

En 2010/2011, sur les 28 inscrits, 25 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 89,3 %.

Sur les 25 diplômés de la promotion 2011, 19 ont répondu soit un taux de réponse de 76,0 %.

Profil des répondants

- 17 femmes et 2 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 4 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 14 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.
- 4 ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

4 répondants sur les 19 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus :

- un diplôme d'école d'ingénieur 1
- un diplôme d'un autre type 3

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 2 ont poursuivi des études :

- en 2011/2012 : 1 DU Psycho gérontologie
- en 2012/2013 : 2 DU sans précision
- en 2013/2014 : 2 DU sans précision

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 19 répondants :

- 15 occupaient un emploi,
- 4 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 78,9%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 14 répondants actifs sur 15, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 17 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 89,5 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 9 répondants actifs sur 17, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2013

Parmi les 2 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2013, aucun n'a occupé d'emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011.

Sur les 2 répondants concernés, leur recherche d'emploi a démarré depuis :

- 3 mois et moins 1
- plus de 12 mois 1

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 17 répondants sur 19 ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 7
- entre 4 et 6 mois après 7
- entre 7 et 9 mois après 1
- plus de 18 mois après 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 15 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Auxiliaire de vie ; Géronto-psychologue ; Psychologue (13)

Intitulés des 17 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Géronto-psychologue ; Psychologue (12) ; Psychologue clinicien ; Psychologue clinicienne (3)

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 10 répondants actifs sur 15 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 14 sur 17.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	7	9
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	2
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	1	3
CDD	5	2
Vacataire	-	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	7	11
Personnel de catégorie A de la fonction publique	7	6
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	2	5
La fonction publique territoriale	2	-
La fonction publique hospitalière	5	7
Un organisme à but lucratif ou une association	3	2
Eux-mêmes	1	3
Un particulier	1	-
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Santé humaine et action sociale	14	17
Autres activités de service	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Pas de salarié	-	1
De 3 à 9 salariés	-	1
De 10 à 49 salariés	7	8
De 50 à 199 salariés	4	4
De 500 salariés et plus	3	3
Non précisé	1	-

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012, 7 sur 15 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2013, 8 sur 17 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	5	7
Gers	1	1
Tarn et Garonne	1	-
Autres départements de France	8	9



Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Stage	4	3
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	2
Réponse à une offre d'emploi	5	4
Candidature spontanée	2	4
Pôle emploi/APEC/etc	1	1
Création de leur entreprise	-	1
Concours	-	-
Réseaux professionnels	1	2

Au 1^{er} décembre 2012, 8 répondants actifs sur 15 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 8 sur 17.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	8	8
salaire net mensuel moyen	1 575 €	1 698 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	2	2
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 598 €	1 720 €

Au 1^{er} décembre 2012, 12 répondants actifs sur 15 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 16 sur 17.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 16 répondants sur 19 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 3
- Réponse à une offre d'emploi 11
- Dépôt de CV sur Internet 6
- Candidature spontanée 15
- Pôle emploi/APEC/etc 11
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Création de leur entreprise 1
- Réseaux professionnels 6
- Réseaux d'anciens étudiants 1



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 10
- Fonctions à exercer 8
- Niveau de rémunération 4
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 6
- Revenir dans leur région d'origine 3
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Type d'établissement ou d'entreprise 4
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1
- Autre 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 9
- Difficilement 3
- Très difficilement 2
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées par les 5 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 5
- Mobilité géographique difficile 2
- Manque d'expérience professionnelle 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1

Lien emploi - formation

Pour les 17 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	15	-	1	-	1
leur niveau de formation	13	3	-	-	1
leur projet professionnel de fin d'études	12	4	-	-	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	9	7	-	-	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	6	9	1	-	1



9 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences.*

Analyse fine de test ; Flexibilité, adaptabilité plus rapide ; Gestion d'équipe ; Management ; Méthodologie entretien et psychothérapie ; Pathologie des âges ; Psychopathologies du sujet âgé et prise en charge ; Psychothérapie ; Supervision de stagiaire ;

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (17 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	12	1
Degré de responsabilité	9	1
Degré d'autonomie	15	1
Lien emploi et formation	7	1
Type de contrat	7	3
Montant du salaire	1	10
Stabilité de l'emploi	2	3
Quotité de travail	2	5
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	4
Localisation de l'emploi	8	4

