

Sur les 17 diplômés de la promotion 2009, 9 ont répondu soit un taux de réponse de 52,9%.

Profil des répondants

- 8 femmes et 1 homme.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 2 bénéficiaient d'une bourse : 1 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 8 n'ont pas interrompu leurs études et 1 les a interrompues pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 5 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

4 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 3
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 5 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études :

- 1 a abandonné un Master recherche en 2009/2010 et a validé un certificat « Business, English as a second language » en 2010/2011,
- 1 a poursuivi un Doctorat en Sociologie des sciences et de l'innovation les 2 années suivantes,
- 2 ont poursuivi les 3 années suivantes en Doctorat Sciences de l'information et de la communication à l'UTM.
- 1 a interrompu une année les études pour reprendre un Doctorat en littérature générale comparée en 2010/2011.

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 9 répondants, 7 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 6 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 9 occupent un emploi.

Le taux d'insertion* est de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 6 répondants actifs sur 9, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 4 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 :

Assistante de production ; Chargée de recherches ; Chef de projet multisupports ; Coordinatrice de projets (formations) ; Doctorante" ; Doctorante contractuelle en SIC ; Journaliste pigiste (rédacteur contractuel)

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

Chargé de mission de recherche ; Chargée de production ; Chargée de recherches ; Chef de projet multisupports ; Coordinatrice de projets ; Doctorante contractuelle en SIC ; Officier sous contrat en communication ; Press Officer - Attaché de presse pour les Nations Unies ; Doctorante

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 2 répondants actifs sur 7 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 3 sur 9.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	2	3
CDD	2	4
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	3	2

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	5
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	2
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	2	2
La fonction publique d'Etat	2	3
La fonction publique territoriale	1	-
Une association	2	2
Une entreprise publique	-	1
Autre employeur	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Information et communication	1	2
Administration publique	1	-
Enseignement	1	1
Arts, spectacles et activités récréatives	3	3
Autres activités de service	1	3

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
De 1 à 2 salariés	2	1
De 3 à 9 salariés	-	1
De 10 à 49 salariés	1	3
De 200 à 499 salariés	-	1
De 500 salariés et plus	2	2
Non précisé	2	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 5 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 4 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	5	4
Région Ile de France	1	2
Autres départements de France	-	1
Etranger	1	2

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	3	2
Réponse à une offre d'emploi	-	1
Candidature spontanée	1	2
Pôle emploi/APEC/etc	-	1
Concours	1	1
Réseaux professionnels	1	1
Autre	1	1

Au 1^{er} décembre 2010, 4 répondants actifs sur 7 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 7 sur 9.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	3	5
salaire net mensuel moyen	1 600 €	2 276 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 656 €	2 290 €

Au 1^{er} décembre 2010, 6 répondants actifs sur 7 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, tous.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 5 répondants sur 9 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 2
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 3
- Réponse à une offre d'emploi 4
- Dépôt de CV sur Internet 2
- Candidature spontanée 4
- Pôle emploi/APEC/etc 3
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Création de leur entreprise 1
- Concours 1
- Réseaux professionnels 3
- Réseaux d'anciens étudiants 2
- Cabinet de recrutement 1
- Promotion interne 1

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 2
- Niveau de rémunération 2
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Perspectives de carrière 2
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 2
- Difficilement 2
- Très difficilement 1

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 3
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 2
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 1
- Manque d'expérience professionnelle 2
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

Lien emploi - formation

Pour les 9 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	3	2	3	-
leur niveau de formation	5	3	-	-
leur projet professionnel de fin d'études	3	3	2	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	2	4	2	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	3	3	2	1

3 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« Communication par Internet et les medias digital ; Compétences informatiques comme graphisme, mise en page ; valorisation des compétences du docteur/doctorant »



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (9 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	7	1
Degré de responsabilité	6	1
Degré d'autonomie	6	2
Lien emploi et formation	5	-
Type de contrat	1	3
Montant du salaire	5	2
Stabilité de l'emploi	1	4
Quotité de travail	2	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	4
Localisation de l'emploi	3	1

