

En 2011/2012, sur les 9 inscrits, 7 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 77,8%.

Sur les 7 diplômés de la promotion 2012, 6 ont répondu soit un taux de réponse de 85,7%.

#### Profil des répondants

- 5 femmes et 1 homme.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, aucun ne bénéficiait d'une bourse.
- 4 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 2 les ont interrompues pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 2 répondants sur les 6 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :  
 (Plusieurs réponses possibles)

- |   |   |
|---|---|
| • un diplôme d'école de commerce ou de gestion                      | 1 |
| • un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) | 2 |

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 4 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 4 en Doctorat
- en 2013/2014 : 3 en Doctorat
- en 2014/2015 : 2 en Doctorat

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 6 répondants,

- 3 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 60,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 3 répondants actifs, 2 occupent toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014.

### Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 4 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 80,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour les 4 répondants actifs, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.

### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Les 2 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour le répondant concerné, a démarré depuis 3 mois et moins.

### L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 6 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 1
- entre 4 et 6 mois après 1
- plus de 18 mois après 3

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 et au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Intitulés des 3 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 : « *Animateur atelier statistiques ; Dirigeante d'un cabinet de Conseil en Ressources Humaines ; Doctorante en Psychologie cognitive* ».

Intitulés des 4 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 : « *Aide-ménagère ; Dirigeante d'un Cabinet de Conseil en Gestion de Ressources Humaines ; Doctorante en Psychologie cognitive ; Gestion commerciale et production* ».

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 1 répondant actif sur 3 occupait un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 3 sur 4.

|  | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| CDI  | -                             | 2                             |
| Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur | 1                             | 1                             |
| Contrat spécifique au doctorat   | 1                             | 1                             |
| Vacataire  | 1                             | -                             |



Niveau de l'emploi :

|  | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures | 1                             | 2                             |
| Personnel de catégorie A de la fonction publique                                 | 1                             | 1                             |
| Personnel de catégorie B de la fonction publique                                 | 1                             | -                             |
| Employé de bureau, de commerce, personnel de service                             | -                             | 1                             |

Employeur :

|  | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| Une entreprise privée                          | -                             | 1                             |
| La fonction publique d'Etat                    | 2                             | 1                             |
| Un organisme à but lucratif ou une association | -                             | 1                             |
| Eux-mêmes                                      | 1                             | 1                             |

Secteur d'activité économique de l'employeur :

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 1                             | 2                             |
| Enseignement  | 1                             | -                             |
| Santé humaine et action sociale                     | -                             | 1                             |
| Autres activités de service                         | 1                             | 1                             |

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

|                         | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|-------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| De 3 à 9 salariés       | 1                             | 1                             |
| De 50 à 199 salariés    | -                             | 1                             |
| De 500 salariés et plus | 2                             | 1                             |
| Non précisé             | -                             | 1                             |

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, les 3 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 3 sur 4 travaillent en Midi-Pyrénées :

|                          | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Haute-Garonne            | 2                             | 2                             |
| Tarn                     | 1                             | 1                             |
| Région Ile de France     | -                             | -                             |
| Autres régions de France | -                             | 1                             |



### Mode d'accès à l'emploi :

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Par une de leurs relations personnelles ou familiales | -                             | 1                             |
| Pôle emploi/APEC/etc                                  | -                             | 1                             |
| Travail étudiant/emploi saisonnier                    | 1                             | -                             |
| Création de leur entreprise                           | 1                             | 1                             |
| Concours  | 1                             | 1                             |

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 2 répondants actifs sur 3 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 3 sur 4.

| Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),                                  | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel   | 2                             | 2                             |
| Salaire net mensuel moyen   | 2 750 €                       | 2 900 €                       |
| Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois. | -                             | -                             |
| Revenu net mensuel moyen (primes comprises)   | 2 750 €                       | 2 900 €                       |

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 2 répondants actifs sur 3 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 3 sur 4.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 4 répondants sur 6 ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 2
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 4
- Réponse à une offre d'emploi 3
- Dépôt de CV sur Internet 3
- Candidature spontanée 4
- Pôle emploi/APEC/etc 3
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Réseaux professionnels 1

### Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 3
- Fonctions à exercer 3
- Niveau de rémunération 1
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement -
- Difficilement 1
- Très difficilement 1
- Sans opinion 2

Difficultés rencontrées par les 2 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 1
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

### Lien emploi - formation

Pour les 4 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014,

| Ils disent que leur emploi actuel correspond à : | tout à fait | plutôt | peu | pas du tout |
|--|-------------|--------|-----|-------------|
| leur(s) spécialité(s) du Master 2                | -           | 3      | -   | 1           |
| leur niveau de formation                         | 2           | 1      | -   | 1           |
| leur projet professionnel de fin d'études        | 1           | 1      | 1   | 1           |

| Dans le cadre de leur emploi actuel,  | très souvent | régulièrement | peu | pas du tout |
|---|--------------|---------------|-----|-------------|
| les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles | -            | 2             | 1   | 1           |
| ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2       | -            | 1             | 3   | -           |

1 répondant actif estime manquer de certaines compétences : « Je n'en sais rien car je n'ai jamais eu d'expérience pro pour me permettre de le savoir ».



*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (4 répondants actifs)*

|   | Satisfait<br>(5 raisons de satisfaction max.) | Insatisfait<br>(5 raisons d'insatisfaction max.) |
|---|---|--|
| Nature des tâches                       | 2   | 1  |
| Degré de responsabilité                 | 2   | 1  |
| Degré d'autonomie                       | 4   | -  |
| Lien emploi et formation                | -   | -  |
| Type de contrat                         | 1   | -  |
| Montant du salaire                      | 1   | 3  |
| Stabilité de l'emploi                   | 1   | 2  |
| Quotité de travail                      | -   | -  |
| Perspectives de carrière ou d'évolution | 2   | 2  |
| Localisation de l'emploi                | 1   | -  |

