

2016

Devenir des diplômés du Master 2

Psychopathologie et psychologie de la
santé

Domaine Sciences Humaines et Sociales

Université Toulouse Jean Jaurès

Promotion 2013

Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

En 2012/2013, les 6 inscrits ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 100,0 %.

Profil des diplômés :

- 4 femmes et 2 hommes.
- Ils sont de nationalité française.
- 5 ont suivi le Master 2 dans le cadre de la formation initiale et 1 en tant que reprise d'études hors formation continue.
- 5 sont titulaires d'un baccalauréat dont : 4 de série générale et 1 de série technologique. 1 a un titre étranger.

Sur les 6 diplômés de la promotion 2013, 5 ont répondu soit un taux de réponse de 83,3 %.

Profil des 5 répondants :

- 3 femmes et 2 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2012/2013, 1 bénéficiait d'une bourse sur critères sociaux.
- Ils ont suivi le Master 2 dans le cadre de la formation initiale.
- Ils sont titulaires d'un baccalauréat dont : 4 de série générale et 1 de série technologique.
- 4 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 1 les a interrompues pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la Fonction Publique.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 1 répondant sur les 5 a déclaré avoir obtenu un diplôme spécifique aux études de médecine, pharmacie, odontologie (DE...).

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention du diplôme en 2013, 2 répondants avaient poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

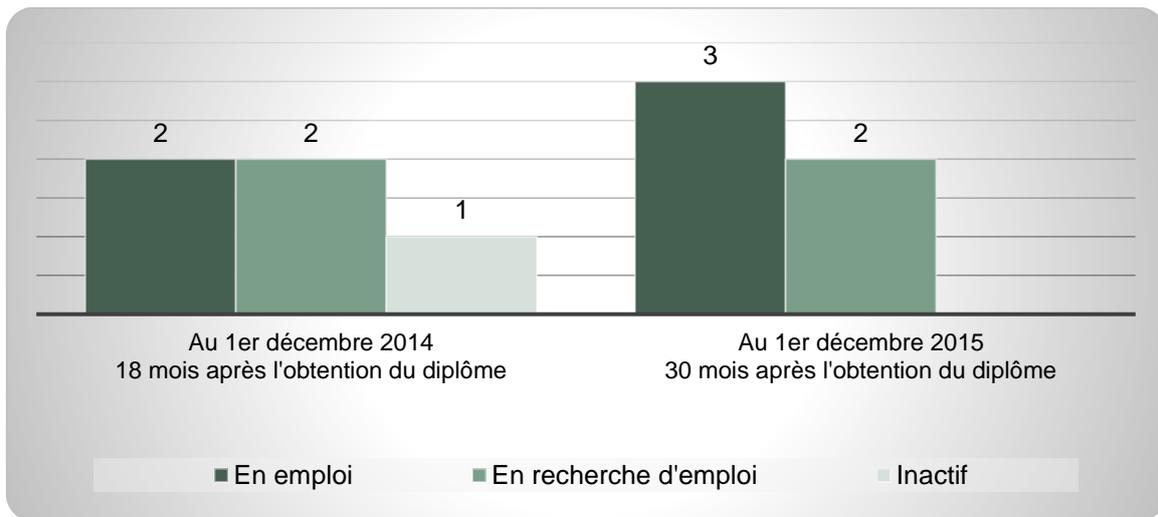
- en 2013/2014 : 1 en Doctorat
- en 2014/2015 : 2 en Doctorat
- en 2015/2016 : 2 en Doctorat

Résultats pour les années 2013/2014 et 2014/2015 :

Doctorat ou autre formation préparée	2013/2014	2014/2015
Réussite au concours	-	1
Passage en année supérieure	1	1



Situation des 5 répondants à 18 et 30 mois après l'obtention du diplôme



Le taux d'insertion* était de 50,0 % à 18 mois et de 60,0 % à 30 mois.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Les 2 répondants actifs au 1^{er} décembre 2014, occupaient toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2015.

Pour les 3 emplois occupés au 1^{er} décembre 2015, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2015

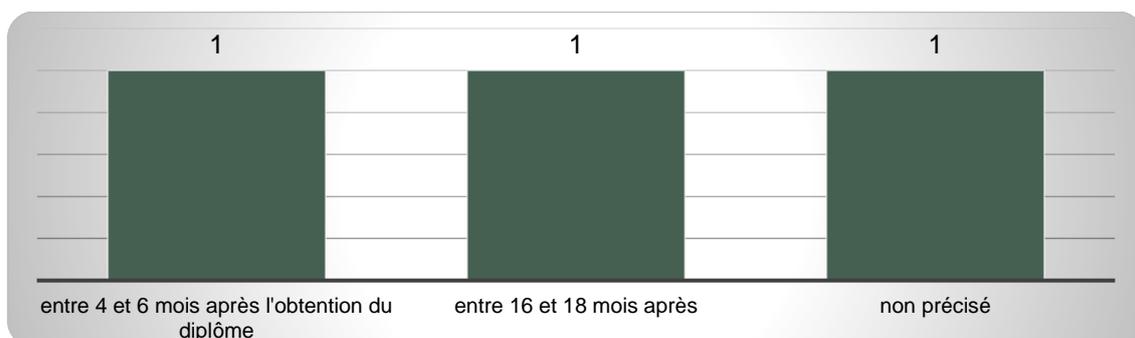
Parmi les 2 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2015, aucun n'avait occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2013.

