

2016

Devenir des diplômés du Master 2

Psychologie processus cognitifs des
conduites individuelles et sociales

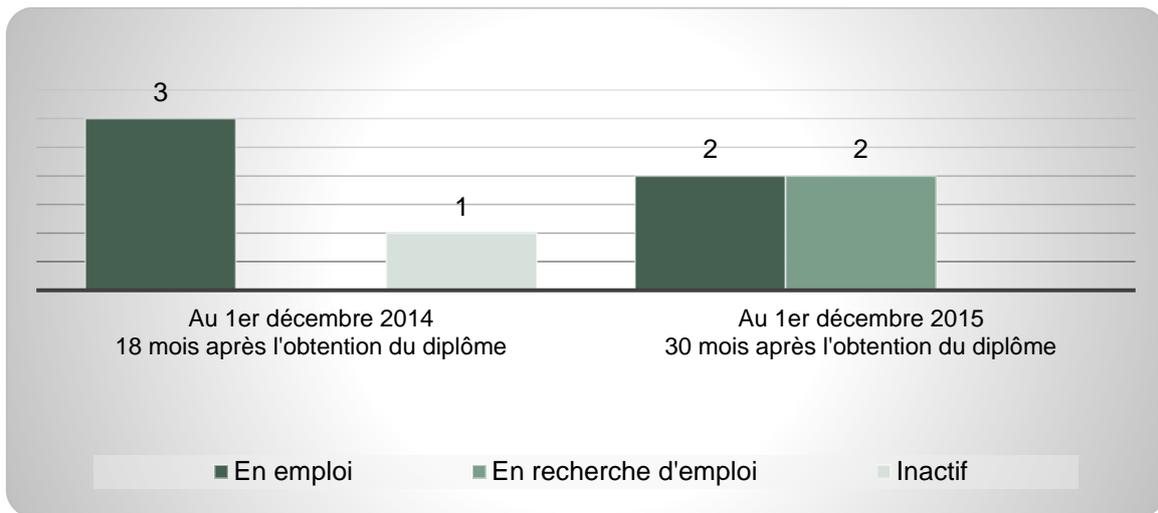
Domaine Sciences Humaines et Sociales

Université Toulouse Jean Jaurès

Promotion 2013

Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

Situation des 4 répondants à 18 et 30 mois après l'obtention du diplôme



Le taux d'insertion* était de 100,0 % à 18 mois et de 50,0 % à 30 mois.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 3 répondants actifs au 1^{er} décembre 2014, 1 occupait toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2015.

Pour les 2 emplois occupés au 1^{er} décembre 2015, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2015

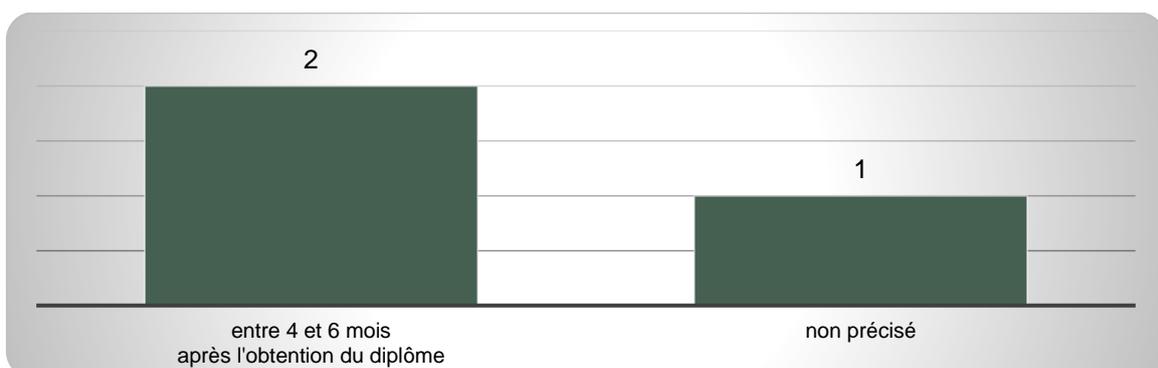
Parmi les 2 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2015, 1 avait occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2013.

Pour les 2 répondants sans emploi et en recherche d'emploi, celle-ci avait démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 10 et 12 mois 1

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 3 répondants sur 4 avaient occupé au moins un emploi et l'avaient démarré :



Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 et au 1^{er} décembre 2015

Intitulés des 3 emplois occupés 18 mois après l'obtention du diplôme : « *Assistant d'éducation ; Consultante ressources humaines ; Doctorante CDU* ».

Intitulés des 2 emplois occupés 30 mois après l'obtention du diplôme : « *Consultante ressources humaines ; Doctorante CDU* ».

