

En 2011/2012, sur les 24 inscrits, 22 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 91,7%.

Sur les 22 diplômés de la promotion 2012, 17 ont répondu soit un taux de réponse de 77,3%.

Profil des répondants

- 15 femmes et 2 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 5 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 14 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 2 répondants sur les 17 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :

- un diplôme spécifique aux études de médecine, pharmacie, odontologie (DE...) 1
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 1 a poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique en 2014/2015 dans une formation autre qu'un Doctorat.

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 17 répondants,

- 15 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 88,2%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 15 répondants actifs, 13 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 16 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 14 répondants actifs sur 16, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Le diplômé sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Le diplômé répondant, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 17 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 9
- entre 4 et 6 mois après 2
- entre 10 et 12 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 1
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 1
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 15 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : « *Géronto-psychologue ; Professeur de français langue étrangère ; Psychologue (3) ; Psychologue clinicien en gérontologie ; Psychologue Clinicien spécialisé en Gérontologie (3); Psychologue clinicienne ; Psychologue EHPAD (2) ; Psychologue gérontologue ; Psychologue gérontologue clinicienne ; Psychologue-sophrologue* ».

Intitulés des 16 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 : « *Géronto-psychologue ; Professeur de français langue étrangère ; Psychologue (2) ; Psychologue clinicien ; Psychologue clinicien en gérontologie ; Psychologue Clinicien spécialisé en Gérontologie (3) ; Psychologue clinicienne ; Psychologue en EHPAD (3) ; Psychologue en gérontologie en EHPAD ; Psychologue gérontologue ; Psychologue gérontologue clinicienne* ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 9 répondants actifs sur 15 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 11 sur 16.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	6	8
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	2
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	1	1
CDD	5	5
Vacataire	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	7	8
Personnel de catégorie A de la fonction publique	8	8



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	4	4
La fonction publique territoriale	3	3
La fonction publique hospitalière	5	5
Un organisme à but lucratif ou une association	2	3
Eux-mêmes	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Administration publique	1	1
Santé humaine et action sociale	13	14
Non précisé	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 10 à 49 salariés	8	9
De 50 à 199 salariés	5	6
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	1	-

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 6 sur 15 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 7 sur 16 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	4	5
Aveyron	1	1
Hauts Pyrénées	1	1
Autres régions de France	8	8
Etranger	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	3	3
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Réponse à une offre d'emploi	4	4
Dépôt de CV sur Internet	-	1
Candidature spontanée	1	1
Pôle emploi/APEC/etc	1	1
Réseaux professionnels	1	1
Promotion interne	1	1
Autre	3	3



Au 1^{er} décembre 2013, 8 répondants actifs sur 15 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 12 sur 16.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	7	11
Salaire net mensuel moyen	1 913 €	1 835 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	2
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 914 €	1 838 €

Au 1^{er} décembre 2013, les 15 répondants actifs estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 15 sur 16.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 15 répondants sur 17 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 4
- Réponse à une offre d'emploi 11
- Dépôt de CV sur Internet 6
- Candidature spontanée 12
- Pôle emploi/APEC/etc 9
- Création de leur entreprise 1
- Réseaux professionnels 4
- Réseaux d'anciens étudiants 2

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 7
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 1
- Partir travailler à l'étranger 1
- Rester en Midi-Pyrénées 7
- Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées) 2
- Sécurité de l'emploi 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 5
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2
- Autre 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 3
- Facilement 7
- Difficilement 2
- Très difficilement 3



Difficultés rencontrées par les 5 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 2
- Mobilité géographique difficile 1
- Manque d'expérience professionnelle 5
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

Lien emploi - formation

Pour les 16 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	12	2	-	1	1
leur niveau de formation	12	3	-	-	1
leur projet professionnel de fin d'études	11	1	2	1	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	9	5	1	-	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	10	3	1	1	1

8 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « *Systémie, relation avec équipe soignante ; Compétence en thérapie systémique ; Gestion des troubles du comportement ; Juridiques, droit du travail ; Prise en charge thérapeutique au niveau pratique ; Savoir-faire ; Technique ; Théorie en psychologie clinique* ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (16 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	9	1
Degré de responsabilité	7	3
Degré d'autonomie	12	-
Lien emploi et formation	6	-
Type de contrat	7	5
Montant du salaire	2	7
Stabilité de l'emploi	2	3
Quotité de travail	1	4
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	3
Localisation de l'emploi	10	4

