

2016

Devenir des diplômés du Master 2

Psychologie de la santé

Domaine Sciences Humaines et Sociales

Université Toulouse Jean Jaurès

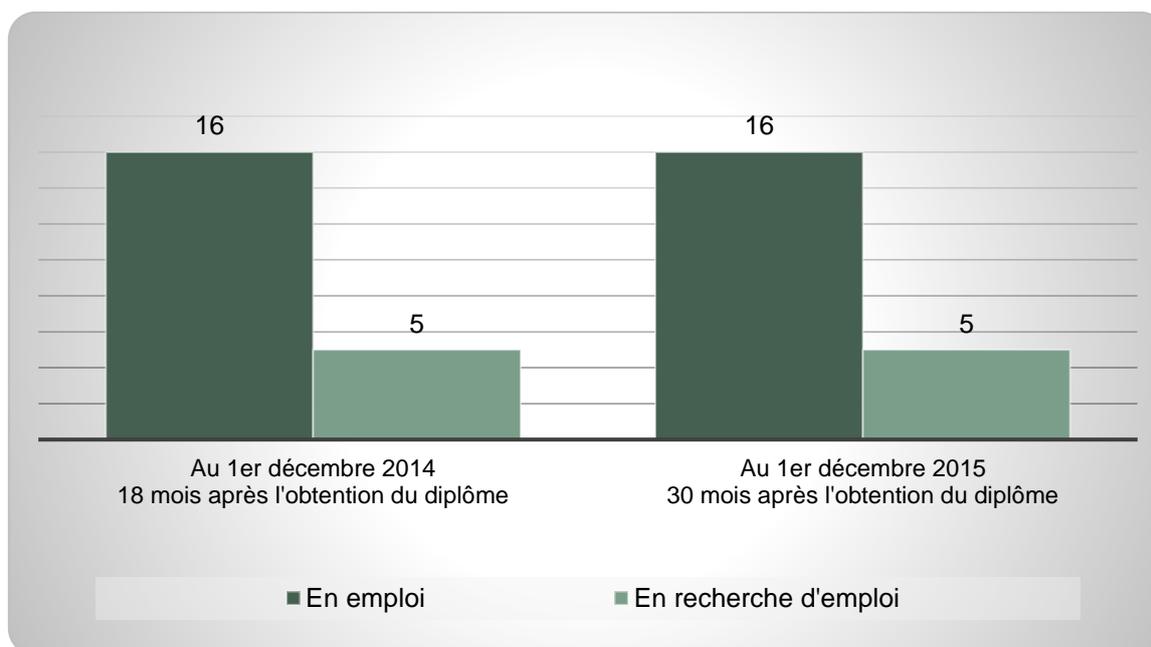
Promotion 2013

Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

Résultats pour les années 2013/2014 et 2014/2015 :

Doctorat ou autre formation préparée	2013/2014	2014/2015
Diplôme obtenu	1	4
Passage en année supérieure	3	3
Pas de réussite au concours	-	1

Situation des 21 répondants à 18 et 30 mois après l'obtention du diplôme



Le taux d'insertion* était de 76,2 % à 18 mois et à 30 mois.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 16 répondants actifs au 1^{er} décembre 2014, 11 occupaient toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2015.

Pour 13 des 16 emplois occupés au 1^{er} décembre 2015, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2015

