans une autre formation

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 20 répondantes,

- 19 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles étaient en alternance ou en formation continue, ou si elles étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 était sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 95,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 19 répondantes actives, 15 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 19 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles sont en alternance ou en formation continue, ou si elles sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi,

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 95,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 10 répondantes actives sur 19, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



La diplômée sans emploi au 1^{er} décembre 2014

La diplômée répondante, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012. Sa recherche d'emploi a démarré entre 13 et 15 mois.

L'insertion

Depuis l'obtention du M2, les 20 répondantes ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 8
- entre 4 et 6 mois après 3
- entre 7 et 9 mois après 2
- entre 10 et 12 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 4
- entre 16 et 18 mois après 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 19 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : « Animatrice ; Assistante maternelle agréée ; Auxiliaire de vie scolaire ; Conseillère de vente en bijouterie ; Libéral ; Médiatrice en urgences hospitalières ; Psychologue (3) ; Psychologue accompagnant enfant autiste ; Psychologue accompagnatrice ; Psychologue Clinicienne (3) ; Psychologue clinicienne de la santé ; Psychologue Clinicienne en maison de retraite ; Psychologue du personnel ; Psychologue libérale (2) ».

Intitulés des 19 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 : « Assistante juridique ; Assistante maternelle agréée ; Attachée de recherche ; Auxiliaire de vie scolaire ; Chef de projet ; Conseillère de vente en bijouterie ; Psychologue (3) ; Psychologue accompagnant enfant autiste ; Psychologue clinicienne (5) ; Psychologue clinicienne de la santé ; Psychologue clinicienne ; Psychologue du personnel / Psychologue ; Psychologue libérale (2) ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 8 répondantes actives sur 19 occupaient un emploi stable.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	4	5
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	4	3
Contrat spécifique au doctorat	-	1
CDD	11	10

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	8	7
Personnel de catégorie A de la fonction publique	6	8
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	-
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	3
Personnel de catégorie C de la fonction publique	1	1



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	6	6
La fonction publique d'Etat	2	2
La fonction publique territoriale	1	2
La fonction publique hospitalière	5	4
Un organisme à but lucratif ou une association	1	1
Eux-mêmes	3	3
Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant	-	1
Un particulier	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Commerce	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	-	1
Enseignement	2	3
Santé humaine et action sociale	15	13
Non précisé	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Pas de salarié	5	5
De 1 à 2 salariés	-	1
De 3 à 9 salariés	2	2
De 10 à 49 salariés	3	4
De 50 à 199 salariés	2	3
De 500 salariés et plus	5	3
Non précisé	2	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 12 sur 19 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 11 sur 19 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	8	6
Aveyron	1	1
Lot	-	1
Hauts Pyrénées	1	1
Tarn	1	1
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	2	2
Autres régions de France	5	5
Etranger	-	1



Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	1	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	2
Réponse à une offre d'emploi	2	3
Candidature spontanée	2	2
Pôle emploi/APEC/etc	3	3
Création de leur entreprise	4	4
Réseaux professionnels	2	2
Réseaux d'anciens étudiants	1	1
Autre	2	1

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 8 répondantes actives sur 19 exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi celles qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de celles qui ont déclaré leur salaire net mensuel	7	8
Salaire net mensuel moyen	1 642 €	1 589 €
Nombre de celles qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	2
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 646 €	1 627 €

Au 1^{er} décembre 2013, 12 répondantes actives sur 19 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, elles sont 15 sur 19.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 18 répondantes sur 20 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

• Stage	1
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	13
• Réponse à une offre d'emploi	13
• Dépôt de CV sur Internet	12
• Candidature spontanée	15
• Pôle emploi/APEC/etc	15
• Travail étudiant/emploi saisonnier	1
• Création de leur entreprise	3
• Concours	1
• Réseaux professionnels	10
• Réseaux d'anciens étudiants	3
• Autre	2



Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 10
- Fonctions à exercer 9
- Niveau de rémunération 2
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Perspectives de carrière 5
- Rester en Midi-Pyrénées 10
- Revenir dans leur région d'origine 4
(Si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 3
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1
- Autre 1

Elles estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement 5
- Difficilement 6
- Très difficilement 7

Difficultés rencontrées par les 13 répondantes qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 11
- Mobilité géographique difficile 6
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 3
(Lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 9
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 4
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1
- Autre raison 4

Lien emploi - formation

Pour les 19 répondantes qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Elles disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	6	6	2	5	-
leur niveau de formation	9	5	2	3	-
leur projet professionnel de fin d'études	5	4	2	7	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	7	5	6	1
elles utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	7	5	5	2



14 répondantes actives *estiment manquer de certaines compétences* : « *Compétences pratiques ; Compétences théoriques en psychanalyse ; Création d'une activité libérale ; Je suis dans un métier où il est important d'être au courant de ce qui se passe en recherche ; Les compétences pratiques. On a la théorie pendant 5 ans, mais aucune pratique ; Manque de compétences liées aux spécificités des enfants handicapés (avec lesquels elle travaille) ; Ne saurait pas trop dire lesquelles - compétences sur les aspects légaux ; Passation et interprétation de tests ; Passations de test ; Psychomotricité à améliorer ; Savoir-faire en psychologie ; Un certain nombre. On ne peut être compétent dans tous les domaines et champs d'exercices de ce métier ; Non précisé (2) ».*

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (19 répondantes actives)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	14	3
Degré de responsabilité	6	1
Degré d'autonomie	14	2
Lien emploi et formation	6	5
Type de contrat	3	6
Montant du salaire	5	11
Stabilité de l'emploi	-	6
Quotité de travail	6	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	7
Localisation de l'emploi	10	6

