

En 2010/2011, sur les 51 inscrits, 46 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 90,2 %.

Sur les 46 diplômés de la promotion 2011, 37 ont été contactés et 28 ont répondu soit un taux de réponse de 75,7 %.

#### Profil des répondants

- 26 femmes et 2 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 7 bénéficiaient d'une bourse : 6 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- 16 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 10 pendant 2 ans ou plus.
- 6 ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

6 répondants sur les 28 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 2
- un diplôme d'un autre type 4

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 4 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 1 en doctorat et 1 concours sur titre de psychologue
- en 2012/2013 : 1 en doctorat et 1 DU art thérapeute
- en 2013/2014 : 1 en doctorat, 1 le concours de professeur des écoles et 1 DU art thérapeute

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 28 répondants, 27 ont renseigné leur situation professionnelle :

- 20 occupaient un emploi,
- 7 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 74,1%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 13 répondants actifs sur 20, il s'agissait du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.





Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 18 répondants actifs sur 20 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ils sont 19 sur 24.

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
CDI	9	10
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	6	6
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	3	3
CDD	1	4
Non précisé	1	1

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	11	14
Personnel de catégorie A de la fonction publique	5	5
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	2
Personnel de catégorie B de la fonction publique	-	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	1	1
Non précisé	1	1

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Une entreprise privée	3	4
La fonction publique d'Etat	6	7
La fonction publique territoriale	-	1
La fonction publique hospitalière	1	1
Un organisme à but lucratif ou une association	6	7
Eux-mêmes	3	3
Non précisé	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Agriculture, sylviculture et pêche	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Enseignement	5	7
Administration publique	-	1
Santé humaine et action sociale	11	12
Autres activités de service	1	1
Non précisé	1	1



### Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Pas de salarié	1	2
De 3 à 9 salariés	2	3
De 10 à 49 salariés	4	6
De 50 à 199 salariés	6	7
De 200 à 499 salariés	1	2
De 500 salariés et plus	2	2
Non précisé	4	2

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 10 sur 20 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 14 sur 24 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Haute-Garonne	7	9
Aveyron	1	1
Gers	-	1
Lot	1	1
Tarn et Garonne	1	2
Autres départements de France (hors Ile de France)	7	8
DOM - COM	1	1
Etranger	-	1
Non précisé	2	-

### Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Stage	7	6
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	1
Réponse à une offre d'emploi	-	2
Candidature spontanée	1	2
Travail étudiant/emploi saisonnier	-	2
Création de leur entreprise	1	2
Concours	2	2
Réseaux professionnels	3	3
Réseaux d'anciens étudiants	1	1
Promotion interne	-	1
Autre	1	1
Non précisé	2	1



Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 8 répondants actifs sur 20 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ils sont 9 sur 24.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	6	7
salaire net mensuel moyen	1 983 €	1 943 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	1	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	2 000 €	1 957 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 15 répondants actifs sur 20 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ils sont 18 sur 24.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 répondants sur 28 ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 8
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 10
- Réponse à une offre d'emploi 14
- Dépôt de CV sur Internet 10
- Candidature spontanée 15
- Pôle emploi/APEC/etc 14
- Travail étudiant/emploi saisonnier 5
- Création de leur entreprise 4
- Concours 4
- Réseaux professionnels 11
- Réseaux d'anciens étudiants 6
- Promotion interne 1
- Autre 1

#### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 10
- Fonctions à exercer 8
- Niveau de rémunération 1
- Opportunité de poursuite d'étude 2
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 7
- Revenir dans leur région d'origine 3  
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 4
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2
- Autre 2



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 2
- Facilement 1
- Difficilement 8
- Très difficilement 7

Difficultés rencontrées par les 15 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 14
- Mobilité géographique difficile 5
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 1
- Manque d'expérience professionnelle 11
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3
- Autre raison 5

Lien emploi - formation

Pour les 24 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	11	7	2	2	2
leur niveau de formation	16	4	-	1	3
leur projet professionnel de fin d'études	8	5	3	5	3

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	12	10	-	-	2
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	12	8	1	-	3

13 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Approche clinique ; Clinique institutionnelle, diagnostique psychopathologie, ateliers thérapeutique et médiation...etc... ; Dans l'analyse de pratique et la régulation d'équipe ; Entretiens parentaux ; Faire le plan de travail; faire décision; faire les recherches dans le domaine de la spécialité, faire un emploi du temps pour les projets personnel dans le travail pour développer mes connaissances obtenues ; Le besoin toujours d'être formé ; Les savoir-faire ; L'expérience, que seul le temps permet d'acquérir ; Pas suffisamment de pratique ; Pratique ; Techniques thérapeutiques spécifiques ; Non précisé (2) »



*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (24 répondants actifs)*

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	<b>18</b>	2
Degré de responsabilité	<b>13</b>	1
Degré d'autonomie	<b>18</b>	-
Lien emploi et formation	7	6
Type de contrat	3	4
Montant du salaire	7	<b>10</b>
Stabilité de l'emploi	10	6
Quotité de travail	3	7
Perspectives de carrière ou d'évolution	5	7
Localisation de l'emploi	12	5

