

En 2010/2011, sur les 38 inscrits, 33 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 86,8 %.

Sur les 33 diplômés de la promotion 2011, 24 ont répondu soit un taux de réponse de 72,7 %.

Profil des répondants

- 21 femmes et 3 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 9 bénéficiaient d'une bourse : 7 sur critères sociaux et 2 sur d'autres critères.
- 16 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 6 pendant 2 ans ou plus.
- 3 ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

3 répondants sur les 24 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus :

- un diplôme d'école d'ingénieur 2
- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 4 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 1 Master recherche et 1 concours de CPE
- en 2012/2013 : 1 DU
- en 2013/2014 : 1 Doctorat et 1 Master 2 Professionnel Psychologie sociale et innovation dans les organisations

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 24 répondants :

- 20 occupaient un emploi,
- 4 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 83,3%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 13 répondants actifs sur 20, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 19 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 4 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 82,6 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 9 répondants actifs sur 19, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2013

Parmi les 5 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2013, 4 ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011.

Sur les 4 répondants concernés, leur recherche d'emploi a démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- depuis plus de 12 mois 2
- non précisé 1

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 23 répondants sur 24 ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 4
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 8
- entre 4 et 6 mois après 4
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 10 et 12 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 2
- plus de 18 mois après 2

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 20 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

AVL ; Chargé de recrutement (2) ; Chargée de communication RH ; Chargée de recrutement ; Conseiller d'orientation psychologue ; Conseiller insertion social et professionnel ; Conseillère bilan de compétences ; Conseillère Principale d'Education ; Hôtesse de caisse, employée de libre-service ; Profession libérale en conseil, formation et accompagnement ; Psychologue ; Psychologue du travail (3) ; Psychosociologue du travail ; Responsable d'équipe composants ; Emploi non précisé (3)

Intitulés des 19 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Chargée de communication RH ; Chargée de recrutement (2) ; Conseiller d'Orientation Psychologue ; Conseiller en insertion professionnelle ; Conseiller insertion professionnelle ; Conseillère en bilan de compétences ; Conseillère Principale d'Education ; Conseillère Validation des Acquis de l'Expérience ; Consultante ; Formateur - IPRP ; Hôtesse de caisse, employée de libre-service ; Profession libérale en conseil, formation et accompagnement ; Psychologue ; Psychologue du travail (3) ; Psychosociologue du travail ; Responsable d'équipe composants



Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 12 répondants actifs sur 20 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 15 sur 19.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	9	11
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	2	3
CDD	6	4
Non précisé	2	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	9	12
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	2
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	4	3
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	1	-
Non précisé	2	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	9	8
La fonction publique d'Etat	2	2
La fonction publique territoriale	2	1
Un organisme à but lucratif ou une association	2	5
Eux-mêmes	2	3
Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant	1	-
Non précisé	2	-



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Industries (manufacturières, extractives et autres)	1	1
Commerce	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	4	4
Activités de services administratifs et de soutien	-	1
Enseignement	2	4
Administration publique	1	1
Santé humaine et action sociale	5	5
Autres activités de service	3	2
Non précisé	3	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Pas de salarié	2	2
De 3 à 9 salariés	3	2
De 10 à 49 salariés	5	7
De 50 à 199 salariés	4	4
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	2	2
Non précisé	3	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012, 10 sur 20 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2013, 9 sur 19 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	10	9
Région Ile de France	4	4
Autres départements de France	4	5
DOM - COM	-	1
Non précisé	2	-



Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Stage	4	3
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	1
Réponse à une offre d'emploi	3	5
Dépôt de CV sur Internet	1	1
Candidature spontanée	3	2
Pôle emploi/APEC/etc	1	1
Création de leur entreprise	2	2
Concours	1	1
Réseaux professionnels	1	2
Réseaux d'anciens étudiants	-	1
Non précisé	2	-

Au 1^{er} décembre 2012, 15 répondants actifs sur 20 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 15 sur 19.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	13	14
salaire net mensuel moyen	1 404 €	1 496 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	4	5
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 481 €	1 550 €

Au 1^{er} décembre 2012, 15 répondants actifs sur 20 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 17 sur 19.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 17 répondants sur 24 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 3
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 10
- Réponse à une offre d'emploi 17
- Dépôt de CV sur Internet 13
- Candidature spontanée 15
- Pôle emploi/APEC/etc 14
- Travail étudiant/emploi saisonnier 3
- Création de leur entreprise 2
- Concours 1
- Réseaux professionnels 4
- Réseaux d'anciens étudiants 5
- Cabinet de recrutement 1



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 9
- Fonctions à exercer 7
- Niveau de rémunération 4
- Perspectives de carrière 4
- Rester en Midi-Pyrénées 7
- Revenir dans leur région d'origine 2
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 3
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 4
- Autre 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 2
- Facilement 5
- Difficilement 5
- Très difficilement 2
- Sans opinion 2
- Non précisée 1

Difficultés rencontrées par les 7 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 5
- Mobilité géographique difficile 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 5
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2



Lien emploi - formation

Pour les 19 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	7	10	1	1
leur niveau de formation	11	5	2	1
leur projet professionnel de fin d'études	6	9	3	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	3	10	5	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	4	5	9	1

11 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences.*

« Commerciales pour développer l'activité - administrative car le système est compliqué et prend beaucoup de temps ; Communication externe, compétences commerciales, négociation, marketing. ; Connaissance entreprise + juridique ; Des savoirs faire et savoir être ; Droit du travail, Ressources Humaines en générale ; Le dialogue social dans les entreprises - modèles opérationnels d'analyse de l'organisation ; L'expérimentation de l'entretien de type Rogérien, Passation des tests type WISC ou WAIS ; Plutôt en psychologie clinique ; Techniques d'accompagnement socio-professionnel, outils (tests...) ; Testing ; Non précisé »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (19 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	16	2
Degré de responsabilité	11	3
Degré d'autonomie	14	-
Lien emploi et formation	7	1
Type de contrat	8	4
Montant du salaire	4	11
Stabilité de l'emploi	6	6
Quotité de travail	1	4
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	10
Localisation de l'emploi	7	4