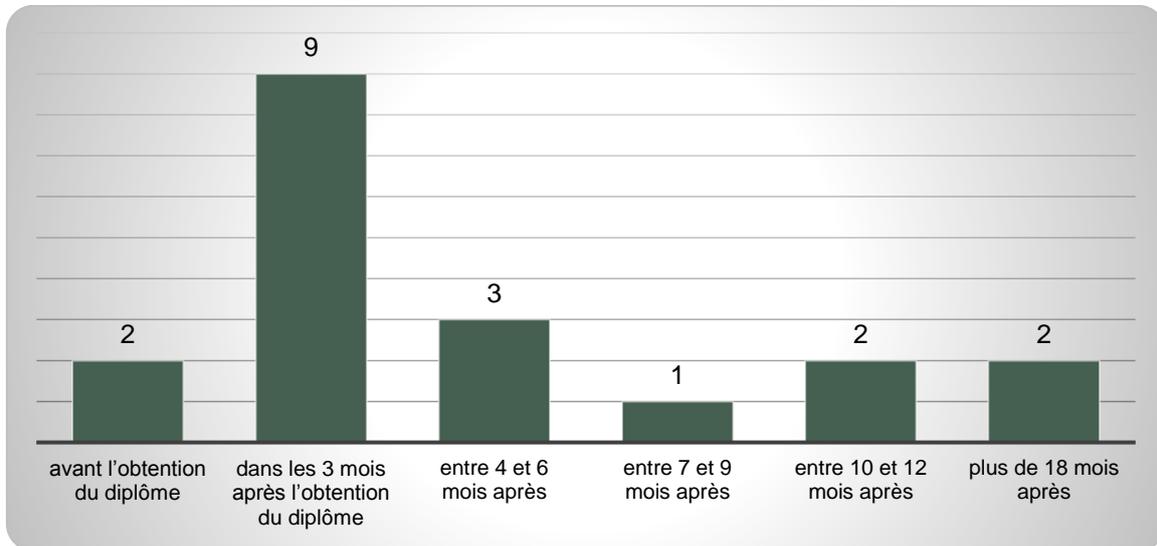
Parmi les 5 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2015, 3 avaient occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2013.

Pour les 5 répondants sans emploi et en recherche d'emploi, celle-ci avait démarré :

- entre 10 et 12 mois 1
- depuis plus de 15 mois 4

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 19 répondants sur 21 avaient occupé au moins un emploi et l'avaient démarré :



Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 et au 1^{er} décembre 2015

Intitulés des 16 emplois occupés 18 mois après l'obtention du diplôme : « Assistante d'éducation ; Doctorante ; Psychologue (3) ; Psychologue clinicien (4) ; Psychologue Clinicien et de la Santé / Psychothérapeute ; Psychologue clinicienne en libéral ; Psychologue en EHPAD ; Psychologue en gérontologie ; Psychologue libéral ; Vendeuse en Boulangerie/pâtisserie ; Emploi non précisé ».

Intitulés des 16 emplois occupés 30 mois après l'obtention du diplôme : « Doctorant en psychologie ; Doctorante ; Formateur polyglotte sur applications informatiques ; Pâtissière ; Psychologue (2) ; Psychologue clinicien (3) ; Psychologue clinicienne ; Psychologue clinicienne en libéral ; Psychologue Clinicienne Psychothérapeute ; Psychologue de la formation ; Psychologue en EHPAD ; Psychologue en gérontologie ; Psychologue libéral ».

Type de contrat : A 18 et 30 mois après l'obtention du Master 2, 11 répondants actifs sur 16 occupaient un emploi stable.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
CDI	5	5
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	-	1
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	6	5
Contrat spécifique au doctorat	1	2
CDD	4	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	-	1

Niveau de l'emploi : Sur les 16 répondants en emploi à 18 mois, 14 occupaient des emplois de niveau cadre et 1 de niveau intermédiaire. Sur les 16 répondants en emploi à 30 mois, 15 occupaient des emplois de niveau cadre.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	12	11
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	4
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	-
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-
Manœuvre/ouvrier	-	1

Employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Une entreprise privée	5	5
La fonction publique d'Etat	1	2
La fonction publique territoriale	1	1
La fonction publique hospitalière	1	2
Un organisme à but lucratif ou une association	2	1
Eux-mêmes	6	5

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Hébergement et restauration	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	-	1
Enseignement	2	2
Santé humaine et action sociale	13	11
Non précisé	-	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Pas de salarié	5	4
De 1 à 2 salariés	1	1
De 3 à 9 salariés	2	-
De 10 à 49 salariés	3	3
De 50 à 199 salariés	3	1
De 200 à 499 salariés	1	3
De 500 salariés et plus	1	3
Non précisé	-	1



Localisation de l'emploi : A 18 et 30 mois après l'obtention du Master 2, 9 sur 16 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Haute-Garonne	7	7
Tarn	1	1
Tarn et Garonne	1	1
Ile de France	1	-
Languedoc-Roussillon	2	2
Autres régions de France	3	3
DOM - COM	1	1
Non précisé	-	1

Mode d'accès à l'emploi :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Stage	2	2
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	-	2
Réponse à une offre d'emploi	4	3
Candidature spontanée	3	1
Pôle emploi/APEC/etc	-	1
Création de leur entreprise	4	3
Réseaux professionnels	2	2
Autre	1	2

18 mois après l'obtention du M2, 11 répondants actifs sur 16 exerçaient leur emploi à temps plein et 30 mois après l'obtention du M2, ils étaient 13 sur 16.

