



## Master 2 recherche CREATION ET RECHERCHE ARTISTIQUE Devenir de la promotion 2010 30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 16 diplômés de la promotion 2010, 11 ont répondu soit un taux de réponse de 68,8 %.

### Profil des répondants

- 9 femmes et 2 hommes.
- Durant l'année 2009-2010 préparant au diplôme obtenu en 2010, 4 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2010, 7 n'ont pas interrompu leurs études, 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, 2 ont réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 8 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

3 répondants sur les 11 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2010 (plusieurs réponses possibles) :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 2

### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2010, 8 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- en 2010/2011 : 6
- en 2011/2012 : 7
- en 2012/2013 : 5

### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 11 répondants, 6 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi pour 4 d'entre eux.

### Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 6 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 4 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion\* est de 60,0 %.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 5 répondants actifs sur 6, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 3 l'occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Direction de l'Évaluation, des Études et de la Prospective  
Observatoire de la Vie Étudiante  
Sylvie TOULLALAN  
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr



Master 2 recherche CREATION ET RECHERCHE ARTISTIQUE  
Devenir de la promotion 2010  
30 mois après l'obtention du diplôme

**Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012**

Parmi les 5 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 2 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2010.

Sur les 4 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- depuis plus de 12 mois 2
- non précisé 1

**Le temps d'insertion**

Depuis l'obtention du Master 2, 8 répondants sur 11 ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1<sup>er</sup> emploi :

- avant l'obtention du Master 2 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 3
- plus de 18 mois après 3
- non précisé 1

**Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 et au 1<sup>er</sup> décembre 2012**

Intitulés des 6 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 :

« Chargé d'enseignement ; Chargée d'enseignement ; Enseignant ; Hôtesse d'accueil et vendeuse en prêt à porter ; Modèle Vivant ; Emploi non précisé »

Intitulés des 6 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 :

« Chargé d'enseignement ; Chargée de communication ; Chargée d'enseignement ; Enseignant (3) »

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 2 répondants actifs sur 6 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 3 sur 6.

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	3
CDD	2	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	2	1

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Personnel de catégorie A de la fonction publique	4	5
Personnel de catégorie B de la fonction publique	-	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-
Personnel de catégorie C de la fonction publique	1	-



Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Une entreprise privée	1	-
La fonction publique d'Etat	4	4
La fonction publique territoriale	1	2

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Commerce	1	-
Information et communication	-	1
Enseignement	4	5
Arts, spectacles et activités récréatives	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
De 1 à 2 salariés	1	-
De 10 à 49 salariés	1	-
De 50 à 199 salariés	1	3
De 500 salariés et plus	1	1
Non précisé	2	2

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 4 sur 6 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 4 sur 6 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Haute-Garonne	4	4
Région Ile de France	1	1
Autres départements de France	1	1

Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Réponse à une offre d'emploi	1	1
Candidature spontanée	1	-
Concours	2	3
Réseaux professionnels	2	1
Réseaux d'anciens étudiants	-	1



Master 2 recherche CREATION ET RECHERCHE ARTISTIQUE  
Devenir de la promotion 2010  
30 mois après l'obtention du diplôme

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 4 répondants actifs sur 6 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 5 sur 6.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
ont déclaré leur salaire net mensuel	4	5
salaire net mensuel moyen	1 688	1 704
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	1	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 708	1 721

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 4 répondants actifs sur 6 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, les 6.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 5 répondants sur 11 ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Réponse à une offre d'emploi 3
- Dépôt de CV sur Internet 3
- Candidature spontanée 4
- Pôle emploi/APEC/etc 3
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Concours 2
- Réseaux professionnels 1

#### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 3
- Fonctions à exercer 1
- Niveau de rémunération 2
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Revenir dans leur région d'origine 1  
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Difficilement 2
- Très difficilement 2



Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 4
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2

Lien emploi - formation

Pour les 6 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	2	2	-	-	2
leur niveau de formation	3	1	1	-	1
leur projet professionnel de fin d'études	3	2	-	-	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	3	1	-	-	2
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	3	1	-	-	2

3 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« La gestion de groupe ; La pédagogie ; Psychologie de l'adolescent, pédagogie »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (6 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	5	-
Degré de responsabilité	1	1
Degré d'autonomie	4	-
Lien emploi et formation	4	-
Type de contrat	3	2
Montant du salaire	1	1
Stabilité de l'emploi	2	2
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	3
Localisation de l'emploi	1	1