

En 2011/2012, sur les 13 inscrits, 11 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 84,6%.

Sur les 11 diplômés de la promotion 2012, 8 ont répondu soit un taux de réponse de 72,7%.

Profil des répondants

- 8 femmes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 2 bénéficiaient d'une bourse 2 sur critères sociaux.
- 5 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 2 répondantes sur les 8 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel elles ont été enquêtées.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 6 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 4 en Doctorat et 2 dans une autre formation
- en 2013/2014 : 3 en Doctorat
- en 2014/2015 : 3 en Doctorat

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 8 répondantes,

- 6 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles étaient en alternance ou en formation continue, ou si elles étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 était sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 85,7%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 6 répondantes actives, 5 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 7 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles sont en alternance ou en formation continue, ou si elles sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondantes actives sur 7, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



La diplômée sans emploi au 1^{er} décembre 2014

La diplômée répondante, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

L'insertion

Depuis l'obtention du M2, 7 répondantes sur 8 ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 1
- entre 4 et 6 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 1
- plus de 18 mois après 1
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 6 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : « *Doctorante en Psychologie du Développement ; Doctorante en psychologie du développement et enseignement ; Enseignante documentaliste ; Professeur des écoles ; Psychologue accompagnante ; Psychologue en EHPAD* ».

Intitulés des 7 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 : « *Doctorante ; Doctorante en psychologie du développement ; Enseignante documentaliste ; Professeur des écoles ; Psychologue accompagnante ; Psychologue libérale ; Psychologue Scolaire* ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 2 répondantes actives sur 6 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, elles sont 3 sur 7.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	2
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur		1
Contrat spécifique au doctorat	1	1
CDD	3	3

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	2
Personnel de catégorie A de la fonction publique	4	4
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	1



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
La fonction publique d'Etat	4	5
La fonction publique hospitalière	1	-
Eux-mêmes	-	1
Un particulier	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Enseignement	4	5
Santé humaine et action sociale	2	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Pas de salarié	1	2
De 50 à 199 salariés	2	1
De 500 salariés et plus	2	2
Non précisé	1	2

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 5 sur 6 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 5 sur 7 travaillent en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	4	5
Tarn et Garonne	1	-
Région Ile de France	1	1
DOM - COM	-	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Réponse à une offre d'emploi	1	1
Candidature spontanée	1	1
Création de leur entreprise	-	1
Concours	3	3
Autre	1	1



Au 1^{er} décembre 2013, 4 répondantes actives sur 6 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, elles sont 6 sur 7.

Parmi celles qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de celles qui ont déclaré leur salaire net mensuel	4	6
Salaire net mensuel moyen	1 795 €	1 992 €
Nombre de celles qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	1
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 803 €	1 997 €

Au 1^{er} décembre 2013, 3 répondantes actives sur 6 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, elles sont 5 sur 7.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 4 répondantes sur 8 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 3
- Réponse à une offre d'emploi 3
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Candidature spontanée 3
- Pôle emploi/APEC/etc 2
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Concours 2
- Réseaux professionnels 2
- Réseaux d'anciens étudiants 1

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Fonctions à exercer 2
- Niveau de rémunération 2
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Sécurité de l'emploi 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

Elles estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement 1
- Difficilement 1
- Très difficilement 1
- Sans opinion 1



Difficultés rencontrées par les 2 répondantes qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 1
(Lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 2
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

Lien emploi - formation

Pour les 7 répondantes qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Elles disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	1	4	1	1
leur niveau de formation	4	-	3	-
leur projet professionnel de fin d'études	3	-	2	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	-	4	2	1
elles utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	-	2	4	1

5 répondantes actives estiment manquer de certaines compétences : « Manque de connaissances sur certaines pathologies, tests, structures, lois ; Manque d'expériences professionnelles ; Statistiques et tout ce qui est en lien avec les logiciels statistiques ; Non précisé (2) ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (7 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	5	-
Degré de responsabilité	4	1
Degré d'autonomie	3	-
Lien emploi et formation	-	3
Type de contrat	1	1
Montant du salaire	2	2
Stabilité de l'emploi	3	2
Quotité de travail	-	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	2
Localisation de l'emploi	3	2

