

En 2010/2011, sur les 27 inscrits, 22 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 81,5 %.

Sur les 22 diplômés de la promotion 2011, 17 ont répondu soit un taux de réponse de 77,3 %.

Profil des répondants

- 17 femmes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 5 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 12 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 4 pendant 2 ans ou plus.
- 2 ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

2 répondantes sur les 17 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus (plusieurs réponses possibles) :

- | | |
|--|---|
| • un autre M2 (différent de celui pour lequel elle a été enquêtée) | 1 |
| • un diplôme d'un autre type | 1 |

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 4 ont poursuivi des études :

- en 2011/2012 : 1 dans une formation autre que le doctorat
- en 2012/2013 : 1 en doctorat, 1 DU en Addictologie pratique et 1 dans une autre formation
- en 2013/2014 : 1 DU sans précision

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 17 répondantes :

- 13 occupaient un emploi,
- 4 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 76,5%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 9 répondantes actives sur 13, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 15 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles sont en alternance ou en formation continue, ou si elles sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 88,2 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 6 répondantes actives sur 15, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Les diplômées sans emploi au 1^{er} décembre 2013

Parmi les 2 diplômées répondantes, sans emploi au 1^{er} décembre 2013, 1 a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011.

Sur les 2 répondantes concernées, leur recherche d'emploi a démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- depuis plus de 12 mois 1

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 16 répondantes sur 17 ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 6
- entre 7 et 9 mois après 3
- entre 10 et 12 mois après 4
- entre 13 et 15 mois après 1
- plus de 18 mois après 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 13 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Formatrice en psychologie ; Psychologue (6) ; Psychologue clinicien ; Psychologue clinicienne (4) ; Psychomotricienne

Intitulés des 15 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

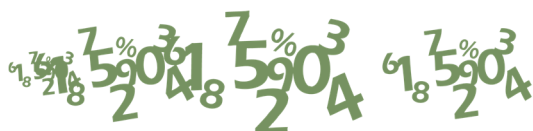
Psychologue (5) ; Psychologue clinicien (2) ; Psychologue clinicienne (5) ; Psychologue psychothérapeute ; Psychomotricienne ; Emploi non précisé

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 6 répondantes actives sur 13 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, elles sont 9 sur 15.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	4	5
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	2
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	-	2
CDD	7	6

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	7	8
Personnel de catégorie A de la fonction publique	5	7
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	-



Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
La fonction publique hospitalière	6	6
Un organisme à but lucratif ou une association	5	7
Eux-mêmes	-	2
Non précisé	2	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Enseignement	1	-
Santé humaine et action sociale	12	15

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
De 3 à 9 salariés	-	1
De 10 à 49 salariés	5	5
De 50 à 199 salariés	4	5
De 500 salariés et plus	2	2
Non précisé	2	2

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012, 6 sur 13 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2013, 7 sur 15 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	4	5
Aveyron	1	1
Lot	1	1
Autres départements de France	7	8

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Stage	4	4
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	3	3
Candidature spontanée	3	2
Pôle emploi/APEC/etc	2	2
Création de leur entreprise	-	1
Réseaux professionnels	1	3

Au 1^{er} décembre 2012, 5 répondantes actives sur 13 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2013, elles sont 6 sur 15.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	5	6
salaire net mensuel moyen	1 664 €	2 153 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	2	2
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 704 €	2 187 €

Au 1^{er} décembre 2012, 10 répondantes actives sur 13 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, 13 sur 15.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 15 répondantes sur 17 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 6
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 9
- Réponse à une offre d'emploi 13
- Dépôt de CV sur Internet 7
- Candidature spontanée 13
- Pôle emploi/APEC/etc 10
- Création de leur entreprise 4
- Concours 4
- Réseaux professionnels 12
- Réseaux d'anciens étudiants 3

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 10
- Fonctions à exercer 7
- Niveau de rémunération 3
- Perspectives de carrière 4
- Rester en Midi-Pyrénées 5
- Revenir dans leur région d'origine 4
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 5
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2



Elles estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 9
- Difficilement 3
- Très difficilement 2
- Non précisée 1

Difficultés rencontrées par les 5 répondantes qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 5
- Mobilité géographique difficile 1
- Manque d'expérience professionnelle 3
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

Lien emploi - formation

Pour les 15 répondantes qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Elles disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	10	3	1	-	1
leur niveau de formation	12	1	-	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	9	3	2	-	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	8	5	1	-	1
elles utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	8	5	1	-	1

11 répondantes actives estiment manquer de certaines compétences.

« Compétences pratiques ; Juridiques : loi 2002, 2005, évaluation interne..; Manque de connaissances théoriques précises et concrètes. Apport théorique trop orienté par des "guerres de clochers". Pas assez de pratique. ; Pratiques des tests et manque de méthodologie pour des écrits ; Psychologue en institution, vie et demande institutionnelle ; Théoriques et pratiques ; Thérapies; Non précisé (4) »



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (15 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	13	2
Degré de responsabilité	7	1
Degré d'autonomie	12	-
Lien emploi et formation	8	1
Type de contrat	1	6
Montant du salaire	5	7
Stabilité de l'emploi	3	7
Quotité de travail	1	7
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	2
Localisation de l'emploi	10	3



Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
 Observatoire de la Vie Etudiante
 Sylvie TOULLALAN
 sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr