

Sur les 17 diplômés de la promotion 2009, 13 ont répondu soit un taux de réponse de 76,5%.

Profil des répondants

- 8 femmes et 5 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 3 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 10 n'ont pas interrompu leurs études, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, 1 répondant a réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 10 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

3 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 2

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, aucun des répondants ne s'est inscrit dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 13 répondants, 10 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 6 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 9 occupent un emploi,
- 4 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* est de 69,2%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 2 répondants actifs sur 9, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 déjà occupé au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Les 4 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 4 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 2
- entre 4 à 6 mois 1
- entre 10 à 12 mois 1



Les 13 répondants ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 :

Chargé de mission ; Chargé de mission d'alo ; Chargé de missions Habitat rattaché au service Habitat d'une commune ; Chargé d'étude urbanisme ; Chargée de mission ; Chargée de mission en OPAH ; Chargée de mission logement ; Chargée de missions Habitat ; Instructeur du Droit des Sols ; Emploi non précisé

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

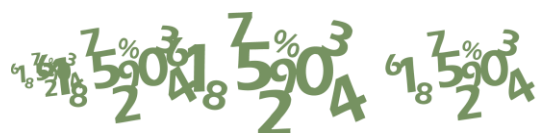
Architecte ; Chargé de mission ; Chargé de mission en Urbanisme et Aménagement ; Chargé de mission pédagogique ; Chargée de mission logement ; Chargée d'opérations Aménagement et Habitat ; Conseillère Principale d'Éducation ; Formatrice ; Instructeur du Droit des Sols

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 2 répondants actifs sur 10 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 7 sur 9.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	2	5
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	-	1
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	-	1
CDD	7	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	3	5
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	1
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	2
Mancœuvre/ouvrier	1	-
Personnel de catégorie C de la fonction publique	1	-



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	4	3
La fonction publique d'Etat	-	1
La fonction publique territoriale	5	2
Une association	-	1
Une entreprise publique	1	1
Eux-mêmes	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Construction	1	1
Activités de services administratifs et de soutien	1	-
Administration publique	5	2
Enseignement	-	2
Autres activités de service	3	3
Non précisé	-	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Pas de salarié	-	1
De 1 à 2 salariés	-	1
De 3 à 9 salariés	-	2
De 10 à 49 salariés	1	1
De 50 à 199 salariés	3	-
De 200 à 499 salariés	3	2
De 500 salariés et plus	2	2
Non précisé	1	-

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 6 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 4 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	3	2
Ariège	1	1
Lot	2	-
Hautes Pyrénées	-	1
Région Ile de France	2	1
Autres départements de France	2	2
DOM - COM	-	1
Non précisé	-	1



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 6
- Niveau de rémunération 2
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Sécurité de l'emploi 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 5

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 4
- Difficilement 5
- Très difficilement 1

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 3
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 1
(lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 6
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 3

Lien emploi - formation

Pour les 9 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	3	3	2	1
leur niveau de formation	5	4	-	-
leur projet professionnel de fin d'études	4	2	2	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	-	7	1	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	5	4	-



5 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« Techniques! Le savoir est "universitaire" manque notions techniques, ex: bâtiment, Autocad, 3D ; architecture ; Manque de compétences opérationnelles. Le Master 2 apporte la théorie mais !! ; Techniques de représentation : CAO, DAO, SIG notions techniques en architecture, génie civile, aménagement ; Non précisé »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (9 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	4	3
Degré de responsabilité	4	1
Degré d'autonomie	6	-
Lien emploi et formation	4	3
Type de contrat	5	-
Montant du salaire	2	5
Stabilité de l'emploi	4	3
Quotité de travail	2	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	5
Localisation de l'emploi	7	2

