

Sur les 41 diplômés de la promotion 2009, 12 ont répondu soit un taux de réponse de 29,3%.

Profil des répondants

- 6 femmes et 6 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 6 bénéficiaient d'une bourse : 3 sur critères sociaux et 3 sur d'autres critères.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 7 n'ont pas interrompu leurs études, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 3 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant le M2, 8 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

4 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 3
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 9 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 1 a préparé sans succès l'Agrégation de Philosophie à 3 reprises,
- 1 a interrompu une année les études pour valider un DUT en Information-Communication options métiers du livre et du patrimoine option bibliothèques et être lauréat au concours de Bibliothécaire territorial en 2010/2011,
- 1 a interrompu une année les études pour reprendre un Doctorat en Sciences Sociales les 2 années suivantes,
- 1 a poursuivi en Doctorat de Philosophie les 3 années suivantes à l'UTM,
- 1 a validé un autre diplôme de 3^{ème} cycle en 2009/2010 hors UTM
- 1 a préparé le CAPES sans succès en 2009/2010,
- 1 a préparé l'Agrégation de Philosophie sans succès les 2 années suivantes,
- 1 a préparé sans succès l'Agrégation et le CAPES d'Histoire et géographie en 2009/2010 et a été lauréat à l'Agrégation en 2010/2011,
- 1 a abandonné à 2 reprises la préparation de l'Agrégation de Philosophie en 2009/2010 et en 2010/2011.

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 12 répondants, 2 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour les 2.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 6 occupent un emploi,
- 5 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 54,5%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi »+ nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)



Pour 4 répondants actifs sur 6, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 1 l'occupait déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 6 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 2 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 5 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 7 à 9 mois 1
- depuis plus de 12 mois 2
- non précisé 1

Sur les 12 répondants, 8 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 : *Professeur contractuel de philosophie ; Professeur de philosophie (lycée)*

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 : *Professeur agrégé d'histoire géographie ; Professeur de philosophie (2) ; Assistante exécutive à une antiquaire ; Chargé de valorisation ; Documentaliste*

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, aucun des 2 répondants actifs n'occupait un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 2 sur 6.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	-	1
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	-	1
CDD	2	4

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	-	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	3
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	-	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	-	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	-	1
La fonction publique d'Etat	2	4
Une association	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Commerce	-	1
Enseignement	2	4
Arts, spectacles et activités récréatives	-	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
De 3 à 9 salariés	-	1
De 10 à 49 salariés	-	1
De 50 à 199 salariés	2	2
De 500 salariés et plus	-	2

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 1 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 3 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	-	3
Tarn	1	-
Région Ile de France	-	1
Autres départements de France	1	2

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Réponse à une offre d'emploi	1	2
Candidature spontanée	1	1
Concours	-	1
Réseaux professionnels	-	1
Autre	-	1

Au 1^{er} décembre 2010, aucun des 2 répondants actifs n'exerçait leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 4 sur 6.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	-	4
salaire net mensuel moyen	-	1 510 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	-	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	-	1 573 €

Au 1^{er} décembre 2010, les 2 répondants actifs estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 5 sur 6.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 10 répondants sur 12 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 2
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 6
- Dépôt de CV sur Internet 3
- Candidature spontanée 2
- Pôle emploi/APEC/etc 2
- Travail étudiant/emploi saisonnier 4
- Concours 3
- Réseaux professionnels 1

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 8
- Fonctions à exercer 3
- Niveau de rémunération 2
- Opportunité de poursuite d'étude 3
- Perspectives de carrière 3
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Revenir dans leur région d'origine 1
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Type d'établissement ou d'entreprise 3
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 2
- Difficilement 3
- Très difficilement 3
- Sans opinion 2

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 4
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 3
- Manque d'expérience professionnelle 5
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 4
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 4
- Autre raison 1

Lien emploi - formation

Pour les 6 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	1	2	2	1
leur niveau de formation	2	2	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	-	5	1	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	1	2	3	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	2	3	1

3 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Celles qu'on acquiert sur le terrain, c'est-à-dire avec expérience dans une entreprise ; Le métier d'enseignant implique une très grande quantité de compétences ... ; Pédagogie, autorité organisation »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (6 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	4	1
Degré de responsabilité	4	2
Degré d'autonomie	4	1
Lien emploi et formation	4	2
Type de contrat	1	4
Montant du salaire	2	4
Stabilité de l'emploi	2	4
Quotité de travail	3	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	2
Localisation de l'emploi	4	2