

Sur les 21 diplômés de la promotion 2009, 13 ont été contactés (hors Malaisie) et 5 ont répondu soit un taux de réponse de 38,5%.

#### Profil des répondants

- 3 femmes et 2 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 1 bénéficiait d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 3 n'ont pas interrompu leurs études, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 4 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

1 a déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009.

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, aucun des répondants ne s'est inscrit dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Les 5 répondants occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 5 occupent un emploi.

Le taux d'insertion\* est de 100,0%.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi »+ nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 5, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 déjà occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

#### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 et au 1<sup>er</sup> décembre 2011

##### Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 :

*Assistante de Direction ; Chef de produit ; Directeur Régional E-commerce ; Président Manager d'un Hôtel Boutique ; Project co-ordinator*

##### Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 :

*Assistante de Direction ; Chef de produit ; Directeur Régional E-commerce ; Président Manager ; Sales and distribution manager*



Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, les 5 répondants actifs occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 4 sur 5.

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
CDI	4	3
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	1
CDD	-	1

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	3	3
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	2

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Une entreprise privée	3	3
Une association	1	1
Eux-mêmes	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Hébergement et restauration	5	5

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
De 3 à 9 salariés	1	1
De 10 à 49 salariés	2	2
De 50 à 199 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	1	1



Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2011, aucun ne travaillait en Midi-Pyrénées:

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Autres départements de France	2	2
Etranger	3	3

Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Stage	1	1
Réponse à une offre d'emploi	3	3
Autre	1	1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2011, les 5 répondants actifs exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	5	5
salaire net mensuel moyen	2 260 €	2 260 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	3	3
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	2 450 €	2 450 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2011, les 5 répondants actifs estimaient que leur emploi était satisfaisant.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 3 répondants sur 5 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Réponse à une offre d'emploi 2
- Dépôt de CV sur Internet 2
- Candidature spontanée 2
- Pôle emploi/APEC/etc 3
- Réseaux professionnels 2



### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 2
- Fonctions à exercer 1
- Partir travailler à l'étranger 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 1
- Difficilement 2

### Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 1
- Mobilité géographique difficile 1
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1

### Lien emploi - formation

Pour les 5 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	2	2	1	-
leur niveau de formation	3	1	1	-
leur projet professionnel de fin d'études	4	-	1	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	2	1	2	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	2	2	1	-

3 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« Financial analysis ; Langues étrangères, technique commercial, Yield ; programmes sur ordinateur, Finances »



*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (5 répondants actifs)*

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	1	2
Degré de responsabilité	2	1
Degré d'autonomie	3	-
Lien emploi et formation	1	2
Type de contrat	3	-
Montant du salaire	3	2
Stabilité de l'emploi	4	1
Quotité de travail	1	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	2
Localisation de l'emploi	4	-