

Sur les 27 diplômés de la promotion 2009, 15 ont été contactés, 9 ont répondu soit un taux de réponse de 60,3%.

Profil des répondants

- 8 femmes et 1 homme.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 4 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 7 n'ont pas interrompu leurs études, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, les 9 répondants n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, aucun des répondants ne s'est inscrit dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique.

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 9 répondants, 5 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 3 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 6 occupent un emploi,
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 75,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 3 répondants actifs sur 6, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 2 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 3 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 2 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Les 2 répondants en recherche d'emploi l'ont démarrée depuis 3 mois et moins.

Sur les 9 répondants, 8 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 :

Agent d'agent et de développement culturel et touristique ; Assistante marketing / responsable développement durable ; Conseillère en séjour ; Serveuse ; Emploi non précisé ;

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

Agent d'agent et de développement culturel et touristique ; Agent de réservation ; Assistante commerciale ; Assistante marketing / responsable développement durable ; Assistante/ animatrice ; Factrice

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 3 répondants actifs sur 5 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 4 sur 6.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	2	3
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
CDD	-	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	-
Non précisé	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	-	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	3
Personnel de catégorie C de la fonction publique	1	1
Non précisé	1	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	2	2
La fonction publique territoriale	1	1
Une association	1	2
Une entreprise publique	-	1
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Hébergement et restauration	1	1
Activités financières et d'assurance	-	1
Administration publique	1	1
Arts, spectacles et activités récréatives	1	1
Autres activités de service	1	2
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
De 1 à 2 salariés	-	1
De 3 à 9 salariés	2	1
De 10 à 49 salariés	1	3
De 500 salariés et plus	1	1
Non précisé	1	-

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 1 travaillait en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 3 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ariège	-	1
Gers	-	1
Tarn	1	1
Autres départements de France	3	3
Non précisé	1	-

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	1	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Réponse à une offre d'emploi	-	1
Candidature spontanée	-	1
Pôle emploi/APEC/etc	1	-
Réseaux professionnels	1	2
Non précisé	1	-

Au 1^{er} décembre 2010, 3 répondants actifs sur 5 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, tous.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	2	5
salaire net mensuel moyen	1 250 €	1 196 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ème} mois.	1	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 292 €	1 213 €

Au 1^{er} décembre 2010, 3 répondants actifs sur 5 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 5 sur 6.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 5 répondants sur 9 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 5
- Dépôt de CV sur Internet 3
- Candidature spontanée 5
- Pôle emploi/APEC/etc 5
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Réseaux professionnels 3
- Cabinet de recrutement 1

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 3
- Niveau de rémunération 3
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Revenir dans leur région d'origine 1
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

Ils estiment que *leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :*

- Difficilement 3
- Très difficilement 2

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|---|
| • Difficultés à trouver des offres d'emploi | 5 |
| • Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation | 1 |
| • Manque d'expérience professionnelle | 5 |
| • Difficulté à mettre en valeur leurs compétences | 1 |
| • Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs | 2 |
| • Formation inadaptée au marché de l'emploi | 1 |
| • Autre raison | 1 |

Lien emploi - formation

Pour les 6 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	2	2	1	1
leur niveau de formation	-	2	2	2
leur projet professionnel de fin d'études	1	2	1	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	1	4	-	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	3	2	1

5 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences* :

« Communication / NTIC /webmarketing ; Hôtellerie/ gestion / internet ; Management ; Non précisé
(2) »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (6 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	4	-
Degré de responsabilité	1	3
Degré d'autonomie	4	1
Lien emploi et formation	3	1
Type de contrat	4	2
Montant du salaire	1	4
Stabilité de l'emploi	3	2
Quotité de travail	1	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	2
Localisation de l'emploi	2	1