

En 2011/2012, sur les 22 inscrits, 18 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 81,8%.

Sur les 18 diplômés de la promotion 2012, 11 ont répondu soit un taux de réponse de 61,1%.

Profil des répondants

- 8 femmes et 3 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 2 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 4 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 5 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 3 répondants sur les 11 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 6 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 4 en Doctorat et 2 dans une autre formation
- en 2013/2014 : 4 en Doctorat
- en 2014/2015 : 4 en Doctorat

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 11 répondants,

- 8 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 72,7%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 8 répondants actifs, 6 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 10 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 90,9%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 6 répondants actifs sur 10, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



L'insertion

Depuis l'obtention du M2, 10 répondants sur 11 ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 2
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 2
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 16 et 18 mois après 2
- plus de 18 mois après 2
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 8 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : « *Assistant de vie ; Professeur de Lettres Modernes ; Psychologue (2) ; Psychologue (autoentrepreneur) ; Psychologue Clinicienne (3)* ».

Intitulés des 10 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 : « *Assistant de vie ; Psychologue (2) ; Psychologue (autoentrepreneur) ; Psychologue clinicienne (4) ; Psychologue Clinicienne Lacanienne ; Responsable Accueil Familial, Psychologue* ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 6 répondants actifs sur 8 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 7 sur 10.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	-	1
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	-
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	5	6
CDD	2	2
Vacataire	-	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	5	8
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	-	2
La fonction publique d'Etat	1	-
La fonction publique hospitalière	1	-
Un organisme à but lucratif ou une association	-	1
Eux-mêmes	5	6
Un particulier	1	1



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Enseignement	1	-
Santé humaine et action sociale	5	8
Autres activités de service	1	1
Non précisé	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Pas de salarié	6	7
De 1 à 2 salariés	-	1
De 200 à 499 salariés	-	1
De 500 salariés et plus	2	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 7 sur 8 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 7 sur 10 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	4	4
Gers	1	1
Tarn	2	2
Région Ile de France	-	-
Autres régions de France	1	2
Etranger	-	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	-	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	-
Réponse à une offre d'emploi	1	3
Création de leur entreprise	5	6
Concours	1	-

Au 1^{er} décembre 2013, 2 répondants actifs sur 8 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 3 sur 10.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	2	2
Salaire net mensuel moyen	1 200 €	1 050 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	-	-
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 200 €	1 050 €

Au 1^{er} décembre 2013, 6 répondants actifs sur 8 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 9 sur 10.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 8 répondants sur 11 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- | | |
|---|---|
| • Stage | 2 |
| • Par une de leurs relations personnelles ou familiales | 3 |
| • Réponse à une offre d'emploi | 4 |
| • Dépôt de CV sur Internet | 2 |
| • Candidature spontanée | 5 |
| • Pôle emploi/APEC/etc | 6 |
| • Création de leur entreprise | 2 |
| • Concours | 1 |
| • Réseaux professionnels | 3 |

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|---|
| • Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi | 5 |
| • Fonctions à exercer | 4 |
| • Opportunité de poursuite d'étude | 1 |
| • Rester en Midi-Pyrénées | 5 |
| • Type d'établissement ou d'entreprise | 1 |
| • Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi | 3 |

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- | | |
|----------------------|---|
| • Très facilement | - |
| • Facilement | 2 |
| • Difficilement | - |
| • Très difficilement | 4 |
| • Sans opinion | 2 |

Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|---|
| • Difficultés à trouver des offres d'emploi | 2 |
| • Mobilité géographique difficile | 1 |
| • Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation | 1 |
| • Manque d'expérience professionnelle | 3 |
| • Difficulté à mettre en valeur leurs compétences | 1 |
| • Formation inadaptée au marché de l'emploi | 1 |
| • Aucune difficulté | 1 |
| • Autre raison | 1 |



Lien emploi - formation

Pour les 10 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	7	2	-	1
leur niveau de formation	8	-	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	6	3	-	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	9	1	-	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	7	1	-	2

4 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences* : « Il est toujours nécessaire de se former ; Maîtrise de thérapie ; Manque de mise en pratique du théorique ; Non précisé ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (10 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	9	-
Degré de responsabilité	5	1
Degré d'autonomie	6	-
Lien emploi et formation	1	2
Type de contrat	3	2
Montant du salaire	-	7
Stabilité de l'emploi	2	3
Quotité de travail	2	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	3
Localisation de l'emploi	6	2