

En 2011/2012, sur les 29 inscrits, 24 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 82,8%.

Sur les 24 diplômés de la promotion 2012, 16 ont répondu soit un taux de réponse de 66,7%.

#### Profil des répondants

- 13 femmes et 3 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 6 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 12 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 3 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 1 répondant sur les 16 a déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel il a été enquêté.

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de son diplôme en 2012, 1 a poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique dans une formation autre qu'un doctorat.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 16 répondants,

- 10 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 5 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 66,7%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 10 répondants actifs, 4 occupent toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 13 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 86,7%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 13, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.



### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Parmi les 3 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 2 ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour les 2 répondants concernés, a démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- depuis plus de 15 mois 1

### L'insertion

Depuis l'obtention du M2, 15 répondants sur 16 ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 3
- entre 4 et 6 mois après 2
- entre 7 et 9 mois après 2
- entre 10 et 12 mois après 3
- entre 13 et 15 mois après 1
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 1
- non précisé 1

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 et au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Intitulés des 10 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 : « *Chargé de recherche ; Chargée de mission qualité ; Conseillère d'orientation ; Conseillère d'orientation psychologue ; Conseillère en orientation professionnelle ; Consultante en recrutement ; Consultante en Ressources Humaines & Psychologue du Travail ; Développeur Alternance ; Formatrice d'insertion professionnelle ; Psychologue* ».

Intitulés des 13 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 : « *Accompagnateur psychologique et pédagogique ; animateur social ; Chargé régionale de recrutement ; Chargée de projets Alternance et Handicap ; Conseillère d'orientation psychologue ; Conseillère insertion professionnelle ; Consultant emploi ; Consultante ; Consultante en recrutement (2) ; Consultante Ressource Humaine & Psychologue du Travail ; Psychologue ; Responsable services formation et accueil familles* ».

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 4 répondants actifs sur 10 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 8 sur 13.

|  | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| CDI  | 2                             | 6                             |
| Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur | 2                             | 2                             |
| CDD  | 6                             | 4                             |
| Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)                  | -                             | 1                             |



Niveau de l'emploi :

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures                            | 6                             | 4                             |
| Personnel de catégorie A de la fonction publique  | 2                             | 1                             |
| Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP) | 2                             | 7                             |
| Personnel de catégorie B de la fonction publique  | -                             | 1                             |

Employeur :

|  | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| Une entreprise privée                          | 4                             | 6                             |
| La fonction publique d'Etat                    | 2                             | 1                             |
| La fonction publique territoriale              | -                             | 1                             |
| Un organisme à but lucratif ou une association | 1                             | 3                             |
| Une entreprise publique                        | 1                             | -                             |
| Eux-mêmes                                      | 2                             | 2                             |

Secteur d'activité économique de l'employeur :

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Industries (manufacturières, extractives et autres) | 1                             | 1                             |
| Activités de services administratifs et de soutien  | -                             | 3                             |
| Enseignement  | 2                             | 3                             |
| Administration publique                             | 1                             | 1                             |
| Santé humaine et action sociale                     | 2                             | 4                             |
| Autres activités de service                         | 4                             | 1                             |

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

|                         | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|-------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Pas de salarié          | 2                             | 2                             |
| De 1 à 2 salariés       | -                             | 1                             |
| De 3 à 9 salariés       | 2                             | 3                             |
| De 10 à 49 salariés     | 3                             | 6                             |
| De 50 à 199 salariés    | 1                             | -                             |
| De 500 salariés et plus | 2                             | 1                             |



**Localisation de l'emploi :** Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 4 sur 10 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 5 sur 13 travaillent en Midi-Pyrénées :

|                          | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Haute-Garonne            | 1                             | 3                             |
| Ariège                   | 1                             | -                             |
| Aveyron                  | 1                             | 1                             |
| Lot                      | 1                             | -                             |
| Hautes Pyrénées          | -                             | 1                             |
| Région Ile de France     | 2                             | 2                             |
| Autres régions de France | 4                             | 6                             |

**Mode d'accès à l'emploi :**

|   | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Stage   | 1                             | -                             |
| Par une de leurs relations personnelles ou familiales | 1                             | -                             |
| Réponse à une offre d'emploi                          | 1                             | 8                             |
| Candidature spontanée                                 | 1                             | -                             |
| Pôle emploi/APEC/etc                                  | -                             | 1                             |
| Création de leur entreprise                           | 2                             | 2                             |
| Réseaux professionnels                                | 2                             | 1                             |
| Cabinet de recrutement                                | 1                             | -                             |
| Autre   | 1                             | 1                             |

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 8 répondants actifs sur 10 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 12 sur 13.

| Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),                                  | 1 <sup>er</sup> décembre 2013 | 1 <sup>er</sup> décembre 2014 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel   | 7                             | 10                            |
| Salaire net mensuel moyen   | 1 519 €                       | 1 844 €                       |
| Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois. | 4                             | 5                             |
| Revenu net mensuel moyen (primes comprises)   | 1 594 €                       | 1 920 €                       |

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 6 répondants actifs sur 10 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 11 sur 13.



## L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 13 répondants sur 16 ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 5
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 9
- Réponse à une offre d'emploi 11
- Dépôt de CV sur Internet 10
- Candidature spontanée 10
- Pôle emploi/APEC/etc 10
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Réseaux professionnels 7
- Réseaux d'anciens étudiants 4
- Cabinet de recrutement 2
- Autre 1

### Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 7
- Fonctions à exercer 5
- Niveau de rémunération 2
- Perspectives de carrière 3
- Rester en Midi-Pyrénées 4
- Revenir dans leur région d'origine 1  
(Si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2
- Autre 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 3
- Facilement 1
- Difficilement 4
- Très difficilement 5

### Difficultés rencontrées par les 9 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 4
- Mobilité géographique difficile 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 1  
(Lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 8
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 4
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 4
- Autre raison 2



## Lien emploi - formation

Pour les 13 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014,

| Ils disent que leur emploi actuel correspond à : | tout à fait | plutôt | peu | pas du tout |
|--|-------------|--------|-----|-------------|
| leur(s) spécialité(s) du Master 2                | 5           | 7      | -   | 1           |
| leur niveau de formation                         | 6           | 4      | 2   | 1           |
| leur projet professionnel de fin d'études        | 7           | 3      | 1   | 2           |

| Dans le cadre de leur emploi actuel,  | très souvent | régulièrement | peu | pas du tout |
|---|--------------|---------------|-----|-------------|
| les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles | 5            | 4             | 4   | -           |
| ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2       | 7            | 2             | 4   | -           |

5 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences* : « *Compétences professionnelles ; Connaissance RH, droit, administratives ; Gestion des RH, droit ; Gestion du rapport avec les gens plus âgés ; Non précisé* ».

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (13 répondants actifs)

|   | Satisfait<br>(5 raisons de satisfaction max.) | Insatisfait<br>(5 raisons d'insatisfaction max.) |
|---|---|--|
| Nature des tâches                       | 10  | -  |
| Degré de responsabilité                 | 6   | 2  |
| Degré d'autonomie                       | 10  | -  |
| Lien emploi et formation                | 6   | 2  |
| Type de contrat                         | 6   | 2  |
| Montant du salaire                      | 2   | 4  |
| Stabilité de l'emploi                   | 2   | 5  |
| Quotité de travail                      | 1   | 3  |
| Perspectives de carrière ou d'évolution | 3   | 3  |
| Localisation de l'emploi                | 4   | 3  |