

2016

Devenir des diplômés du Master 2

Psychologie sociale, du travail et des  
organisations

Domaine Sciences Humaines et Sociales

Université Toulouse Jean Jaurès

Promotion 2013

Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

En 2012/2013, sur les 27 inscrits, 25 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 92,6 %.

### Profil des diplômés :

- 23 femmes et 2 hommes.
- 24 sont de nationalité française et 1 de nationalité étrangère.
- 19 ont suivi le Master 2 dans le cadre de la formation initiale, 4 en tant que reprise d'études dans un dispositif de formation continue et 2 en tant que reprise d'études hors formation continue.
- 24 sont titulaires d'un baccalauréat dont : 17 de série générale et 7 de série technologique. 1 est titulaire d'un DAEU.

Sur les 25 diplômés de la promotion 2013, 21 ont répondu soit un taux de réponse de 84,0 %.

### Profil des 21 répondants :

- 19 femmes et 2 hommes.
- 20 sont de nationalité française et 1 de nationalité étrangère.
- Durant la préparation du Master 2 en 2012/2013, 6 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 15 ont suivi le Master 2 dans le cadre de la formation initiale, 4 en tant que reprise d'études dans un dispositif de formation continue et 2 en tant que reprise d'études hors formation continue.
- 20 sont titulaires d'un baccalauréat dont : 13 de série générale et 7 de série technologique. 1 est titulaire d'un DAEU.
- 11 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 7 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, 2 ont réussi un concours de la Fonction Publique.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 3 répondants sur les 21 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :

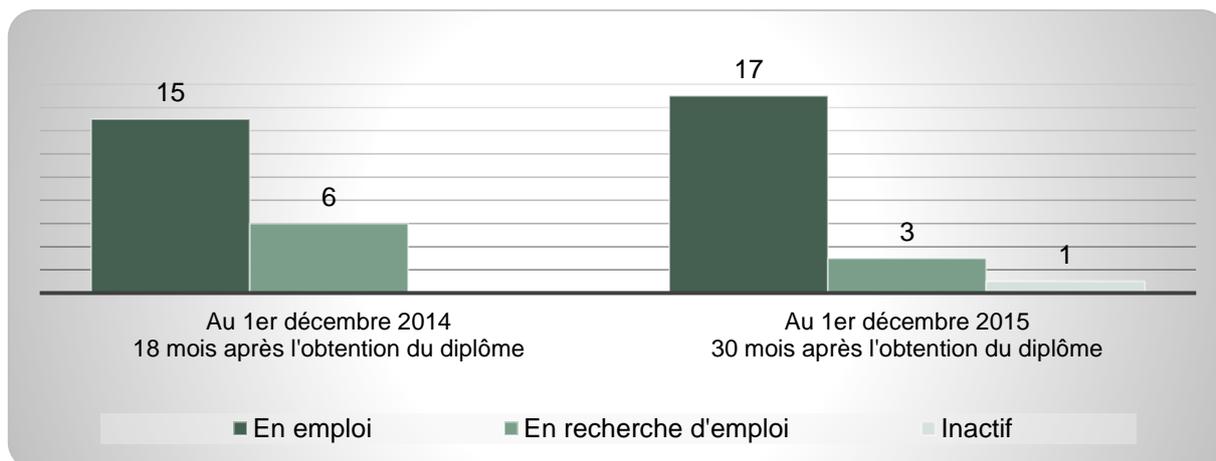
- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 2
- un diplôme d'un autre type 1

### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention du diplôme en 2013, 2 répondants avaient poursuivi leurs études en 2015/2016 : 1 en Doctorat et 1 dans une autre Master 2.



### Situation des 21 répondants à 18 et 30 mois après l'obtention du diplôme



**Le taux d'insertion\* était de 71,4 % à 18 mois et de 85,0 % à 30 mois.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 15 répondants actifs au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 11 occupaient toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2015.

Pour 9 des 17 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2015, il s'agissait du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.

### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2015

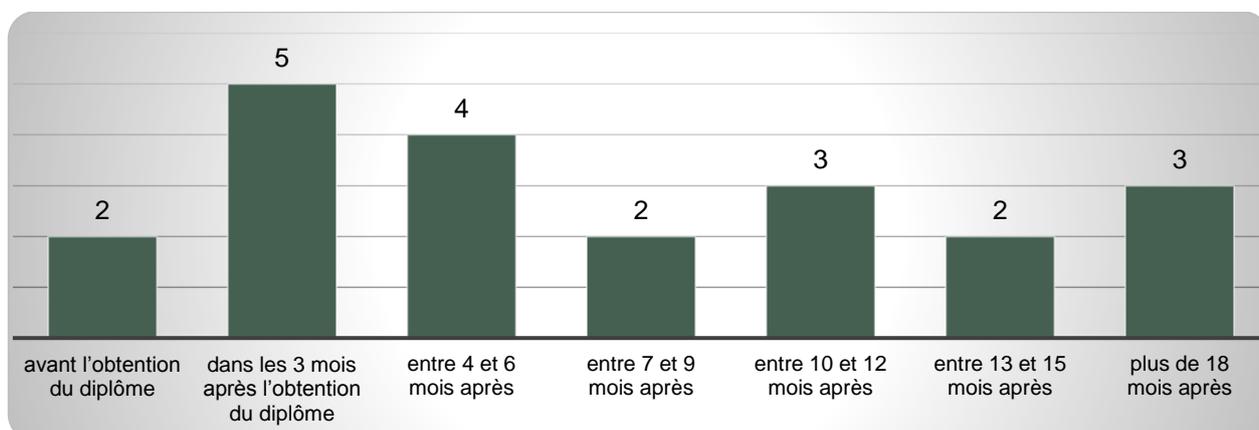
Les 4 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2015, avaient occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2013.

Pour les 3 répondants sans emploi et en recherche d'emploi, celle-ci avait démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- depuis plus de 15 mois 1
- non précisé 1

### L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 21 répondants avaient occupé au moins un emploi et l'avaient démarré :



1,5% 2,1% 3,2% 4,3% 5,4% 6,5% 7,6% 8,7% 9,8% 10,9% 11,0% 12,1% 13,2% 14,3% 15,4% 16,5% 17,6% 18,7% 19,8% 20,9%

Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective  
Observatoire de la Vie Etudiante  
Sylvie TOULLALAN  
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

## Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 et au 1<sup>er</sup> décembre 2015

Intitulés des 15 emplois occupés 18 mois après l'obtention du diplôme : « Aide Médico psychologique ; Aide-soignante ; Assistante formation RH ; Commerçant restauration ; Conseillère d'orientation psychologue ; Conseillère emploi ; Consultante en ressources humaines ; Formateur en insertion professionnelle ; Gestionnaire conseil ; PRAG EPS ; Psychologue clinicienne ; Psychologue du travail (3) ; Psychologue du travail ergonome ».

Intitulés des 17 emplois occupés 30 mois après l'obtention du diplôme : « Aide-soignante ; Assistante formation RH ; Chargée de mission préparation à l'emploi pour travailleurs handicapés ; Co-directrice et responsable insertion professionnelle ; Commerçant restauration ; Conseillère d'orientation psychologue ; Conseillère emploi ; Conseillère en évolution professionnelle ; Conseillère en formation ; Formateur en insertion professionnelle (2) ; Formatrice en insertion ; Gestionnaire conseil ; PRAG EPS ; Psychologue clinicienne ; Psychologue du travail (2) ».

Type de contrat : 18 mois après l'obtention du Master 2, 10 répondants actifs sur 15 occupaient un emploi stable et 30 mois après l'obtention du Master 2, ils étaient 11 sur 17.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
CDI	6	7
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	2
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	2	2
CDD	3	6
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	2	-

Niveau de l'emploi : Sur les 15 répondants en emploi à 18 mois, 9 occupaient des emplois de niveau cadre et 4 de niveau intermédiaire. Sur les 17 répondants en emploi à 30 mois, 7 occupaient des emplois de niveau cadre et 9 de niveau intermédiaire.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	5	3
Personnel de catégorie A de la fonction publique	4	4
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	3	8
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	1

Employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Une entreprise privée	6	5
La fonction publique d'Etat	4	4
La fonction publique territoriale	1	1
Un organisme à but lucratif ou une association	2	4
Eux-mêmes	1	2
Autre employeur	1	1



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Commerce	1	1
Activités de services administratifs et de soutien	-	1
Enseignement	4	6
Administration publique	2	2
Santé humaine et action sociale	7	7
Autres activités de service	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Pas de salarié	-	1
De 1 à 2 salariés	1	1
De 3 à 9 salariés	1	-
De 10 à 49 salariés	7	9
De 50 à 199 salariés	3	3
De 500 salariés et plus	3	3

Localisation de l'emploi : 18 mois après l'obtention du Master 2, 8 sur 15 travaillaient en Midi-Pyrénées et 30 mois après l'obtention du Master 2, 11 sur 17 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Haute-Garonne	6	8
Lot	1	1
Tarn	-	1
Tarn et Garonne	1	1
Ile de France	-	1
Languedoc-Roussillon	2	2
Autres régions de France	5	3

Mode d'accès à l'emploi :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Stage	1	1
Réponse à une offre d'emploi	5	4
Candidature spontanée	4	4
Pôle emploi/APEC/etc	2	2
Création de leur entreprise	1	2
Concours	1	1
Réseaux professionnels	1	3



18 mois après l'obtention du M2, 12 répondants actifs sur 15 exerçaient leur emploi à temps plein et 30 mois après l'obtention du M2, ils étaient 14 sur 17.