Parmi ceux qui exerçaient leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	11	12
Salaire net mensuel moyen	1 721 €	1 946 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	3	5
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 728 €	1 982 €

Au 1^{er} décembre 2014 et au 1^{er} décembre 2015, 14 répondants actifs sur 16 estimaient que leur emploi était satisfaisant.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2015, 14 répondants sur 21 avaient recherché un emploi.

Raisons pour lesquelles les 7 répondants concernés n'avaient pas recherché d'emploi :

- Déjà en emploi 6
- Poursuite d'études 1

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 5
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 6
- Réponse à une offre d'emploi 12
- Dépôt de CV sur Internet 12
- Candidature spontanée 12
- Pôle emploi/APEC/etc 11
- Travail étudiant/emploi saisonnier 4
- Création de leur entreprise 1
- Concours 2
- Réseaux professionnels 9
- Réseaux d'anciens étudiants 3

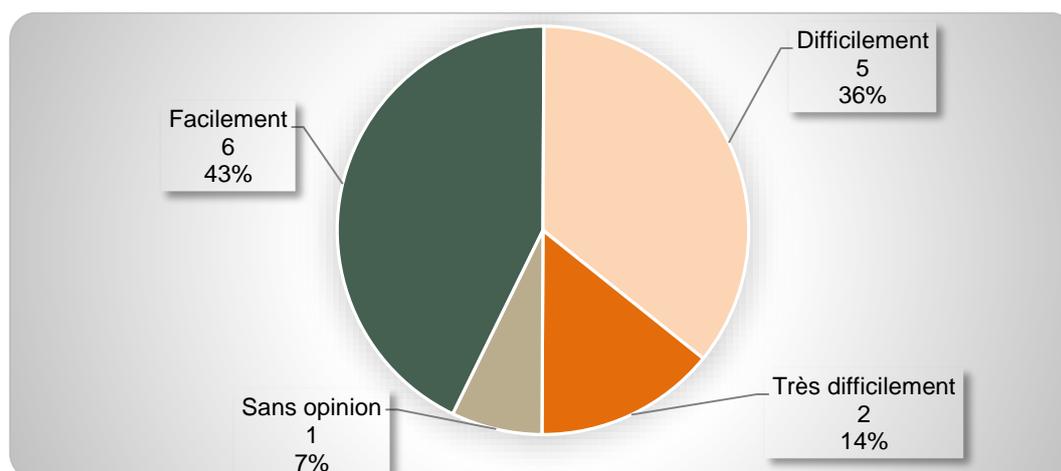
Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 8
- Fonctions à exercer 6
- Niveau de rémunération 3
- Opportunité de poursuite d'étude 2
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 5
- Rester en Midi-Pyrénées 3
- Revenir dans leur région d'origine 3
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 5
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 4
- Autre 1



Ils estimaient que leur entrée sur le marché du travail s'était déroulée :



Difficultés rencontrées par les 7 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 2
- Mobilité géographique difficile 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 2
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 1
- Manque d'expérience professionnelle 6
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

Lien emploi - formation

Les 16 répondants actifs au 1^{er} décembre 2015, soit 30 mois après l'obtention du M2,

disent que l'emploi occupé correspondait à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	5	5	5	1	-
leur niveau de formation	6	8	-	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	6	2	1	6	1

Dans le cadre de leur emploi occupé,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur étaient utiles	5	8	2	1	-
ils utilisaient des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	5	7	2	1	1



8 répondants actifs estimaient manquer de certaines compétences : « Connaissance concernant les bilans cognitifs ; Dernières découvertes en Neurosciences ; Des techniques de psychothérapie, mais je fais des DU ; Maîtrise des diagnostics et des traitements psychiatriques ; Pédagogie ; Plus dans le cadre professionnel ; Statistique, connaissances spécifiques à la recherche ; Supervision d'équipe ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant l'emploi à 30 mois (16 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	10	3
Degré de responsabilité	7	-
Degré d'autonomie	12	-
Lien emploi et formation	6	1
Type de contrat	3	6
Montant du salaire	1	9
Stabilité de l'emploi	5	4
Quotité de travail	3	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	4	2
Localisation de l'emploi	8	4