Type de contrat : 18 mois après l'obtention du Master 2, aucun répondant actif sur 3 n'occupait d'emploi stable et 30 mois après l'obtention du Master 2, il y en avait 1 sur 2.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
CDI	-	1
Contrat spécifique au doctorat	1	1
CDD	2	-

Niveau de l'emploi : Les 3 répondants en emploi à 18 mois, occupaient des emplois de niveau intermédiaire. Les 2 répondants en emploi à 30 mois, occupaient des emplois de niveau intermédiaire.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	1
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	1

Employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Une entreprise privée	-	1
La fonction publique d'Etat	2	1
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Commerce	-	1
Enseignement	2	1
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
De 10 à 49 salariés	-	1
De 200 à 499 salariés	1	-
De 500 salariés et plus	1	1
Non précisé	1	-

Localisation de l'emploi : 18 mois après l'obtention du Master 2, 2 sur 3 travaillaient en Midi-Pyrénées et 30 mois après l'obtention du Master 2, les 2 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Haute-Garonne	1	2
Ariège	1	-
Non précisé	1	-

Mode d'accès à l'emploi :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Stage	-	1
Autre	2	1
Non précisé	1	-

18 mois après l'obtention du M2, 1 répondant actif sur 3 exerçait son emploi à temps plein et 30 mois après l'obtention du M2, il y en avait 1 sur 2.

Parmi ceux qui exerçaient leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	1	1
Salaire net mensuel moyen	1 600 €	1 600 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ème} mois.	-	-
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 600 €	1 600 €

Au 1^{er} décembre 2014, 2 répondants actifs sur 3 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2015, il y en avait 1 sur 2.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2015, 3 répondants sur 4 avaient recherché un emploi.

Le répondant concerné n'avait pas recherché d'emploi car il était en poursuite d'études.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 2
- Dépôt de CV sur Internet 3
- Pôle emploi/APEC/etc 2
- Concours 1
- Réseaux professionnels 1
- Promotion interne 1

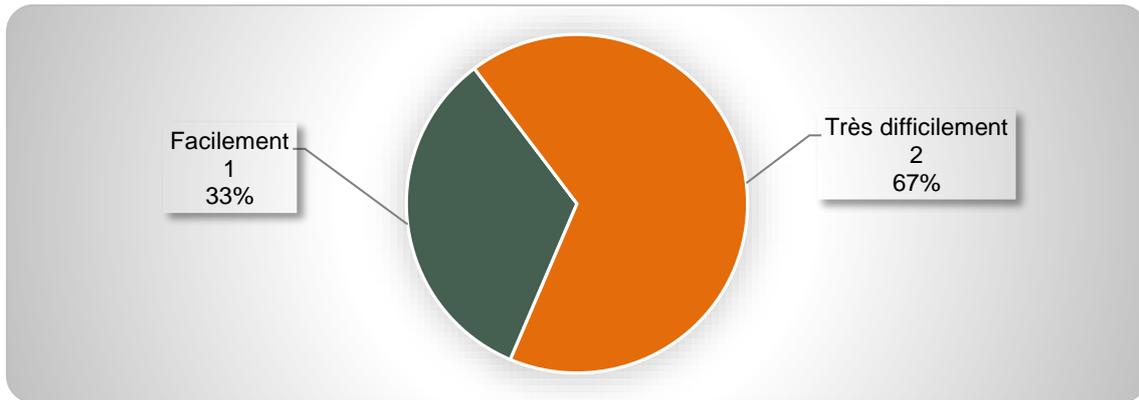
Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 1
- Fonctions à exercer 2
- Niveau de rémunération 2
- Perspectives de carrière 2
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Revenir dans leur région d'origine 1
(Si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 2



Ils estimaient que leur entrée sur le marché du travail s'était déroulée :



Difficultés rencontrées par les 2 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 1
- Mobilité géographique difficile 1
- Manque d'expérience professionnelle 2
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

Lien emploi - formation

Les 2 répondants actifs au 1^{er} décembre 2015, soit 30 mois après l'obtention du M2,

disent que l'emploi occupé correspondait à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	1	-	1	-
leur niveau de formation	1	1	-	-
leur projet professionnel de fin d'études	-	1	1	-

Dans le cadre de leur emploi occupé,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur étaient utiles	-	1	1	-
ils utilisaient des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	-	1	1	-

1 répondant actif estimait manquer de certaines compétences « Applicables sur le terrain + méthodologiques ».



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant l'emploi à 30 mois (2 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	1	-
Degré de responsabilité	2	-
Degré d'autonomie	2	-
Lien emploi et formation	-	-
Type de contrat	-	2
Montant du salaire	1	1
Stabilité de l'emploi	-	2
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	2
Localisation de l'emploi	1	-