Parmi ceux qui exerçaient leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	12	13
Salaire net mensuel moyen	1 661 €	1 627 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	2	3
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 696 €	1 695 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 10 répondants actifs sur 15 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2015, ils étaient 13 sur 17.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2015, 17 répondants sur 21 avaient recherché un emploi.

Les 4 répondants qui n'avaient pas recherché d'emploi étaient déjà en emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 8
- Réponse à une offre d'emploi 14
- Dépôt de CV sur Internet 13
- Candidature spontanée 15
- Pôle emploi/APEC/etc 12
- Création de leur entreprise 2
- Concours 1
- Réseaux professionnels 7
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Cabinet de recrutement 3
- Autre 1

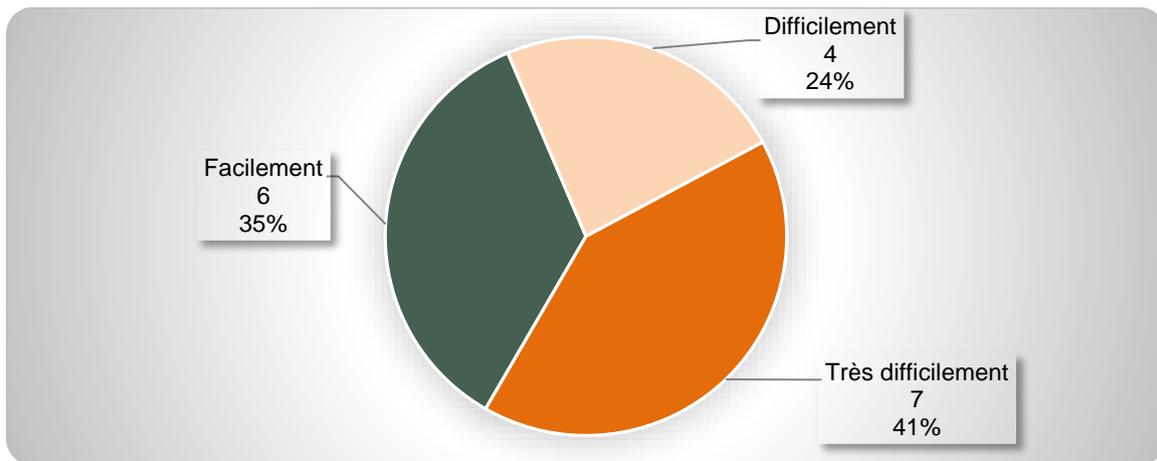
#### Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 5
- Fonctions à exercer 10
- Niveau de rémunération 4
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 3
- Rester en Midi-Pyrénées 9
- Revenir dans leur région d'origine 2  
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 5
- Type d'établissement ou d'entreprise 3
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 3



Ils estimaient que leur entrée sur le marché du travail s'était déroulée :



Difficultés rencontrées par les 11 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 4
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 3
- Manque d'expérience professionnelle 9
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 5
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 4
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 4
- Autre raison 1

Lien emploi - formation

Les 17 répondants actifs au 1<sup>er</sup> décembre 2015, soit 30 mois après l'obtention du M2,

disent que l'emploi occupé correspondait à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	4	5	6	2
leur niveau de formation	5	5	5	2
leur projet professionnel de fin d'études	3	3	7	4

Dans le cadre de leur emploi occupé,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur étaient utiles	2	9	4	2
ils utilisaient des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	2	6	7	2



13 répondants actifs *estimaient manquer de certaines compétences* : « Assurer du soutien psychologique, bilan professionnel ; De la pratique ; Droit du travail (2) ; Inhérentes à la spécificité de l'organisation du travail ; Opérationnelles ; Orientation professionnelle, technique de recherche d'emploi ; Psychologie clinique pratiques professionnelles ; Savoir-faire labellisés ; Techniques de recrutements, dispositifs d'accès à l'emploi ; Non précisé (3) ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant l'emploi à 30 mois (17 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	10	5
Degré de responsabilité	4	3
Degré d'autonomie	8	5
Lien emploi et formation	6	3
Type de contrat	5	4
Montant du salaire	4	10
Stabilité de l'emploi	6	3
Quotité de travail	2	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	10
Localisation de l'emploi	6	6