Pour les 2 répondants sans emploi et en recherche d'emploi, celle-ci avait démarré :

- entre 4 et 6 mois 1
- entre 13 et 15 mois 1

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 3 répondants sur 5 avaient occupé au moins un emploi et l'avaient démarré :



Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 et au 1^{er} décembre 2015

Intitulés des 2 emplois occupés 18 mois après l'obtention du diplôme : « *Colleuse d'affiches ; Médecin psychiatre enseignant chercheur* ».

Intitulés des 3 emplois occupés 30 mois après l'obtention du diplôme : « *Colleuse d'affiches ; Médecin psychiatre enseignant chercheur ; Psychologue dans un EPHAD* ».

Type de contrat : 18 mois après l'obtention du Master 2, les 2 répondants actifs occupaient un emploi stable et 30 mois après l'obtention du Master 2, ils étaient 2 sur 3.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	1	1
CDD	-	1

Niveau de l'emploi : Sur les 2 répondants en emploi à 18 mois, 1 occupait un emploi de niveau cadre. Sur les 3 répondants en emploi à 30 mois, 2 occupaient des emplois de niveau cadre.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	-	1
Manœuvre/ouvrier	1	1

Employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
La fonction publique territoriale	-	1
La fonction publique hospitalière	1	1
Eux-mêmes	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Information et communication	1	1
Santé humaine et action sociale	1	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
De 1 à 2 salariés	1	1
De 10 à 49 salariés	-	1
De 500 salariés et plus	1	1



Localisation de l'emploi : 18 mois et 30 mois après l'obtention du Master 2, les répondants actifs travaillaient en Midi-Pyrénées :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Haute-Garonne	1	2
Ariège	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Candidature spontanée	-	1
Création de leur entreprise	1	1
Concours	1	1

18 mois après l'obtention du M2, 1 répondant actif sur 2 exerçait son emploi à temps plein et 30 mois après l'obtention du M2, il y en avait 1 sur 3.

Parmi ceux qui exerçaient leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	1	1
Salaire net mensuel moyen	4 000 €	4 000 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	-	-
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	4 000 €	4 000 €

Au 1^{er} décembre 2014, les 2 répondants actifs estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2015, ils étaient 3.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2015, 4 répondants sur 5 avaient recherché un emploi.

Le répondant qui n'avait pas recherché d'emploi était déjà en emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 3
- Réponse à une offre d'emploi 4
- Dépôt de CV sur Internet 3
- Candidature spontanée 3
- Pôle emploi/APEC/etc 3
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Réseaux professionnels 2
- Réseaux d'anciens étudiants 2
- Autre 1

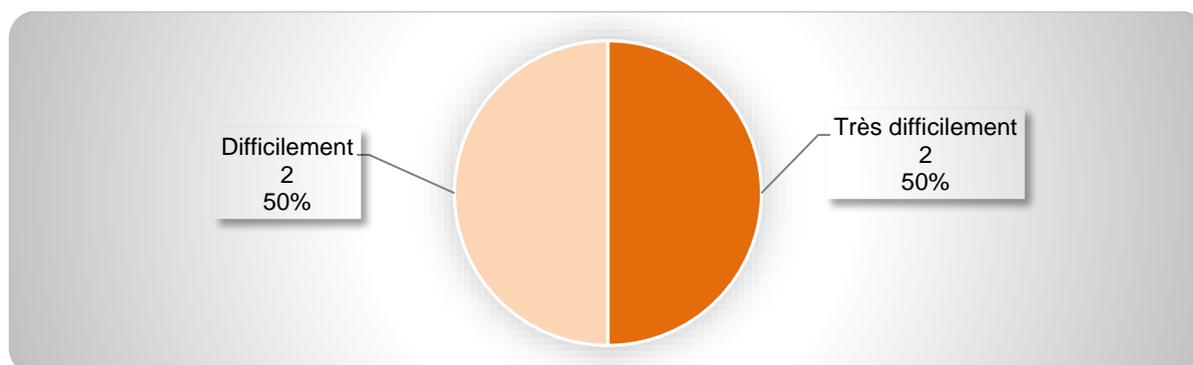


Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|---|
| • Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi | 2 |
| • Fonctions à exercer | 2 |
| • Opportunité de poursuite d'étude | 1 |
| • Rester en Midi-Pyrénées | 2 |
| • Revenir dans leur région d'origine
(Si pas originaire de Midi-Pyrénées) | 1 |
| • Type d'établissement ou d'entreprise | 1 |
| • Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi | 1 |

Ils estimaient que leur entrée sur le marché du travail s'était déroulée :



Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- | | |
|---|---|
| • Difficultés à trouver des offres d'emploi | 3 |
| • Mobilité géographique difficile | 1 |
| • Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi
(Lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) | 1 |
| • Manque d'expérience professionnelle | 3 |
| • Difficulté à mettre en valeur leurs compétences | 1 |

Lien emploi - formation

Les 3 répondants actifs au 1^{er} décembre 2015, soit 30 mois après l'obtention du M2,

disent que l'emploi occupé correspondait à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	-	2	1	-
leur niveau de formation	1	1	1	-
leur projet professionnel de fin d'études	1	1	-	1

Dans le cadre de leur emploi occupé,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur étaient utiles	-	2	-	1
ils utilisaient des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	1	1	-	1

2 répondants actifs estimaient manquer de certaines compétences : « *Gérontologie et psychothérapie ; Outils d'accompagnement des personnes souffrantes* ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant l'emploi à 30 mois (3 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	2	1
Degré de responsabilité	2	-
Degré d'autonomie	3	-
Lien emploi et formation	1	-
Type de contrat	-	1
Montant du salaire	-	1
Stabilité de l'emploi	-	1
Quotité de travail	1	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	1
Localisation de l'emploi	1	-